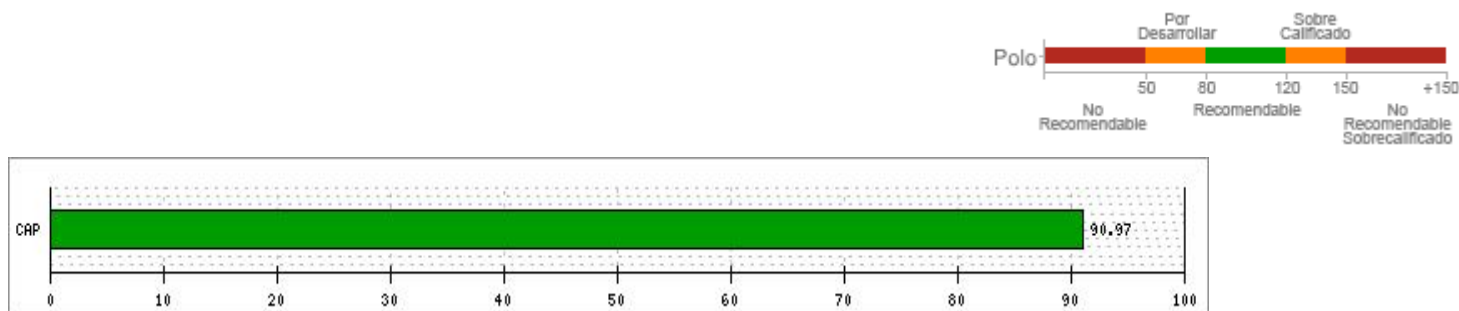


|                       |                                                           |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------|
| No. Identificación :  | 44207788                                                  |
| Nombres :             | ABEL                                                      |
| Apellidos :           | MARTINEZ CAJAMARCA                                        |
| Dirección :           | CALLE PABLO ARGUEDAS H N°471 URB. LOS FICUS - SANTA ANITA |
| Teléfono :            | 013548234                                                 |
| Celular :             | 978376341                                                 |
| Género :              | MASCULINO                                                 |
| Estado Civil :        | CASADO                                                    |
| Area de Estudio :     | CONTABILIDAD / AUDITORÍA                                  |
| Escolaridad :         | UNIVERSITARIO                                             |
| Fecha de Nacimiento : | 1982-03-26                                                |



