Datos Personales

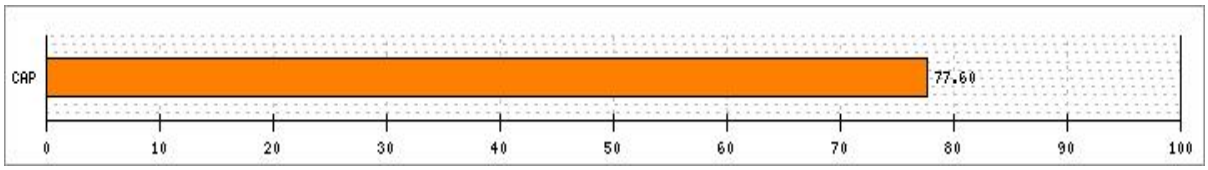
FUNCIONARIO DE CREDITO GRUPO II YUNETH

No. Identificación :	03669483
Nombres :	RICARDO
Apellidos :	ALBUJAR AGUILAR
Dirección :	CALLE DOS N 829 BS.AS.
Teléfono :	990558325
Celular :	993522961
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Distribución Psicodinámica

FUNCIONARIO DE CREDITO GRUPO II YUNETH

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra en un nivel **POR DESAROLLAR CERCANO A RECOMENDABLE** en cuanto al índice de adecuación al puesto (CAP); esto quiere decir que, si bien es cierto, está cercano al rango adecuado, aún le falta desarrollar competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) para demostrar que estará adaptado al cargo asignado.

ES CERCANO A RECOMENDABLE para:

a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección

b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado

El evaluado probablemente puede desarrollar las competencias necesarias para llegar al nivel recomendable en los siguientes los siguientes aspectos laborales:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvolverá su oficio u ocupación.
- Las **unidades de competencia asociadas al perfil.**
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Siendo así, se recomienda hacer un **análisis de las competencias individuales** para determinar con claridad cuáles son sus fortalezas y debilidades, de modo que se realice un proceso de fortalecimiento homogéneo y paralelo de aquellas que requiere para el puesto de trabajo.

Se recomienda también que para que el evaluado llegue al nivel óptimo esperado tome cursos de capacitación, sesiones de coaching orientadas al desarrollo de competencias específicas necesarias para el puesto, lecturas y aplicaciones prácticas para el desarrollo de habilidades.

Una buena estrategia de desarrollo utilizará sus fortalezas para mejorar sus áreas de oportunidad. Es importante confirmar los resultados en una entrevista personal.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	5.44	8.00
2	ADMINISTRATIVAS	5.99	7.50
3	COGNITIVAS	8.37	7.50
4	COMERCIALES	5.02	7.50
5	COMUNICACIONALES	7.13	8.00
6	EMOCIONALES	5.86	7.50

