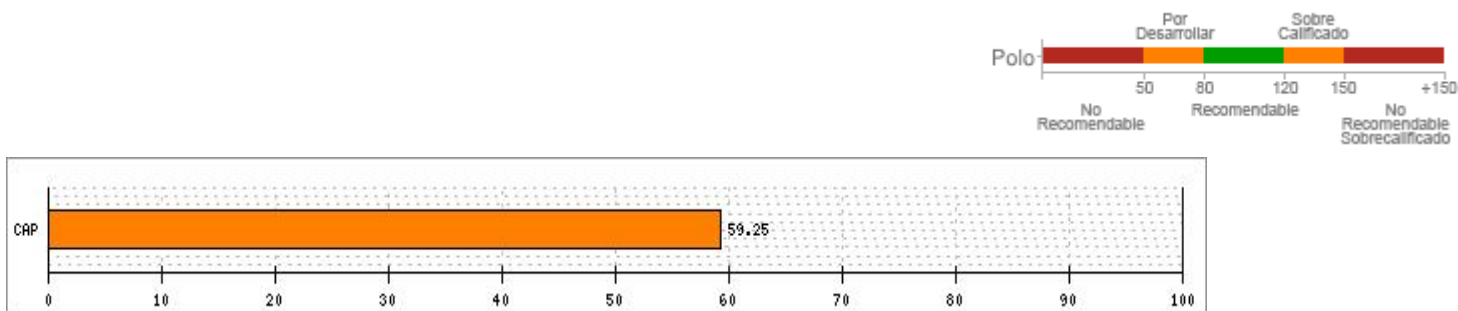


CI OPERARIO DE TESORERÍA PT, PKT SET 2015
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	40997697
Nombres :	LILI
Apellidos :	RIVASPLATA TORRES
Dirección :	AV :GEMÁN AGUIRRE 1574
Teléfono :	5674662
Celular :	952114200
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	SECUNDARIA COMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1981-08-30

CI OPERARIO DE TESORERÍA PT, PKT SET 2015 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Análisis de Ejes de Comportamiento

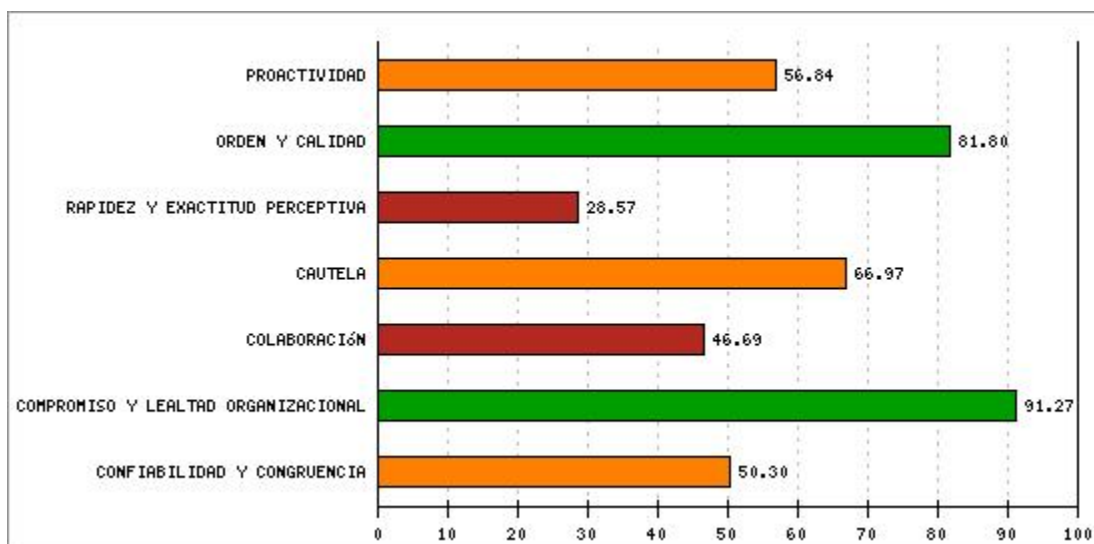
	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	3.98	7.00
2	ADMINISTRATIVAS	4.91	6.00
3	COGNITIVAS	2.00	7.00
4	EMOCIONALES	4.69	7.00
5	RELACIONALES	2.80	6.00

6 VALORES	3.79	5.50
-----------	------	------

CI OPERARIO DE TESORERÍA PT, PKT SET 2015

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	PROACTIVIDAD	3.98	7.00	56.84%
2	ORDEN Y CALIDAD	4.91	6.00	81.80%
3	RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA	2.00	7.00	28.57%
4	CAUTELA	4.69	7.00	66.97%
5	COLABORACIÓN	2.80	6.00	46.69%
6	COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	4.56	5.00	91.27%
7	CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA	3.02	6.00	50.30%



CI OPERARIO DE TESORERÍA PT, PKT SET 2015 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

PROACTIVIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.98 **Porcentaje:** 56.84%

Habilidad de fijarse objetivos de desempeño por encima de lo normal con iniciativa y dinamismo.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado no muestra temor a los cambios, puesto que está preparado para los acontecimientos, procura ser positivo y propositivo en todo momento y circunstancia. Está presto a colaborar en la búsqueda de soluciones. Requiere validación y aprobación de sus propuestas para confirmar si cumple con lo que la empresa espera de él/ella.

ORDEN Y CALIDAD

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.91 **Porcentaje:** 81.80%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado conoce las normas y proceso a seguir en su trabajo o área laboral y los cumple con el nivel de orden y calidad requerido.

RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 2.00 **Porcentaje:** 28.57%

Mide la capacidad para comprobar información rápida y correctamente. No es una competencia de razonamiento, simplemente es la habilidad para realizar actividades rutinarias eficientemente.

Nivel poco desarrollado.-

El evaluado no es ágil en sus actividades rutinarias, muestra lentitud en la ejecución de tareas administrativas como: revisión de documentos, archivos, digitalización, etc. Le falta atención a los detalles de su entorno.

CAUTELA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.69 **Porcentaje:** 66.97%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado muestra dificultad al momento de diferenciar un comportamiento socialmente aceptable de uno que no lo es. Su forma de actuar es natural, pero sin prestar atención a lo que pueda percibir el resto. Cumple sus responsabilidades sin incumplir normas pero eso no es su prioridad.

COLABORACIÓN

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 2.80 **Porcentaje:** 46.69%

Capacidad de trabajar en colaboración con grupos multidisciplinarios. Implica tener expectativas positivas respecto a los demás y una buena comprensión interpersonal.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado está consciente de la necesidad de que cada integrante del equipo colabore para cumplir con los objetivos y motiva a que así lo hagan, procura ser un apoyo para el grupo.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 4.56 **Porcentaje:** 91.27%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado conoce lo suficiente acerca de la empresa como para instrumentar características específicas de la organización. Alcanza sus objetivos, aunque no siempre los relaciona con los empresariales o los del equipo.

CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.02 **Porcentaje:** 50.30%

Determina la existencia de congruencia entre las acciones, comportamientos y el discurso.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado procura ser coherente en sus acciones y lo que piensa, por lo general se preocupa de decir lo que va a hacer y lo cumple.
