Datos Personales

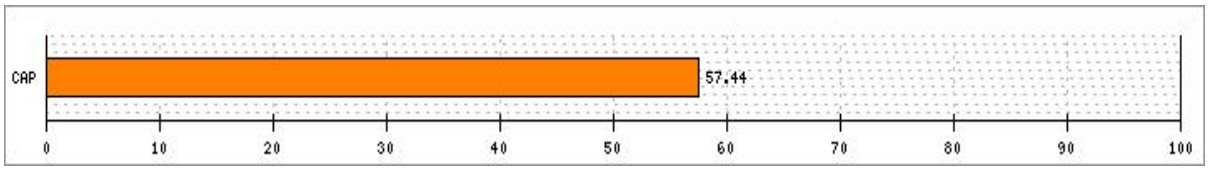
JEFE DE SEGURIDAD INTERNA - AGOSTO

No. Identificación :	43759900
Nombres :	VICTOR
Apellidos :	PISCONTI VERAMENDI
Dirección :	AV. IGNACIO MERINO 2626 LINCE
Teléfono :	2210477
Celular :	950804966
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	DIVORCIADO
Area de Estudio :	FUERZAS ARMADAS/MILICIA
Escolaridad :	UNIVERSIDAD INCOMPLETA
Fecha de Nacimiento :	2015-06-29

Distribución Psicodinámica

JEFE DE SEGURIDAD INTERNA - AGOSTO

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección

b) Su reubicaciòn si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.88	8.00
2	ADMINISTRATIVAS	4.52	9.00
3	COGNITIVAS	5.23	8.00
4	COMERCIALES	4.16	7.00
5	EMOCIONALES	4.83	8.50

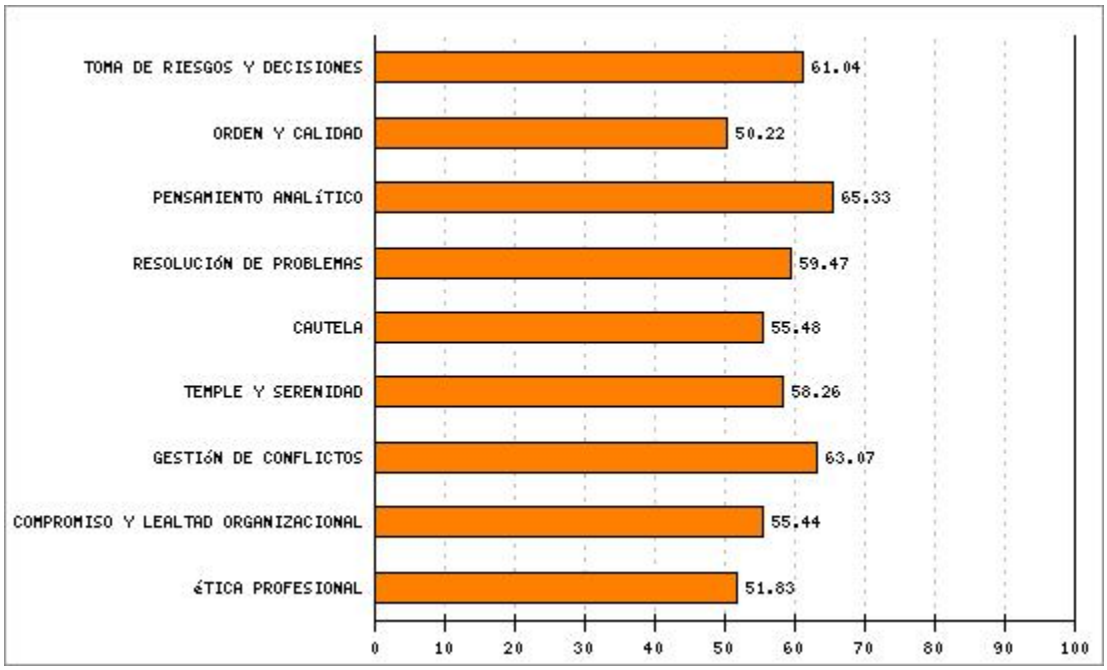
6	RELACIONALES	4.41	7.00
7	VALORES	4.83	9.00

Análisis por Competencia

JEFE DE SEGURIDAD INTERNA - AGOSTO

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES	4.88	8.00	61.04%
2	ORDEN Y CALIDAD	4.52	9.00	50.22%
3	PENSAMIENTO ANALíTICO	5.23	8.00	65.33%
4	RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	4.16	7.00	59.47%
5	CAUTELA	4.99	9.00	55.48%
6	TEMPLE Y SERENIDAD	4.66	8.00	58.26%
7	GESTIóN DE CONFLICTOS	4.41	7.00	63.07%
8	COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	4.99	9.00	55.44%
9	éTICA PROFESIONAL	4.66	9.00	51.83%



Interpretación de Competencias

JEFE DE SEGURIDAD INTERNA - AGOSTO

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.88 **Porcentaje:** 61.04%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado muestra dificultad en el cambio de estrategias para conseguir resultados. Se adapta únicamente cuando las acciones tomadas son consecuentes a los objetivos planteados y no implican riesgo.

ORDEN Y CALIDAD

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 4.52 **Porcentaje:** 50.22%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado conoce las normas y proceso a seguir en su trabajo o área laboral y los cumple con el nivel de orden y calidad requerido.

PENSAMIENTO ANALíTICO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.23 **Porcentaje:** 65.33%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo.

Nivel desarrollado.-

El evaluado identifica y relaciona datos numéricos, reconoce datos relevantes y resuelve adecuadamente problemas de razonamiento lógico. Se preocupa por analizar en detalle las partes de un todo.

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.16 **Porcentaje:** 59.47%

Es la capacidad de idear la solución que dará lugar a una clara satisfacción al problema del cliente atendiendo sus necesidades.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado se basa en sus conocimientos para diseñar una solución ante la problemática de un cliente, conoce el producto e incorpora servicios.

CAUTELA

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 4.99 **Porcentaje:** 55.48%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado muestra dificultad al momento de diferenciar un comportamiento socialmente aceptable de uno que no lo es. Su forma de actuar es natural, pero sin prestar atención a lo que pueda percibir el resto. Cumple sus responsabilidades sin incumplir normas pero eso no es su prioridad.

TEMPLE Y SERENIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.66 **Porcentaje:** 58.26%

Implica seguir adelante con firmeza y calma en medio de circunstancias adversas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado busca explicaciones y culpables en las dificultades o problemas, intenta mantenerse fuerte y no mostrar angustia o preocupación, se enfoca en encontrar soluciones.

GESTIóN DE CONFLICTOS

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.41 **Porcentaje:** 63.07%

Capacidad para hacer frente a los conflictos.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado tiene capacidad de resolver problemas cotidianos. Sin embargo no tiene un plan de contingencia para preveer soluciones ante los cambios que planteen los coordinadores o directores. Trabaja bajo la marcha.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 4.99 **Porcentaje:** 55.44%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado conoce lo suficiente acerca de la empresa como para instrumentar características específicas de la organización. Alcanza sus objetivos, aunque no siempre los relaciona con los empresariales o los del equipo.

éTICA PROFESIONAL

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 4.66 **Porcentaje:** 51.83%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado hace lo posible por actuar profesionalmente enmarcado en sus principios y valores, se toma su tiempo antes de tomar decisiones, si es necesario lo consulta con un colega.