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

**ES RECOMENDABLE para:**

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

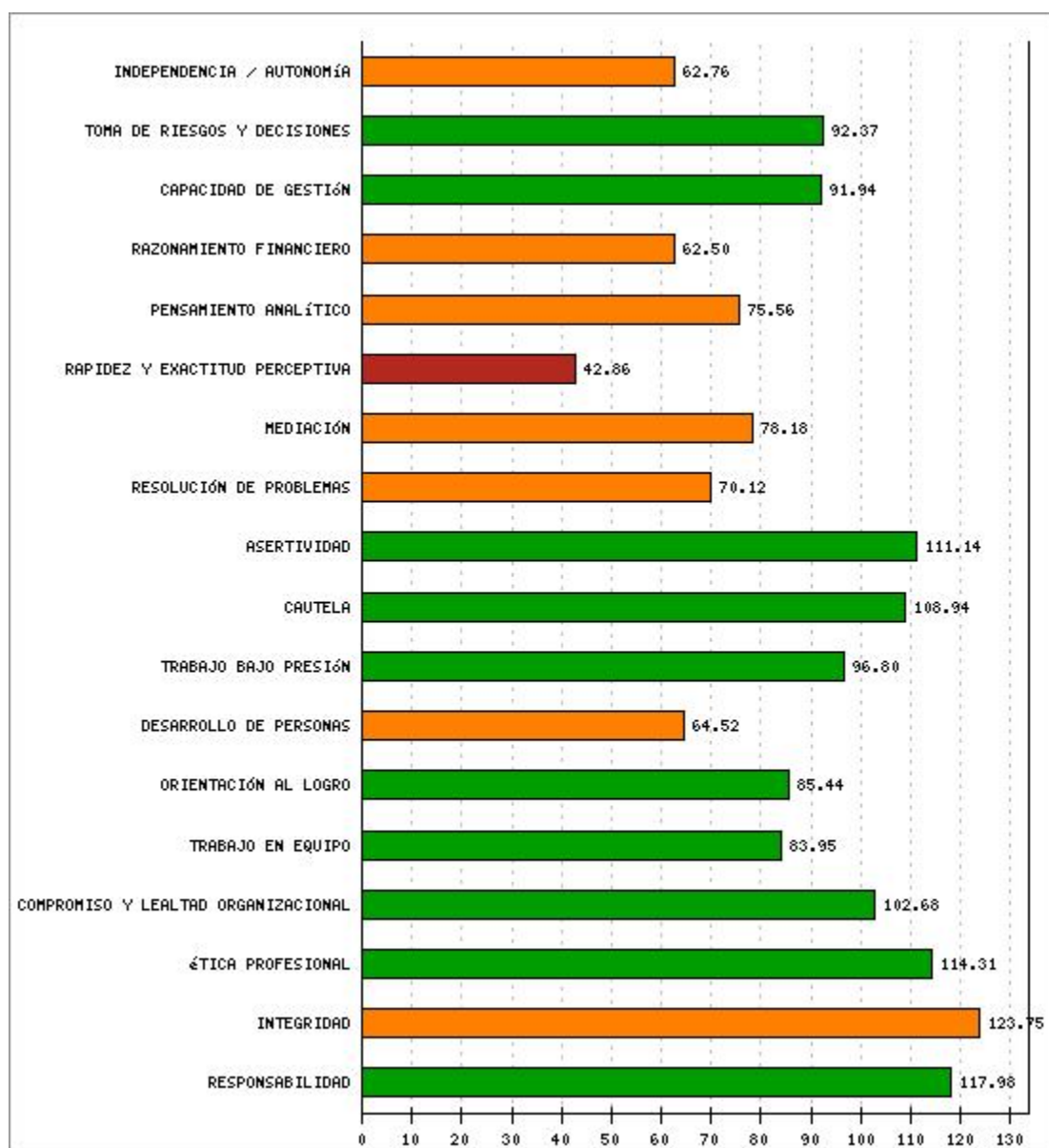
## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje              | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|------------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES    | 6.21           | 8.00            |
| 2 | ADMINISTRATIVAS  | 5.72           | 7.50            |
| 3 | COGNITIVAS       | 4.52           | 7.50            |
| 4 | COMERCIALES      | 5.54           | 7.50            |
| 5 | COMUNICACIONALES | 8.89           | 8.00            |
| 6 | EMOCIONALES      | 7.68           | 7.50            |
| 7 | LIDERAZGO        | 5.57           | 7.50            |

|   |              |      |      |
|---|--------------|------|------|
| 8 | RELACIONALES | 6.72 | 8.00 |
| 9 | VALORES      | 9.17 | 8.00 |

|    | Competencia                         | Valor<br>Obtenido | Valor<br>Requerido | Cumplimiento<br>% |
|----|-------------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| 1  | INDEPENDENCIA / AUTONOMÍA           | 5.02              | 8.00               | 62.76%            |
| 2  | TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES        | 7.39              | 8.00               | 92.37%            |
| 3  | CAPACIDAD DE GESTIÓN                | 6.44              | 7.00               | 91.94%            |
| 4  | RAZONAMIENTO FINANCIERO             | 5.00              | 8.00               | 62.50%            |
| 5  | PENSAMIENTO ANALÍTICO               | 6.04              | 8.00               | 75.56%            |
| 6  | RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA      | 3.00              | 7.00               | 42.86%            |
| 7  | MEDIACIÓN                           | 5.47              | 7.00               | 78.18%            |
| 8  | RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS             | 5.61              | 8.00               | 70.12%            |
| 9  | ASERTIVIDAD                         | 8.89              | 8.00               | 111.14%           |
| 10 | CAUTELA                             | 7.63              | 7.00               | 108.94%           |
| 11 | TRABAJO BAJO PRESIÓN                | 7.74              | 8.00               | 96.80%            |
| 12 | DESARROLLO DE PERSONAS              | 5.16              | 8.00               | 64.52%            |
| 13 | ORIENTACIÓN AL LOGRO                | 5.98              | 7.00               | 85.44%            |
| 14 | TRABAJO EN EQUIPO                   | 6.72              | 8.00               | 83.95%            |
| 15 | COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL | 8.21              | 8.00               | 102.68%           |
| 16 | ÉTICA PROFESIONAL                   | 9.14              | 8.00               | 114.31%           |
| 17 | INTEGRIDAD                          | 9.90              | 8.00               | 123.75%           |
| 18 | RESPONSABILIDAD                     | 9.44              | 8.00               | 117.98%           |





