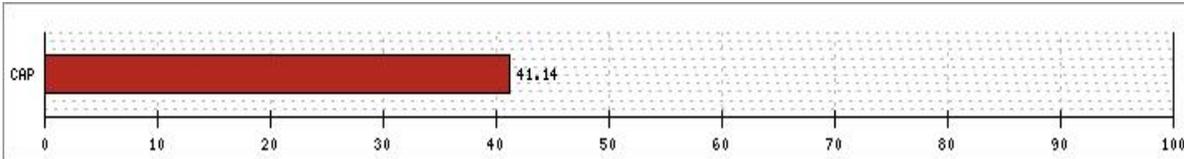


FUNCIONARIO DE CREDITO GRUPO II YUNETH

| | |
|-----------------------|---------------------------------------|
| No. Identificación : | 15847546 |
| Nombres : | MARLO EDLER |
| Apellidos : | RODRIGUEZ TARAZONA |
| Dirección : | URBANIZACION SAN ILDEFONSO MZ F LTE 7 |
| Teléfono : | 012355102 |
| Celular : | 993522955 |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | CASADO |
| Area de Estudio : | CONTABILIDAD / AUDITORÍA |
| Escolaridad : | GENERAL |
| Fecha de Nacimiento : | 1976-01-16 |



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **fuerte brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados no hablan mal de la persona, pero indican que sus competencias muy probablemente no son lo que el puesto requiere y posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

NO ES RECOMENDABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **no ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

También vale la pena revisar que el perfil de cargo esté bien definido, ya que si varias personas sacan un nivel así de bajo, podría significar que el perfil de cargo no refleje la realidad.

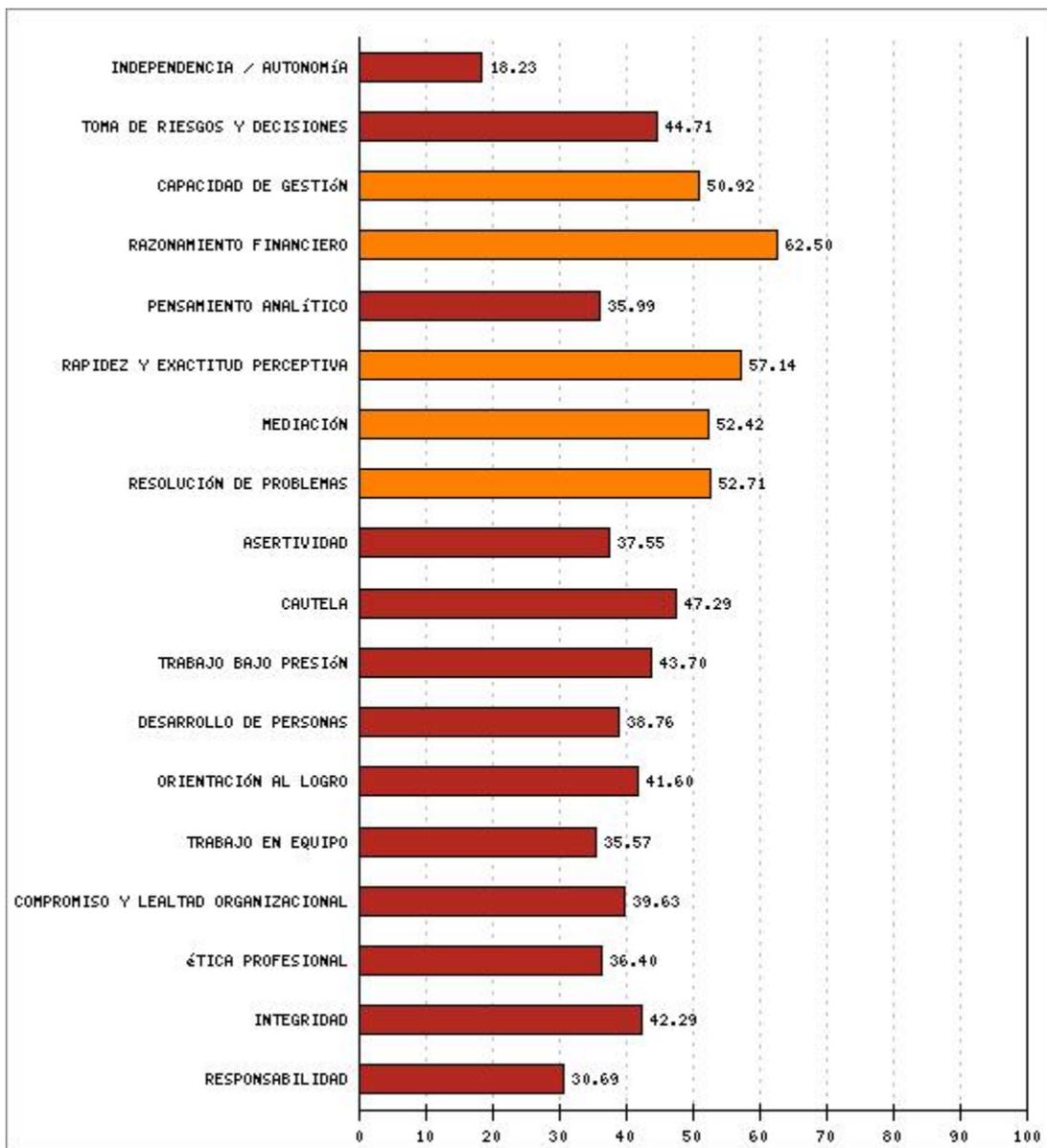
Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

