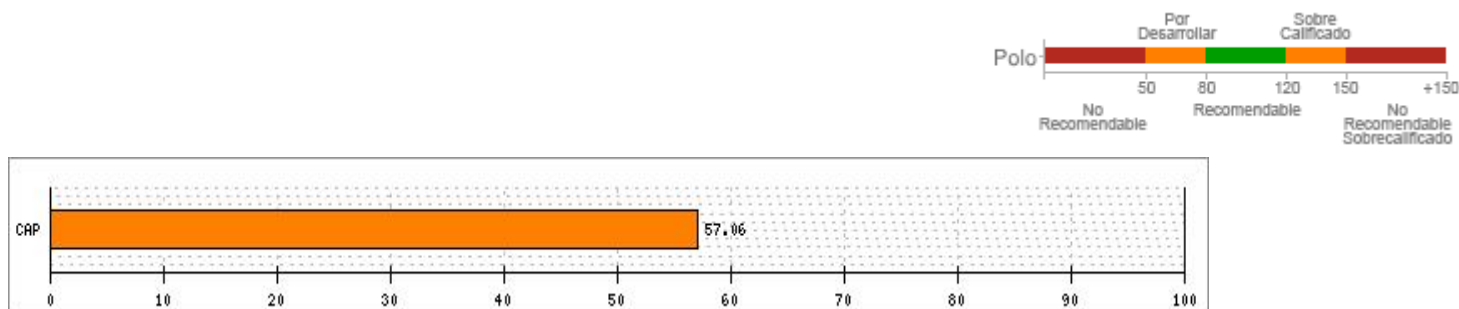


No. Identificación :	40768854
Nombres :	JORGE FERNANDO
Apellidos :	ZVALETA RODRIGUEZ
Dirección :	JR. DAMASO ANTUNEZ N° 772 - BELEN
Teléfono :	043421896
Celular :	943138195
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1980-12-19



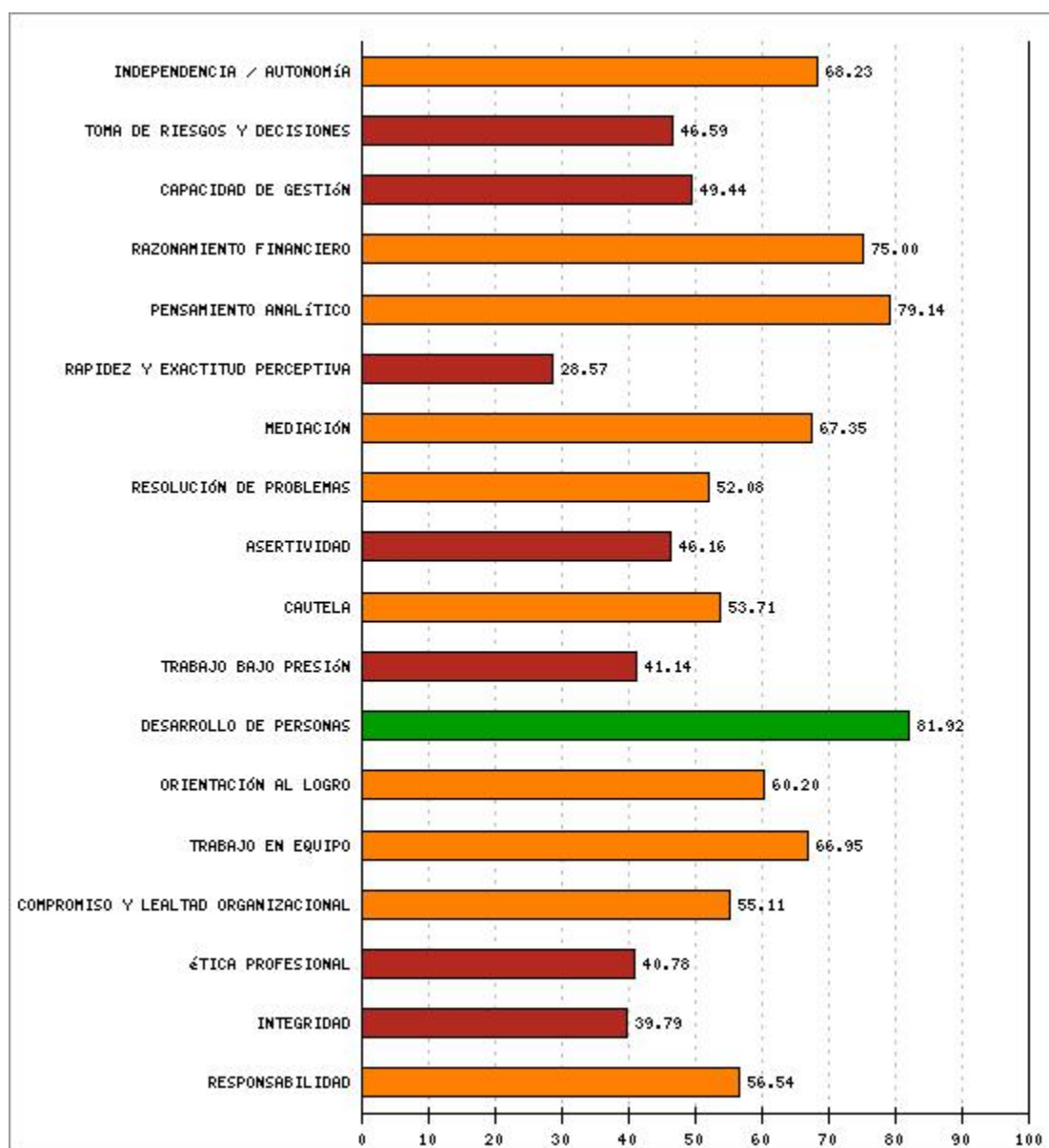
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.59	8.00
2	ADMINISTRATIVAS	4.73	7.50
3	COGNITIVAS	4.17	7.50
4	COMERCIALES	4.44	7.50
5	COMUNICACIONALES	3.69	8.00

