



# Datos Personales ASESORES DE FINANZAS EMPRESARIALES CHALHUANCA-ABANCAY

No. Identificación:	48628020
Nombres :	VALDERRAMA PEREZ
Apellidos :	JENMI
Dirección :	SABAYNO
Teléfono :	
Celular :	968462800
Género:	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ING. AGROPECUARIO
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1990-05-24



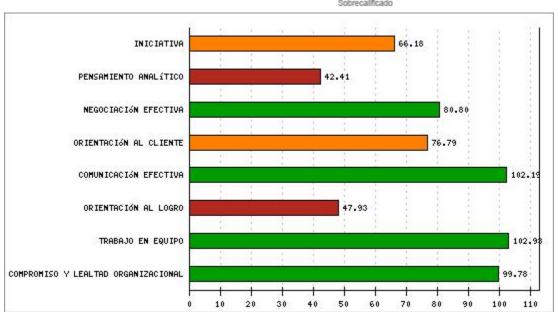
### **Análisis por Competencia**



## ASESORES DE FINANZAS EMPRESARIALES CHALHUANCA-ABANCAY ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 INICIATIVA	5.29	8.00	66.18%
2 PENSAMIENTO ANALÍTICO	2.97	7.00	42.41%
3 NEGOCIACIÓN EFECTIVA	6.46	8.00	80.80%
4 ORIENTACIÓN AL CLIENTE	6.14	8.00	76.79%
5 COMUNICACIÓN EFECTIVA	8.17	8.00	102.19%
6 ORIENTACIÓN AL LOGRO	3.83	8.00	47.93%
7 TRABAJO EN EQUIPO	7.21	7.00	102.93%
8 COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	6.98	7.00	99.78%







#### Interpretación de Competencias



## ASESORES DE FINANZAS EMPRESARIALES CHALHUANCA-ABANCAY ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### INICIATIVA

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 5.29 Porcentaje: 66.18%

Actitud permanente de ser el primero en accionar frente a una situación. Es la predisposición a comportarse de manera proactiva en el presente y no solo enfocarse en lo que hay que hacer en el futuro.

#### Nivel desarrollado.-

El evaluado está listo para cualquier situación que pueda presentarse puesto que conoce bien el contexto laboral y está atento a los cambios y requerimientos. No muestra temor a las dificultades y plantea soluciones inmediatas. Implica marcar el camino a seguir a través de acciones, no solo de palabras. Existen diferentes niveles que van desde concretar decisiones establecidas en el pasado hasta la búsqueda de nuevas oportunidades o soluciones alternativas.

#### PENSAMIENTO ANALÍTICO

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 2.97 Porcentaje: 42.41%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado puede identificar y relacionar datos para resolver problemas de razonamiento lógico. Presta atención solo a los datos que necesita.

#### **NEGOCIACIÓN EFECTIVA**

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 6.46 Porcentaje: 80.80%

Es la capacidad de lograr el máximo beneficio para sí mismo o para la organización frente a una negociación.

Nivel desarrollado.-

El evaluado orienta las condiciones de negociación a su favor o de la organización que representa, maneja y utiliza herramientas de negociación.

#### **ORIENTACIÓN AL CLIENTE**

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 6.14 Porcentaje: 76.79%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene el deseo y la disposición de ayudar o servir a los clientes, de satisfacer sus necesidades y comprenderlos. Tiene la tendencia de realizar un esfuerzo por conocer el problema que el cliente tiene y buscar una solución apropiada para éste, así como para los proveedores y el personal de la organización. El evaluado es capaz de atender con prontitud las requerimientos del cliente.

#### **COMUNICACIÓN EFECTIVA**

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 8.17 Porcentaje: 102.19%

Es la capacidad para comprender y expresar ideas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos.

#### Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene un elevado nivel de expresión verbal y escrita. Coordina coherentemente sus ideas para expresarlas en palabras, oraciones o textos. Encuentra el momento y los medios oportunos para dar a conocer su información o mensaje. Maneja muy bien su lenguaje corporal (Postura corporal, mirada, entonación de voz). Su gran capacidad de comunicación le califican como una persona apta para transmitir políticas de la organización o persuadir a algún colaborador sobre algún aspecto en particular.

#### **ORIENTACIÓN AL LOGRO**

Valor Requerido: 8.00 Valor Obtenido: 3.83 Porcentaje: 47.93%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

#### Nivel en desarrollo.-

El evaluado es capaz de hacer cambios en el proceso con el fin de alcanzar los objetivos establecidos. Motiva a su equipo hacia el mejoramiento y calidad del servicio.

#### TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 7.21 Porcentaje: 102.93%

Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos.

#### Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene un alto nivel de colaboración y de compromiso organizacional. Demuestra apoyo incondicional a su equipo y a otras áreas. Da un valor agregado a su trabajo para cumplir con los objetivos de la empresa o del equipo. Los demás lo tienen como un referente de cuando se trata de hacer trabajos de equipo.

#### **COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL**

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 6.98 Porcentaje: 99.78%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

#### Nivel desarrollado.-

El evaluado es un apoyo permanente para la empresa por sus continuos aportes en todas las áreas. Contagia a los demás la identidad empresarial haciendo que la valoren en diferentes actividades y transmitiendo sus conocimientos acerca de la misma. Realiza a cabalidad su trabajo sin escatimar esfuerzo.