Datos Personales

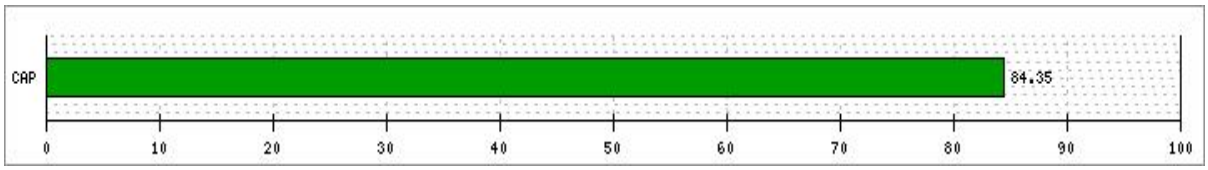
SUBGERENTE ESTRUCTURA Y BIENESTAR - SEP 2015

No. Identificación :	1710228147
Nombres :	SUSANA
Apellidos :	ARTHOS MALDONADO
Dirección :	CHECOSLOVAQUIA 609 Y SUIZA
Teléfono :	2593358
Celular :	0998337879
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ING. COMERCIAL
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1969-07-19

Distribución Psicodinámica

SUBGERENTE ESTRUCTURA Y BIENESTAR - SEP 2015

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección

b) Su reubicaciòn si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

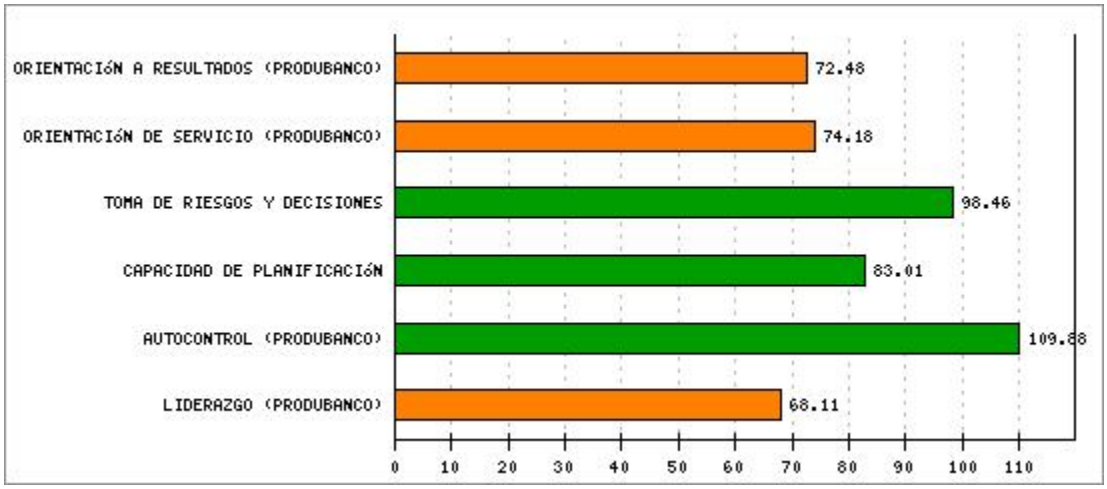
	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	6.70	8.33
2	ADMINISTRATIVAS	7.47	9.00
3	EMOCIONALES	7.69	7.00
4	LIDERAZGO	6.13	9.00

Análisis por Competencia

SUBGERENTE ESTRUCTURA Y BIENESTAR - SEP 2015

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ORIENTACIóN A RESULTADOS (PRODUBANCO)	6.52	9.00	72.48%
2	ORIENTACIóN DE SERVICIO (PRODUBANCO)	6.68	9.00	74.18%
3	TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES	6.89	7.00	98.46%
4	CAPACIDAD DE PLANIFICACIóN	7.47	9.00	83.01%
5	AUTOCONTROL (PRODUBANCO)	7.69	7.00	109.88%
6	LIDERAZGO (PRODUBANCO)	6.13	9.00	68.11%



Interpretación de Competencias

SUBGERENTE ESTRUCTURA Y BIENESTAR - SEP 2015

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ORIENTACIóN A RESULTADOS (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 6.52 **Porcentaje:** 72.48%

NIVEL B:

- Determina metas y prioridades.
- Propone acciones, plazos y recursos, realizando el seguimiento respectivo.
- Se anticipa a los puntos críticos de una situación o problema.
- Propone opciones de ahorro y mejoras para el uso eficiente de los recursos
- Conoce a su contraparte.
- Lleva información y propuestas para negociar.
- Busca ventajas que beneficien a las partes para propiciar el acuerdo.
- Cierra sus negociaciones.
- Toma iniciativa en el desarrollo de ideas creativas y audaces para generar mejoras.
- Es persistente y coopera para lograr los resultados.

ORIENTACIóN DE SERVICIO (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 6.68 **Porcentaje:** 74.18%

NIVEL B:

- Conoce y comprende la estructura organizacional, los productos, servicios; y procesos operativos
- Atiende cordialmente y asesora al cliente inclusive en temas que pueden salir de su gestión.
- Realiza todo lo que esta a su alcance con el fin de dar una solución efectiva a los requerimientos del clientes

TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.89 **Porcentaje:** 98.46%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas.

Nivel desarrollado.-

El evaluado sabe cuando es momento de tomar decisiones a pesar de los riesgos que éstas representen. Se muestra seguro y confiado, pues tiene sólidos conocimientos en área o especialidad. Sus decisiones persiguen el cumplimiento de los objetivos empresariales.

CAPACIDAD DE PLANIFICACIóN

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 7.47 **Porcentaje:** 83.01%

Es la capacidad de determinar claramente las metas y prioridades de su tarea, área y proyecto; estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene una determinante capacidad de programar y organizar el trabajo, llegando al punto de establecer mecanismos acertados de evaluación y seguimiento. Seleccionando métodos, recursos e instrumentos para cumplir con los objetivos. Tomando en cuenta datos externos que afiancen la calidad de el o los procesos.

AUTOCONTROL (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 7.69 **Porcentaje:** 109.88%

NIVEL A:

- Posee un buen nivel de autoconocimiento.
- Administra totalmente sus emociones en cualquier situacion.
- Transforma situaciones adversas en beneficio común.
- Responde con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia y de presión de tiempo.
- Es consciente y comprende genuinamente pensamientos, sentimientos, emociones, actitudes e, intereses de los demás.
- Se pone en el lugar del otro, escucha y toma en cuenta el estado de ánimo de las personas.

LIDERAZGO (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 6.13 **Porcentaje:** 68.11%

NIVEL B:

- Conoce a los miembros de su equipo en el ámbito profesional.
- Identifica las funciones asignadas a cada uno.
- Conoce las debilidades o área de mejora de sus colaboradores.
- Se interesa por conocer las aspiraciones de las personas.
- Genera espacios para que sus colaboradores asuman nuevos retos.
- Retroalimenta de manera objetiva e individual.
- Genera planes de accion.
- Genera confianza a las personas en lo que están haciendo.
- Da libertad al equipo de trabajo potenciándolo.
- Deposita la confianza en sus colaboradores a traves de la delegación de ciertas responsabilidades.
- Permite que su gente actue y tome decisiones.
- Busca el lado positivo de las situaciones.
- Invierte su tiempo para la solución de los problemas.
- Impulsa para que las cosas sucedan.
- Refleja y contagia energía en sus acciones