| Eje | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|--------------------|----------------|-----------------|
| 1 ACTITUDINALES | 2.52 | 8.00 |
| 2 ADMINISTRATIVAS | 4.28 | 7.50 |
| 3 COGNITIVAS | 3.44 | 7.50 |
| 4 COMERCIALES | 3.94 | 7.50 |
| 5 COMUNICACIONALES | 3.00 | 8.00 |
| 6 EMOCIONALES | 3.40 | 7.50 |
| 7 LIDERAZGO | 3.01 | 7.50 |
| 8 RELACIONALES | 2.85 | 8.00 |

| | Competencia | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|----|-------------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 | INDEPENDENCIA / AUTONOMÍA | 1.46 | 8.00 | 18.23% |
| 2 | TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES | 3.58 | 8.00 | 44.71% |
| 3 | CAPACIDAD DE GESTIÓN | 3.56 | 7.00 | 50.92% |
| 4 | RAZONAMIENTO FINANCIERO | 5.00 | 8.00 | 62.50% |
| 5 | PENSAMIENTO ANALÍTICO | 2.88 | 8.00 | 35.99% |
| 6 | RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA | 4.00 | 7.00 | 57.14% |
| 7 | MEDIACIÓN | 3.67 | 7.00 | 52.42% |
| 8 | RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS | 4.22 | 8.00 | 52.71% |
| 9 | ASERTIVIDAD | 3.00 | 8.00 | 37.55% |
| 10 | CAUTELA | 3.31 | 7.00 | 47.29% |
| 11 | TRABAJO BAJO PRESIÓN | 3.50 | 8.00 | 43.70% |
| 12 | DESARROLLO DE PERSONAS | 3.10 | 8.00 | 38.76% |
| 13 | ORIENTACIÓN AL LOGRO | 2.91 | 7.00 | 41.60% |
| 14 | TRABAJO EN EQUIPO | 2.85 | 8.00 | 35.57% |
| 15 | COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL | 3.17 | 8.00 | 39.63% |
| 16 | ÉTICA PROFESIONAL | 2.91 | 8.00 | 36.40% |
| 17 | INTEGRIDAD | 3.38 | 8.00 | 42.29% |
| 18 | RESPONSABILIDAD | 2.46 | 8.00 | 30.69% |





INDEPENDENCIA / AUTONOMÍA

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 1.46 Porcentaje: 18.23%

Rápida ejecutividad, por cuenta propia, ante las pequeñas dificultades o problemas que surgen en el día a día.

Nivel poco desarrollado.-

El evaluado/a no muestra autonomía en sus decisiones, necesita consultar con otros al momento de resolver un problema incluso los cotidianos. No es propositivo, se muestra inseguro.

TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 3.58 Porcentaje: 44.71%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado muestra dificultad en el cambio de estrategias para conseguir resultados. Se adapta únicamente cuando las acciones tomadas son consecuentes a los objetivos planteados y no implican riesgo.

CAPACIDAD DE GESTIÓN

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 3.56 Porcentaje: 50.92%

Capacidad de establecer objetivos y prioridades, realizando seguimiento de la evolución en la ejecución.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado puede diferenciar las competencias de cada colaborador e incluso estaría en la capacidad de establecer funciones a cada uno. Conversaría con su equipo de trabajo de ser necesario.