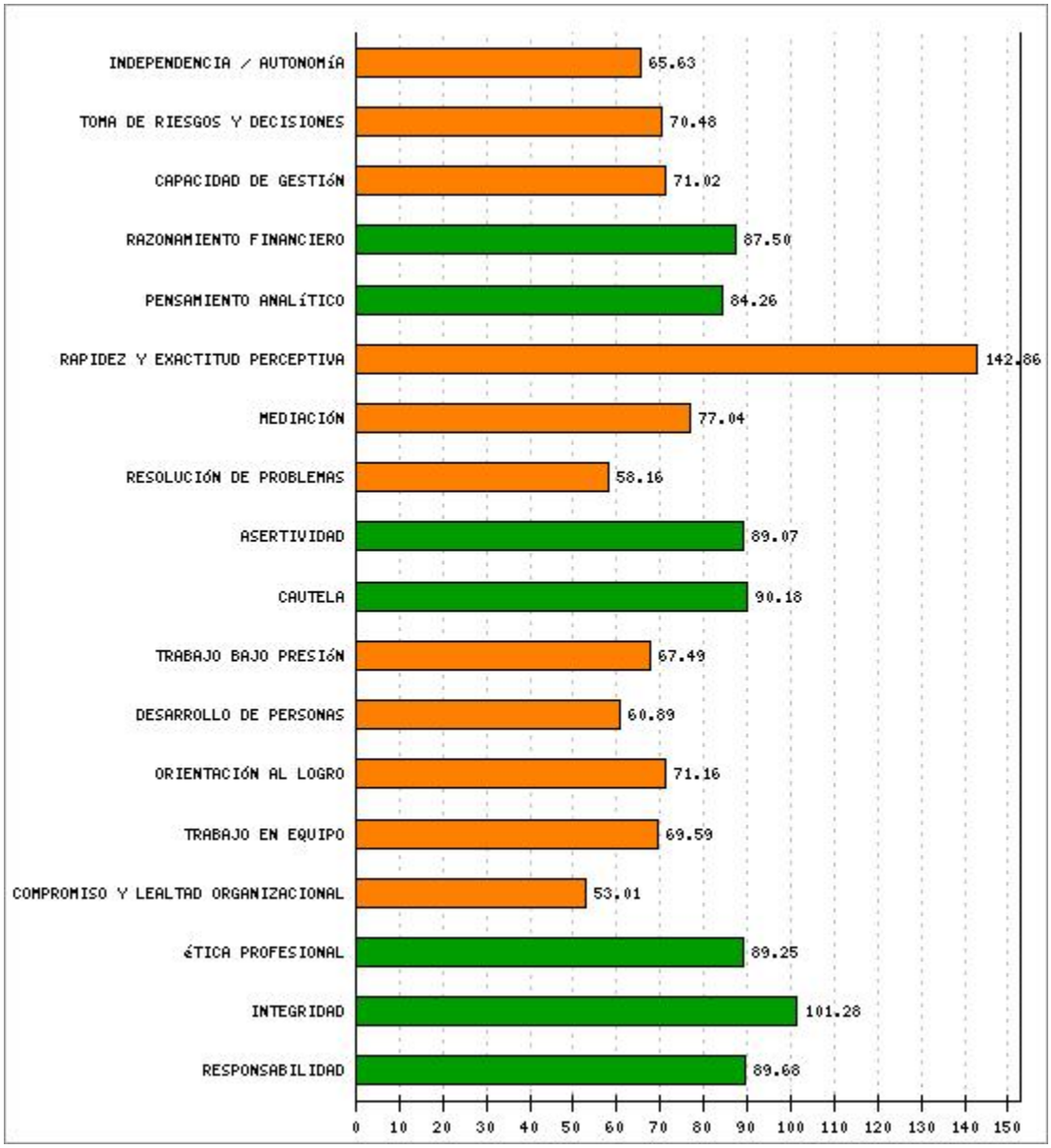
7	LIDERAZGO	4.93	7.50
8	RELACIONALES	5.57	8.00
9	VALORES	6.66	8.00

Análisis por Competencia

FUNCIONARIO DE CREDITO GRUPO II YUNETH

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	INDEPENDENCIA / AUTONOMíA	5.25	8.00	65.63%
2	TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES	5.64	8.00	70.48%
3	CAPACIDAD DE GESTIóN	4.97	7.00	71.02%
4	RAZONAMIENTO FINANCIERO	7.00	8.00	87.50%
5	PENSAMIENTO ANALíTICO	6.74	8.00	84.26%
6	RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA	10.00	7.00	142.86%
7	MEDIACIÓN	5.39	7.00	77.04%
8	RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	4.65	8.00	58.16%
9	ASERTIVIDAD	7.13	8.00	89.07%
10	CAUTELA	6.31	7.00	90.18%
11	TRABAJO BAJO PRESIóN	5.40	8.00	67.49%
12	DESARROLLO DE PERSONAS	4.87	8.00	60.89%
13	ORIENTACIÓN AL LOGRO	4.98	7.00	71.16%
14	TRABAJO EN EQUIPO	5.57	8.00	69.59%
15	COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	4.24	8.00	53.01%
16	éTICA PROFESIONAL	7.14	8.00	89.25%
17	INTEGRIDAD	8.10	8.00	101.28%
18	RESPONSABILIDAD	7.17	8.00	89.68%