6	EMOCIONALES	3.53	7.50
7	LIDERAZGO	5.38	7.50
8	RELACIONALES	5.36	8.00
9	VALORES	3.84	8.00

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	INDEPENDENCIA / AUTONOMÍA	5.46	8.00	68.23%
2	TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES	3.73	8.00	46.59%
3	CAPACIDAD DE GESTIÓN	3.46	7.00	49.44%
4	RAZONAMIENTO FINANCIERO	6.00	8.00	75.00%
5	PENSAMIENTO ANALÍTICO	6.33	8.00	79.14%
6	RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA	2.00	7.00	28.57%
7	MEDIACIÓN	4.71	7.00	67.35%
8	RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	4.17	8.00	52.08%
9	ASERTIVIDAD	3.69	8.00	46.16%
10	CAUTELA	3.76	7.00	53.71%
11	TRABAJO BAJO PRESIÓN	3.29	8.00	41.14%
12	DESARROLLO DE PERSONAS	6.55	8.00	81.92%
13	ORIENTACIÓN AL LOGRO	4.21	7.00	60.20%
14	TRABAJO EN EQUIPO	5.36	8.00	66.95%
15	COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	4.41	8.00	55.11%
16	ÉTICA PROFESIONAL	3.26	8.00	40.78%
17	INTEGRIDAD	3.18	8.00	39.79%
18	RESPONSABILIDAD	4.52	8.00	56.54%





INDEPENDENCIA / AUTONOMÍA

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.46 **Porcentaje:** 68.23%

Rápida ejecutividad, por cuenta propia, ante las pequeñas dificultades o problemas que surgen en el día a día.

Nivel desarrollado.-

El evaluado toma la iniciativa para proponer alternativas de mejoramiento dentro de su área. Tiene solvencia en sus conocimientos, propone e instrumenta soluciones frente a problemas cotidianos o situaciones nuevas. Demuestra efectividad en sus labores.

TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.73 **Porcentaje:** 46.59%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado muestra dificultad en el cambio de estrategias para conseguir resultados. Se adapta únicamente cuando las acciones tomadas son consecuentes a los objetivos planteados y no implican riesgo.

CAPACIDAD DE GESTIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.46 **Porcentaje:** 49.44%

Capacidad de establecer objetivos y prioridades, realizando seguimiento de la evolución en la ejecución.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado puede diferenciar las competencias de cada colaborador e incluso estaría en la capacidad de establecer funciones a cada uno. Conversaría con su equipo de trabajo de ser necesario.

RAZONAMIENTO FINANCIERO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.00 **Porcentaje:** 75.00%

Habilidad para computar con rapidez y exactitud para el cálculo, para manipular cifras y resolver problemas cuantificables.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene buena sensibilidad para realizar esquemas y relaciones lógicas, puede acertadamente analizar y procesar datos para resolver problemas financieros.