#### INDEPENDENCIA / AUTONOMÍA

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.02 **Porcentaje:** 62.76%

Rápida ejecutividad, por cuenta propia, ante las pequeñas dificultades o problemas que surgen en el día a día.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado toma la iniciativa para proponer alternativas de mejoramiento dentro de su área. Tiene solvencia en sus conocimientos, propone e instrumenta soluciones frente a problemas cotidianos o situaciones nuevas. Demuestra efectividad en sus labores.

#### TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 7.39 **Porcentaje:** 92.37%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado tiene la capacidad para emprender y asumir acciones que envuelvan un riesgo deliberado con el objeto de lograr un beneficio o una ventaja importante. Así mismo, tiene la capacidad para elegir entre varias alternativas, aquellas que son más viables para la consecución de los objetivos, basándose en un análisis exhaustivo de los posibles efectos y riesgos así como posibilidades de implantación.

#### CAPACIDAD DE GESTIÓN

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.44 **Porcentaje:** 91.94%

Capacidad de establecer objetivos y prioridades, realizando seguimiento de la evolución en la ejecución.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado está atento a asignar de forma adecuada y oportuna las funciones de sus colaboradores, basándose en sus conocimientos y competencias, sabe propiciar diálogos enriquecedores durante el proceso para valorar y motivar el nivel de desempeño que cada funcionario cumple.

#### RAZONAMIENTO FINANCIERO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.00 **Porcentaje:** 62.50%

Habilidad para computar con rapidez y exactitud para el cálculo, para manipular cifras y resolver problemas cuantificables.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado es capaz de organizar datos cuantitativos útiles para identificar problemas financieros.

#### PENSAMIENTO ANALÍTICO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 6.04 **Porcentaje:** 75.56%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado identifica y relaciona datos numéricos, reconoce datos relevantes y resuelve adecuadamente problemas de razonamiento lógico. Se preocupa por analizar en detalle las partes de un todo.

## RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 3.00 **Porcentaje:** 42.86%

Mide la capacidad para comprobar información rápida y correctamente. No es una competencia de razonamiento, simplemente es la habilidad para realizar actividades rutinarias eficientemente.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado está dentro del rango regular de agilidad en sus actividades diarias; sin embargo, responde con agilidad en un trabajo bajo presión, ya que está atento a los detalles de su entorno.

## MEDIACIÓN

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.47 **Porcentaje:** 78.18%

Capacidad de argumentar de forma clara y coherente, conciliando posiciones diferentes para lograr acuerdos satisfactorios.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado, la mayor parte de veces llega a acuerdos satisfactorios para los integrantes de una negociación. Sabe que estrategias seguir y que herramientas utilizar para propiciar un acuerdo sin perjudicar a ninguna de las partes.

## RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.61 **Porcentaje:** 70.12%

Es la capacidad de idear la solución que dará lugar a una clara satisfacción al problema del cliente atendiendo sus necesidades.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado puede construir soluciones que incluso involucren a terceros, ante un problema que tenga el cliente.

