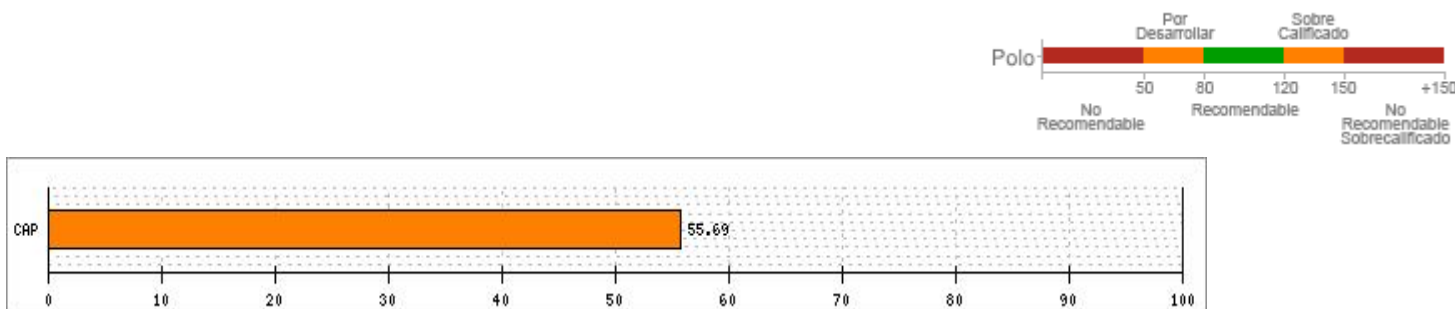


CI OPERARIO DE TESORERÍA PT, PKT SET 2015
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	40682505
Nombres :	RUTH ISABEL
Apellidos :	JUAREZ CONTRERAS
Dirección :	CONJUNTO HABITACIONAL FONAVI A-1 ING 2 DPTO 204 SAN JUAN DE MIRAFLORES
Teléfono :	2764675
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	CONTABILIDAD / AUDITORÍA
Escolaridad :	INGENIERO TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1980-10-07

CI OPERARIO DE TESORERÍA PT, PKT SET 2015 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



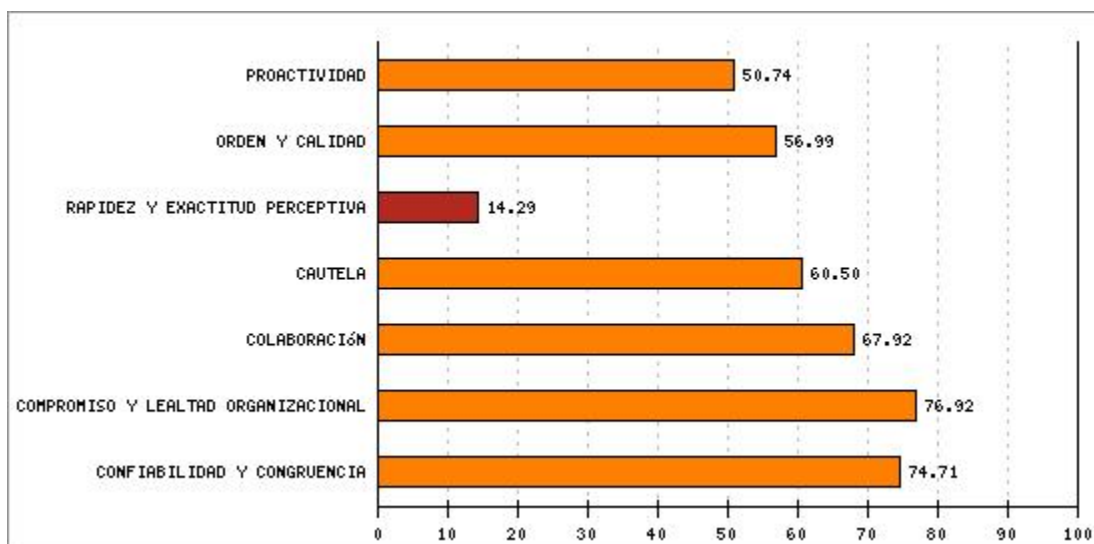
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	3.55	7.00
2	ADMINISTRATIVAS	3.42	6.00
3	COGNITIVAS	1.00	7.00
4	EMOCIONALES	4.24	7.00
5	RELACIONALES	4.08	6.00

6 VALORES	4.16	5.50
-----------	------	------

CI OPERARIO DE TESORERÍA PT, PKT SET 2015 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	PROACTIVIDAD	3.55	7.00	50.74%
2	ORDEN Y CALIDAD	3.42	6.00	56.99%
3	RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA	1.00	7.00	14.29%
4	CAUTELA	4.24	7.00	60.50%
5	COLABORACIÓN	4.08	6.00	67.92%
6	COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	3.85	5.00	76.92%
7	CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA	4.48	6.00	74.71%



CI OPERARIO DE TESORERÍA PT, PKT SET 2015 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

PROACTIVIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.55 **Porcentaje:** 50.74%

Habilidad de fijarse objetivos de desempeño por encima de lo normal con iniciativa y dinamismo.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado no muestra temor a los cambios, puesto que está preparado para los acontecimientos, procura ser positivo y propositivo en todo momento y circunstancia. Está presto a colaborar en la búsqueda de soluciones. Requiere validación y aprobación de sus propuestas para confirmar si cumple con lo que la empresa espera de él/ella.

ORDEN Y CALIDAD

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.42 **Porcentaje:** 56.99%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado conoce las normas y proceso a seguir en su trabajo o área laboral y los cumple con el nivel de orden y calidad requerido.

RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 1.00 **Porcentaje:** 14.29%

Mide la capacidad para comprobar información rápida y correctamente. No es una competencia de razonamiento, simplemente es la habilidad para realizar actividades rutinarias eficientemente.

Nivel poco desarrollado.-

El evaluado no es ágil en sus actividades rutinarias, muestra lentitud en la ejecución de tareas administrativas como: revisión de documentos, archivos, digitalización, etc. Le falta atención a los detalles de su entorno.

CAUTELA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.24 **Porcentaje:** 60.50%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado muestra dificultad al momento de diferenciar un comportamiento socialmente aceptable de uno que no lo es. Su forma de actuar es natural, pero sin prestar atención a lo que pueda percibir el resto. Cumple sus responsabilidades sin incumplir normas pero eso no es su prioridad.

COLABORACIÓN

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.08 **Porcentaje:** 67.92%

Capacidad de trabajar en colaboración con grupos multidisciplinarios. Implica tener expectativas positivas respecto a los demás y una buena comprensión interpersonal.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado está consciente de la necesidad de que cada integrante del equipo colabore para cumplir con los objetivos y motiva a que así lo hagan, procura ser un apoyo para el grupo.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 3.85 **Porcentaje:** 76.92%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado conoce lo suficiente acerca de la empresa como para instrumentar características específicas de la organización. Alcanza sus objetivos, aunque no siempre los relaciona con los empresariales o los del equipo.

CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.48 **Porcentaje:** 74.71%

Determina la existencia de congruencia entre las acciones, comportamientos y el discurso.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado procura ser coherente en sus acciones y lo que piensa, por lo general se preocupa de decir lo que va a hacer y lo cumple.
