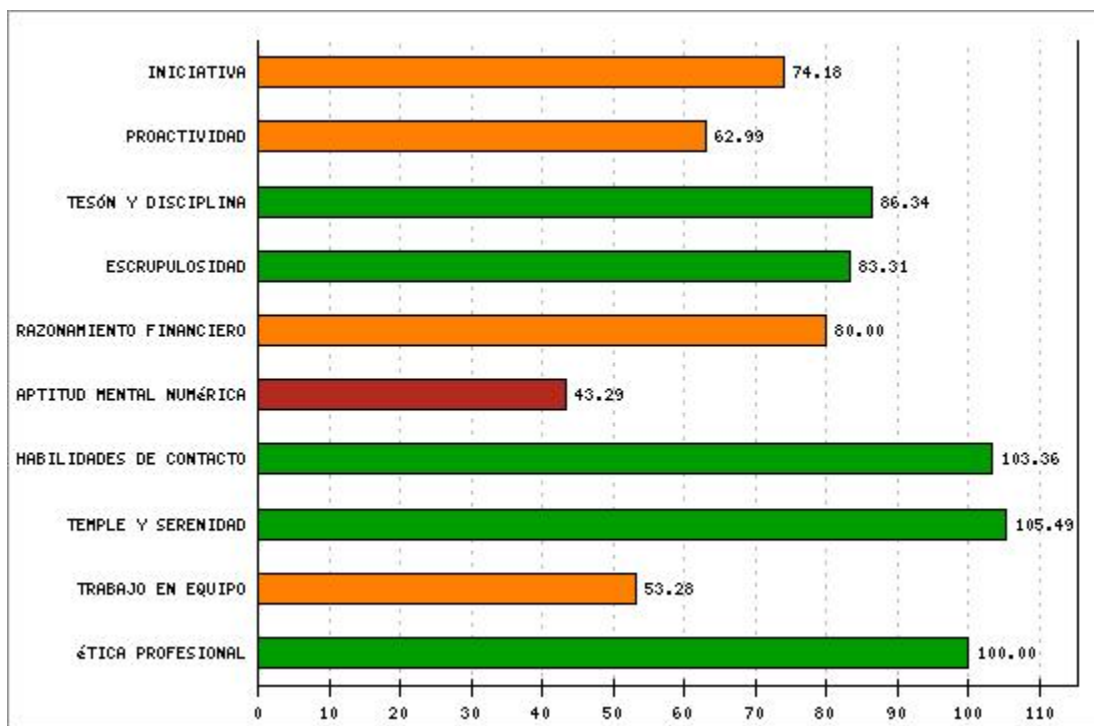


PROCESOS QUITO 2015 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	INICIATIVA	5.19	7.00	74.18%
2	PROACTIVIDAD	5.04	8.00	62.99%
3	TESÓN Y DISCIPLINA	7.77	9.00	86.34%
4	ESCRUPULOSIDAD	6.66	8.00	83.31%
5	RAZONAMIENTO FINANCIERO	4.00	5.00	80.00%
6	APTITUD MENTAL NUMÉRICA	3.03	7.00	43.29%
7	HABILIDADES DE CONTACTO	6.20	6.00	103.36%
8	TEMPLE Y SERENIDAD	7.38	7.00	105.49%
9	TRABAJO EN EQUIPO	3.73	7.00	53.28%
10	ÉTICA PROFESIONAL	7.00	7.00	100.00%



PROCESOS QUITO 2015 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

INICIATIVA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.19 **Porcentaje:** 74.18%

Actitud permanente de ser el primero en accionar frente a una situación. Es la predisposición a comportarse de manera proactiva en el presente y no solo enfocarse en lo que hay que hacer en el futuro.

Nivel desarrollado.-

El evaluado está listo para cualquier situación que pueda presentarse puesto que conoce bien el contexto laboral y está atento a los cambios y requerimientos. No muestra temor a las dificultades y plantea soluciones inmediatas. Implica marcar el camino a seguir a través de acciones, no solo de palabras. Existen diferentes niveles que van desde concretar decisiones establecidas en el pasado hasta la búsqueda de nuevas oportunidades o soluciones alternativas.

PROACTIVIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.04 **Porcentaje:** 62.99%

Habilidad de fijarse objetivos de desempeño por encima de lo normal con iniciativa y dinamismo.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene un buen nivel de proactividad en su conducta. Está atento a los cambios del contexto laboral y procura tener la mayor información posible de las situaciones para adelantarse a los resultados, propone cambios si los considera beneficiosos y plantea alternativas de solución ante los retos o dificultades. Conserva su nivel de energía positiva.

TESÓN Y DISCIPLINA

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 7.77 **Porcentaje:** 86.34%

Es la capacidad de ser constante o riguroso con las tareas que realiza.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene la tendencia a mostrar una autodisciplina muy marcada, actúa acorde a los deberes que tiene de manera leal y busca obtener el máximo de logros posibles. Prefiere las situaciones bien planificadas al comportamiento espontáneo. No le gustan los imprevistos o cambios a última hora, ya que esto cambiaría todo su esquema.

ESCRUPULOSIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.66 **Porcentaje:** 83.31%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

Nivel desarrollado.-

El evaluado se apeg a al estricto cumplimiento de sus tareas, sin pasar por alto ningún detalle y cumpliendo a cabalidad las reglas. Invierte tiempo en el control de la calidad de su trabajo, por lo que debe tener en cuenta el no descuidar el resto de actividades.

RAZONAMIENTO FINANCIERO

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 4.00 **Porcentaje:** 80.00%

Habilidad para computar con rapidez y exactitud para el cálculo, para manipular cifras y resolver problemas cuantificables.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado es capaz de organizar datos cuantitativos útiles para identificar problemas financieros.

APTITUD MENTAL NUMÉRICA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.03 **Porcentaje:** 43.29%

Resuelve con acierto y rapidez problemas cuantitativos. Incluye el razonamiento numérico.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado está en capacidad de resolver problemas de cálculo numérico. La rapidez se puede desarrollar con la práctica. Identifica los datos de un problema y procesa la información de manera adecuada.

HABILIDADES DE CONTACTO

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 6.20 **Porcentaje:** 103.36%

Es la capacidad de demostrar una sólida habilidad de comunicación hacia los demás, asegura utilizar los diferentes medios.

Nivel desarrollado.-

El evaluado muestra buen manejo de las herramientas de comunicación. Tiene sensibilidad ante la opinión de la comunidad de contactos y da a conocer con claridad sus ideas, opiniones, experiencias o conocimientos a través de éstas herramientas.

TEMPLE Y SERENIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 7.38 **Porcentaje:** 105.49%

Implica seguir adelante con firmeza y calma en medio de circunstancias adversas.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado se muestra fuerte frente a las dificultades. Reflexiona para encontrar la solución a los problemas. Contagia su fortaleza y serenidad al resto del equipo, sobre todo en tiempos de "tormenta".

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.73 **Porcentaje:** 53.28%

Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado maneja relaciones laborales óptimas, es un mediador cuando surgen conflictos y toma en cuenta la opinión de todos cuando se trata de trabajar en equipo. Demuestra colaboración con otras áreas si así lo requieren.

ÉTICA PROFESIONAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 7.00 **Porcentaje:** 100.00%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

Nivel desarrollado.-

El evaluado muestra un comportamiento alineado con sus principios y ética profesional, es correcto en sus decisiones a nivel profesional, por ello se convierte en una persona confiable.
