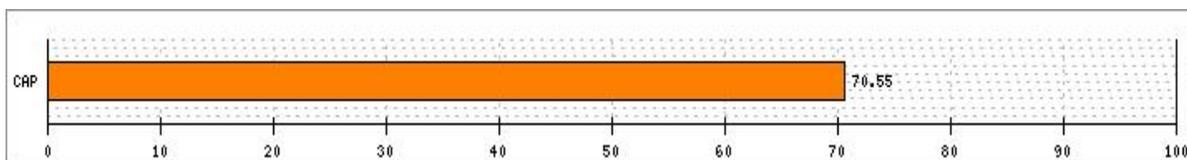


PROCESO PROMOCION INTE CONTROL INFE

| | |
|-----------------------|---|
| No. Identificación : | 1716581713 |
| Nombres : | ANA GABRIELA |
| Apellidos : | ORTEGA VALLEJO |
| Dirección : | AV CÓRDOVA GALARZA CONJUNTO CANTAROS II CASA 30 |
| Teléfono : | 3431146 |
| Celular : | 0998023639 |
| Género : | FEMENINO |
| Estado Civil : | SOLTERO |
| Area de Estudio : | ENFERMERÍA |
| Escolaridad : | MAESTRIA INCOMPLETA |
| Fecha de Nacimiento : | 2015-08-14 |



El evaluado se encuentra en un nivel **POR DESARROLLAR CERCANO A RECOMENDABLE** en cuanto al índice de adecuación al puesto (CAP); esto quiere decir que, si bien es cierto, está cercano al rango adecuado, aún le falta desarrollar competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) para demostrar que estará adaptado al cargo asignado.

ES CERCANO A RECOMENDABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado

El evaluado probablemente puede desarrollar las competencias necesarias para llegar al nivel recomendable en los siguientes los siguientes aspectos laborales:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvolverá su oficio u ocupación.
- Las **unidades de competencia asociadas al perfil**.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Siendo así, se recomienda hacer un **análisis de las competencias individuales** para determinar con claridad cuáles son sus fortalezas y debilidades, de modo que se realice un proceso de fortalecimiento homogéneo y paralelo de aquellas que requiere para el puesto de trabajo.

Se recomienda también que para que el evaluado llegue al nivel óptimo esperado tome cursos de capacitación, sesiones de coaching orientadas al desarrollo de competencias específicas necesarias para el puesto, lecturas y aplicaciones prácticas para el desarrollo de habilidades.

Una buena estrategia de desarrollo utilizará sus fortalezas para mejorar sus áreas de oportunidad. Es importante confirmar los resultados en una entrevista personal.

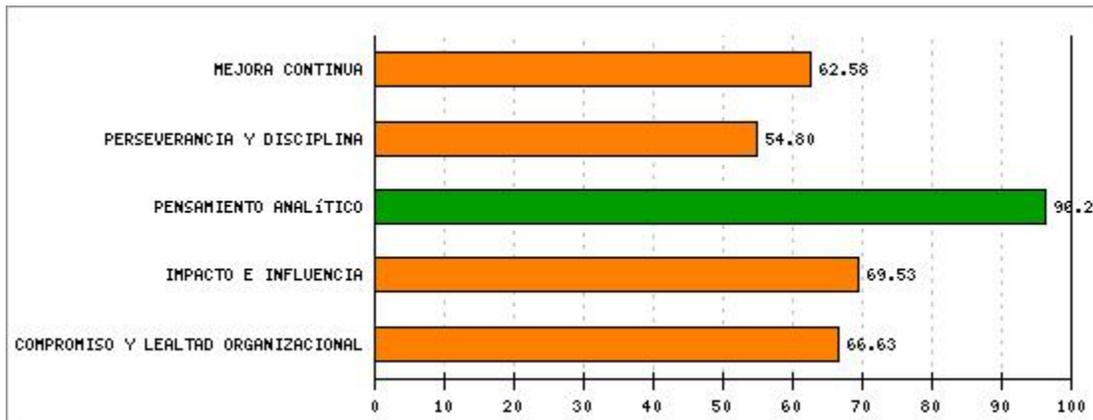
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

| | Eje | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|------------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES | 4.38 | 7.50 |
| 2 | COGNITIVAS | 5.77 | 6.00 |
| 3 | COMUNICACIONALES | 5.56 | 8.00 |
| 4 | VALORES | 4.66 | 7.00 |

PROCESO PROMOCION INTE CONTRO INFE ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

| Competencia | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---------------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 MEJORA CONTINUA | 4.38 | 7.00 | 62.58% |
| 2 PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA | 4.38 | 8.00 | 54.80% |
| 3 PENSAMIENTO ANALITICO | 5.77 | 6.00 | 96.24% |
| 4 IMPACTO E INFLUENCIA | 5.56 | 8.00 | 69.53% |
| 5 COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL | 4.66 | 7.00 | 66.63% |



MEJORA CONTINUA

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 4.38 Porcentaje: 62.58%

Capacidad para llevar a cabo las actividades, funciones y responsabilidades inherentes al puesto de trabajo bajo estándares de actualización y calidad.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado se preocupa por cumplir sus responsabilidades, conoce lo suficiente sobre su área o especialidad.

PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 4.38 Porcentaje: 54.80%

Es la predisposición a mantenerse firme y constante en la prosecución de acciones y emprendimientos de manera estable y continua para alcanzar sus metas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado muestra actitud positiva frente a situaciones difíciles. No duda en pedir ayuda si es necesario para lograr su propósito. No se impacienta ni desespera.

PENSAMIENTO ANALÍTICO

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 5.77 Porcentaje: 96.24%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo.

Nivel desarrollado.-

El evaluado identifica y relaciona datos numéricos, reconoce datos relevantes y resuelve adecuadamente problemas de razonamiento lógico. Se preocupa por analizar en detalle las partes de un todo.

IMPACTO E INFLUENCIA

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 5.56 Porcentaje: 69.53%

Habilidad para convencer a una persona mediante razones o argumentos para que piense de determinada manera o realice una acción específica.

Nivel desarrollado.-

El evaluado utiliza adecuadamente sus habilidades verbales y su lenguaje corporal, de modo que frecuentemente capta la atención de su interlocutor, causando tal impacto que casi siempre logra convencer a la otra persona de su exposición.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.66 **Porcentaje:** 66.63%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado conoce lo suficiente acerca de la empresa como para instrumentar características específicas de la organización. Alcanza sus objetivos, aunque no siempre los relaciona con los empresariales o los del equipo.