RAZONAMIENTO FINANCIERO

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 5.00 Porcentaje: 62.50%

Habilidad para computar con rapidez y exactitud para el cálculo, para manipular cifras y resolver problemas cuantificables.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado es capaz de organizar datos cuantitativos útiles para identificar problemas financieros.

PENSAMIENTO ANALÍTICO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 2.88 **Porcentaje:** 35.99%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado puede identificar y relacionar datos para resolver problemas de razonamiento lógico. Presta atención solo a los datos que necesita.

RAPIDEZ Y EXACTITUD PERCEPTIVA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.00 **Porcentaje:** 57.14%

Mide la capacidad para comprobar información rápida y correctamente. No es una competencia de razonamiento, simplemente es la habilidad para realizar actividades rutinarias eficientemente.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado está dentro del rango regular de agilidad en sus actividades diarias; sin embargo, responde con agilidad en un trabajo bajo presión, ya que está atento a los detalles de su entorno.

MEDIACIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.67 **Porcentaje:** 52.42%

Capacidad de argumentar de forma clara y coherente, conciliando posiciones diferentes para lograr acuerdos satisfactorios.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado sabe como propiciar una adecuada negociación y realiza propuestas, aunque puede descuidar los intereses de los demás por dar prioridad a los suyos o los de su organización.

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.22 **Porcentaje:** 52.71%

Es la capacidad de idear la solución que dará lugar a una clara satisfacción al problema del cliente atendiendo sus necesidades.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado se basa en sus conocimientos para diseñar una solución ante la problemática de un cliente, conoce el producto e incorpora servicios.

ASERTIVIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.00 **Porcentaje:** 37.55%

Es una competencia comunicacional en la cual la persona no agrede ni se somete a la voluntad de otras personas, sino que manifiesta sus convicciones y defiende sus derechos.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado demuestra una sensación de control emocional que tiende hacia la conducta asertiva y que tendrá consecuencias en el entorno y la conducta de los demás: frena o desarma a la persona/s que lo ataquen.

CAUTELA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.31 **Porcentaje:** 47.29%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado muestra dificultad al momento de diferenciar un comportamiento socialmente aceptable de uno que no lo es. Su forma de actuar es natural, pero sin prestar atención a lo que pueda percibir el resto. Cumple sus responsabilidades sin incumplir normas pero eso no es su prioridad.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.50 **Porcentaje:** 43.70%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado mantiene el auto-control y su desempeño es estable aún en situaciones de presión. Prioriza actividades, aunque le cuesta reaccionar con agilidad ante situaciones nuevas.

DESARROLLO DE PERSONAS

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.10 **Porcentaje:** 38.76%

Implica un esfuerzo constante para mejorar la formación y el desarrollo de los demás a partir de un apropiado análisis previo a sus necesidades y de la organización.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado está en la capacidad de sugerir a los demás cómo hacer su trabajo, puede contestar sus inquietudes y orientarlos.

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 2.91 **Porcentaje:** 41.60%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado es capaz de hacer cambios en el proceso con el fin de alcanzar los objetivos establecidos. Motiva a su equipo hacia el mejoramiento y calidad del servicio.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 2.85 **Porcentaje:** 35.57%

Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado maneja relaciones laborales óptimas, es un mediador cuando surgen conflictos y toma en cuenta la opinión de todos cuando se trata de trabajar en equipo. Demuestra colaboración con otras áreas si así lo requieren.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.17 **Porcentaje:** 39.63%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado conoce lo suficiente acerca de la empresa como para instrumentar características específicas de la organización. Alcanza sus objetivos, aunque no siempre los relaciona con los empresariales o los del equipo.

ÉTICA PROFESIONAL

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 2.91 **Porcentaje:** 36.40%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado hace lo posible por actuar profesionalmente enmarcado en sus principios y valores, se toma su tiempo antes de tomar decisiones, si es necesario lo consulta con un colega.

INTEGRIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.38 **Porcentaje:** 42.29%

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Las acciones son coherentes con lo que dice.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado dice lo que siente y actúa con la verdad. Actúa sin temores ni conveniencias.

RESPONSABILIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 2.46 **Porcentaje:** 30.69%

Esta competencia está asociada al compromiso con que las personas realizan las tareas encomendadas, la tarea asignada está primero.

Nivel poco desarrollado.-

El evaluado cumple el trabajo sólo si es supervisado o hay una advertencia. Le falta calidad en los resultados y no se interesa por mejorar.