## ASERTIVIDAD

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 8.89 **Porcentaje:** 111.14%

Es una competencia comunicacional en la cual la persona no agrede ni se somete a la voluntad de otras personas, sino que manifiesta sus convicciones y defiende sus derechos.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado, casi siempre se muestra muy abierto a las opiniones ajenas, dándoles la misma importancia que a las propias. Parte del respeto hacia los demás y hacia sí mismo, aceptando que la postura de los demás no tiene por qué coincidir con la propia y evitando los conflictos. Habla en forma fluida, con seguridad, sin bloqueos ni muletillas, establece contacto ocular directo pero no desafiante, demuestra relajación corporal y comodidad postural.

## CAUTELA

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 7.63 **Porcentaje:** 108.94%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado es una persona muy prudente, para dar solución a las situaciones difíciles; su conducta evita hacer daño a alguien, es congruente en el cumplimiento de reglas y normas. Se muestra muy tranquilo y tiene un criterio muy acertado para discernir entre lo bueno y lo malo.

## TRABAJO BAJO PRESIÓN

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 7.74 **Porcentaje:** 96.80%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado tiene la capacidad para trabajar bajo presión. No pierde el control sobre las actividades que está realizando, a pesar de que esté siendo presionado. Usualmente tiene un buen sentido de urgencia por lo que prioriza lo que tiene que ser finalizado en primer lugar, hasta lo que puede esperar a ser resuelto. Busca realizar bien sus tareas sobre todo en situaciones de mucha exigencia.

## DESARROLLO DE PERSONAS

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.16 **Porcentaje:** 64.52%

Implica un esfuerzo constante para mejorar la formación y el desarrollo de los demás a partir de un apropiado análisis previo a sus necesidades y de la organización.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado capacita a los demás en base a sus conocimientos y experiencias. Está atento de que sus explicaciones hayan sido comprendidas y da a conocer el por qué de cada aprendizaje.

## ORIENTACIÓN AL LOGRO

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.98 **Porcentaje:** 85.44%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

**Nivel desarrollado.-**

La orientación al logro y a los resultados, es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores o superarlos; atender las necesidades del cliente o mejorar a la organización. El evaluado administra los procesos establecidos para que no interfieran con la consecución de los resultados esperados. Está orientado hacia los resultados y posee una motivación muy fuerte para cumplir sus objetivos y sus exigencias.

## TRABAJO EN EQUIPO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 6.72 **Porcentaje:** 83.95%

Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado es un referente para realizar trabajos de equipo, comparte responsabilidades y alienta a los demás a colaborar para cumplir los objetivos, propicia una valoración del buen clima laboral y de la importancia del compañerismo, dando ejemplo de espíritu de equipo. Resuelve conflictos que puedan darse dentro del grupo de trabajo.

## COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

---

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 8.21 **Porcentaje:** 102.68%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado muestra un alto nivel de compromiso con la organización, conoce y practica la cultura, políticas, principios y valores de la empresa. Es un referente en cuanto a calidad de trabajo y cumplimiento para los demás. Se identifica tanto con la empresa que se apropia de sus logros y fracasos sintiéndolos como suyos.

## ÉTICA PROFESIONAL

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 9.14 **Porcentaje:** 114.31%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado tiene muy claros los principios y valores que rigen su vida, sobre todo en el campo laboral pone en práctica éstos principios. Cumple con los códigos de ética de su profesión que muchas veces se establecen bajo juramento. Sus compañeros lo admiran como profesional.

## INTEGRIDAD

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 9.90 **Porcentaje:** 123.75%

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Las acciones son coherentes con lo que dice.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado tiene un alto nivel en su escala de valores y actúa en consecuencia. Demuestra ética profesional y moral en todo momento. Su conducta es intachable y se convierte en un referente de integridad para los demás.

## RESPONSABILIDAD

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 9.44 **Porcentaje:** 117.98%

Esta competencia está asociada al compromiso con que las personas realizan las tareas encomendadas, la tarea asignada está primero.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado cumple con su trabajo a cabalidad, con altos niveles de calidad incluso antes del tiempo establecido. Su sentido de responsabilidad está por encima de sus intereses personales. Realiza sus tareas con empeño y dedicación.

---