PENSAMIENTO ANALÍTICO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.33 **Porcentaje:** 79.14%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo.

Nivel desarrollado.-

El evaluado identifica y relaciona datos numéricos, reconoce datos relevantes y resuelve adecuadamente problemas de razonamiento lógico. Se preocupa por analizar en detalle las partes de un todo.

RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 2.00 **Porcentaje:** 28.57%

Mide la capacidad para comprobar información rápida y correctamente. No es una competencia de razonamiento, simplemente es la habilidad para realizar actividades rutinarias eficientemente.

Nivel poco desarrollado.-

El evaluado no es ágil en sus actividades rutinarias, muestra lentitud en la ejecución de tareas administrativas como: revisión de documentos, archivos, digitalización, etc. Le falta atención a los detalles de su entorno.

MEDIACIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.71 **Porcentaje:** 67.35%

Capacidad de argumentar de forma clara y coherente, conciliando posiciones diferentes para lograr acuerdos satisfactorios.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado sabe como propiciar una adecuada negociación y realiza propuestas, aunque puede descuidar los intereses de los demás por dar prioridad a los suyos o los de su organización.

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.17 **Porcentaje:** 52.08%

Es la capacidad de idear la solución que dará lugar a una clara satisfacción al problema del cliente atendiendo sus necesidades.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado se basa en sus conocimientos para diseñar una solución ante la problemática de un cliente, conoce el producto e incorpora servicios.

ASERTIVIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.69 **Porcentaje:** 46.16%

Es una competencia comunicacional en la cual la persona no agrede ni se somete a la voluntad de otras personas, sino que manifiesta sus convicciones y defiende sus derechos.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado demuestra una sensación de control emocional que tiende hacia la conducta asertiva y que tendrá consecuencias en el entorno y la conducta de los demás: frena o desarma a la persona/s que lo atacan.

CAUTELA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.76 **Porcentaje:** 53.71%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado muestra dificultad al momento de diferenciar un comportamiento socialmente aceptable de uno que no lo es. Su forma de actuar es natural, pero sin prestar atención a lo que pueda percibir el resto. Cumple sus responsabilidades sin incumplir normas pero eso no es su prioridad.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.29 **Porcentaje:** 41.14%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado mantiene el auto-control y su desempeño es estable aún en situaciones de presión. Prioriza actividades, aunque le cuesta reaccionar con agilidad ante situaciones nuevas.

DESARROLLO DE PERSONAS

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.55 **Porcentaje:** 81.92%

Implica un esfuerzo constante para mejorar la formación y el desarrollo de los demás a partir de un apropiado análisis previo a sus necesidades y de la organización.

Nivel desarrollado.-

El evaluado capacita a los demás en base a sus conocimientos y experiencias. Está atento de que sus explicaciones hayan sido comprendidas y da a conocer el por qué de cada aprendizaje.

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.21 **Porcentaje:** 60.20%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado es capaz de hacer cambios en el proceso con el fin de alcanzar los objetivos establecidos. Motiva a su equipo hacia el mejoramiento y calidad del servicio.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.36 **Porcentaje:** 66.95%

Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos.

Nivel desarrollado.-

El evaluado es un referente para realizar trabajos de equipo, comparte responsabilidades y alienta a los demás a colaborar para cumplir los objetivos, propicia una valoración del buen clima laboral y de la importancia del compañerismo, dando ejemplo de espíritu de equipo. Resuelve conflictos que puedan darse dentro del grupo de trabajo.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.41 **Porcentaje:** 55.11%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado conoce lo suficiente acerca de la empresa como para instrumentar características específicas de la organización. Alcanza sus objetivos, aunque no siempre los relaciona con los empresariales o los del equipo.

ÉTICA PROFESIONAL

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.26 **Porcentaje:** 40.78%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado hace lo posible por actuar profesionalmente enmarcado en sus principios y valores, se toma su tiempo antes de tomar decisiones, si es necesario lo consulta con un colega.

INTEGRIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.18 **Porcentaje:** 39.79%

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Las acciones son coherentes con lo que dice.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado dice lo que siente y actúa con la verdad. Actúa sin temores ni conveniencias.

RESPONSABILIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.52 **Porcentaje:** 56.54%

Esta competencia está asociada al compromiso con que las personas realizan las tareas encomendadas, la tarea asignada está primero.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado realiza sus tareas sin necesidad de supervisión o advertencias, aunque su trabajo podría ser mejor con algo de empeño o motivación.