INDEPENDENCIA / AUTONOMÍA
65.63
TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES
70.48
CAPACIDAD DE GESTIÓN
71.02
RAZONAMIENTO FINANCIERO
87.50
PENSAMIENTO ANALÍTICO
84.26
RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA
142.86
MEDIACIÓN
77.04
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS
58.16
ASERTIVIDAD
89.07
CAUTELA
90.18
TRABAJO BAJO PRESIÓN
67.49
DESARROLLO DE PERSONAS
60.89
ORIENTACIÓN AL LOGRO
71.16
TRABAJO EN EQUIPO
69.59
COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL
53.01
ÉTICA PROFESIONAL
89.25
INTEGRIDAD
101.28
RESPONSABILIDAD
89.68
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 110 120 130 140 150

Interpretación de Competencias

FUNCIONARIO DE CREDITO GRUPO II YUNETH

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

INDEPENDENCIA / AUTONOMíA

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.25 **Porcentaje:** 65.63%

Rápida ejecutividad, por cuenta propia, ante las pequeñas dificultades o problemas que surgen en el día a día.

Nivel desarrollado.-

El evaluado toma la iniciativa para proponer alternativas de mejoramiento dentro de su área. Tiene solvencia en sus conocimientos, propone e instrumenta soluciones frente a problemas cotidianos o situaciones nuevas. Demuestra efectividad en sus labores.

TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.64 **Porcentaje:** 70.48%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas.

Nivel desarrollado.-

El evaluado sabe cuando es momento de tomar decisiones a pesar de los riesgos que éstas representen. Se muestra seguro y confiado, pues tiene sólidos conocimientos en área o especialidad. Sus decisiones persiguen el cumplimiento de los objetivos empresariales.

CAPACIDAD DE GESTIóN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.97 **Porcentaje:** 71.02%

Capacidad de establecer objetivos y prioridades, realizando seguimiento de la evolución en la ejecución.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado puede diferenciar las competencias de cada colaborador e incluso estaría en la capacidad de establecer funciones a cada uno. Conversaría con su equipo de trabajo de ser necesario.

RAZONAMIENTO FINANCIERO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.00 **Porcentaje:** 87.50%

Habilidad para computar con rapidez y exactitud para el cálculo, para manipular cifras y resolver problemas cuantificables.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene buena sensibilidad para realizar esquemas y relaciones lógicas, puede acertadamente analizar y procesar datos para resolver problemas financieros.

PENSAMIENTO ANALíTICO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.74 **Porcentaje:** 84.26%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo.

Nivel desarrollado.-

El evaluado identifica y relaciona datos numéricos, reconoce datos relevantes y resuelve adecuadamente problemas de razonamiento lógico. Se preocupa por analizar en detalle las partes de un todo.

RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 10.00 **Porcentaje:** 142.86%

Mide la capacidad para comprobar información rápida y correctamente. No es una competencia de razonamiento, simplemente de la habilidad para realizar actividades rutinarias eficientemente.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado es muy eficiente en la realización de sus actividades diarias, trabaja con un alto nivel de agilidad y efectividad en actividades rutinarias como revisión de documententos, digitalización, atención de lineas telefónicas, archivos, etc. Está atento a su entorno.

MEDIACIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.39 **Porcentaje:** 77.04%

Capacidad de argumentar de forma clara y coherente, conciliando posiciones diferentes para lograr acuerdos satisfactorios.

