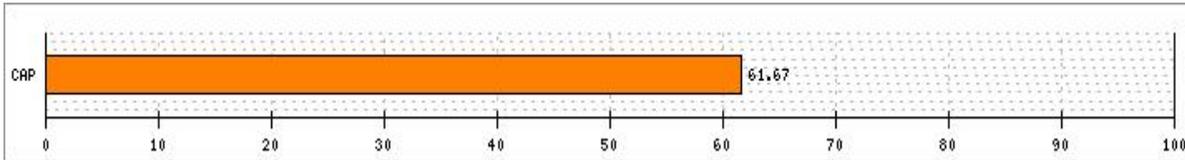


ANALISTA DE CRÉDITOS ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

| | Eje | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|---------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES | 4.06 | 7.20 |
| 2 | COGNITIVAS | 4.85 | 7.00 |
| 3 | COMERCIALES | 3.86 | 5.00 |
| 4 | EMOCIONALES | 4.77 | 7.00 |
| 5 | RELACIONALES | 3.09 | 7.00 |
| 6 | VALORES | 5.40 | 7.00 |

ANALISTA DE CRÉDITOS ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

| Competencia | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|--|----------------|-----------------|----------------|
| 1 APERTURA MENTAL | 3.20 | 7.00 | 45.71% |
| 2 FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD | 4.72 | 8.00 | 58.95% |
| 3 INICIATIVA | 3.99 | 7.00 | 56.99% |
| 4 PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA | 4.05 | 7.00 | 57.86% |
| 5 PROACTIVIDAD | 4.33 | 7.00 | 61.92% |
| 6 PENSAMIENTO ANALÍTICO | 4.85 | 7.00 | 69.23% |
| 7 ORIENTACIÓN AL CLIENTE | 3.86 | 5.00 | 77.20% |
| 8 TRABAJO BAJO PRESIÓN | 4.77 | 7.00 | 68.17% |
| 9 TRABAJO EN EQUIPO | 3.09 | 7.00 | 44.11% |
| 10 COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL | 5.40 | 7.00 | 77.14% |