Nivel desarrollado.-

El evaluado, la mayor parte de veces llega a acuerdos satisfactorios para los integrantes de una negociación. Sabe que estrategias seguir y que herramientas utilizar para propiciar un acuerdo sin perjudicar a ninguna de las partes.

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.65 **Porcentaje:** 58.16%

Es la capacidad de idear la solución que dará lugar a una clara satisfacción al problema del cliente atendiendo sus necesidades.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado se basa en sus conocimientos para diseñar una solución ante la problemática de un cliente, conoce el producto e incorpora servicios.

ASERTIVIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.13 **Porcentaje:** 89.07%

Es una competencia comunicacional en la cual la persona no agrede ni se somete a la voluntad de otras personas, sino que manifiesta sus convicciones y defiende sus derechos.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado, casi siempre se muestra muy abierto a las opiniones ajenas, dándoles la misma importancia que a las propias. Parte del respeto hacia los demás y hacia sí mismo, aceptando que la postura de los demás no tiene por qué coincidir con la propia y evitando los conflictos. Habla en forma fluida, con seguridad, sin bloqueos ni muletillas, establece contacto ocular directo pero no desafiante, demuestra relajación corporal y comodidad postural.

CAUTELA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.31 **Porcentaje:** 90.18%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

Nivel desarrollado.-

El evaluado sabe discernir lo bueno de lo malo, tanto como para la empresa como para sí mismo a nivel personal. Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

TRABAJO BAJO PRESIóN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.40 **Porcentaje:** 67.49%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel desarrollado.-

El evaluado posee la habilidad para seguir actuando con eficacia en situaciones de presión de tiempo y de desacuerdo, oposición y diversidad. Tiene la capacidad para responder y trabajar con buen desempeño en situaciones de mucha exigencia.

DESARROLLO DE PERSONAS

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.87 **Porcentaje:** 60.89%

Implica un esfuerzo constante para mejorar la formación y el desarrollo de los demás a partir de un apropiado análisis previo a sus necesidades y de la organización.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado está en la capacidad de sugerir a los demás cómo hacer su trabajo, puede contestar sus inquietudes y orientarlos.

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.98 **Porcentaje:** 71.16%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado es capaz de hacer cambios en el proceso con el fin de alcanzar los objetivos establecidos. Motiva a su equipo hacia el mejoramiento y calidad del servicio.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.57 **Porcentaje:** 69.59%

Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos.

Nivel desarrollado.-

El evaluado es un referente para realizar trabajos de equipo, comparte responsabilidades y alienta a los demás a colaborar para cumplir los objetivos, propicia una valoración del buen clima laboral y de la importancia del compañerismo, dando ejemplo de espíritu de equipo. Resuelve conflictos que puedan darse dentro del grupo de trabajo.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.24 **Porcentaje:** 53.01%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado conoce lo suficiente acerca de la empresa como para instrumentar características específicas de la organización. Alcanza sus objetivos, aunque no siempre los relaciona con los empresariales o los del equipo.

éTICA PROFESIONAL

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.14 **Porcentaje:** 89.25%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene muy claros los principios y valores que rigen su vida, sobre todo en el campo laboral pone en práctica éstos principios. Cumple con los códigos de ética de su profesión que muchas veces se establecen bajo juramento. Sus compañeros lo admiran como profesional.

INTEGRIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 8.10 **Porcentaje:** 101.28%

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Las acciones son coherentes con lo que dice.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene un alto nivel en su escala de valores y actúa en consecuencia. Demuestra ética profesional y moral en todo momento. Su conducta es intachable y se convierte en un referente de integridad para los demás.

RESPONSABILIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.17 **Porcentaje:** 89.68%

Esta competencia está asociada al compromiso con que las personas realizan las tareas encomendadas, la tarea asignada está primero.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado cumple con su trabajo a cabalidad, con altos niveles de calidad incluso antes del tiempo establecido. Su sentido de responsabilidad está por encima de sus intereses personales. Realiza sus tareas con empeño y dedicación.