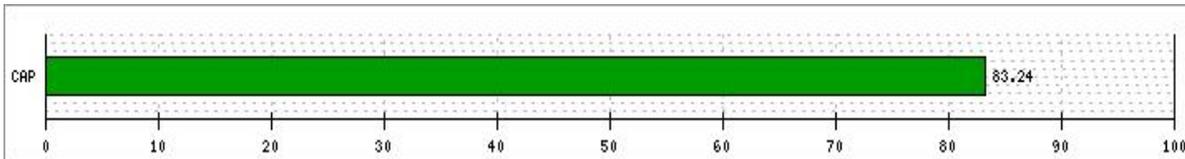


No. Identificación :	07456834
Nombres :	KILDER
Apellidos :	HOLGADO DORADO
Dirección :	CALLE MACHU PICCHU 150 DEPARTAMENTO 101
Teléfono :	6550688
Celular :	989207924
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ECONOMÍA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1968-11-18



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

#### ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

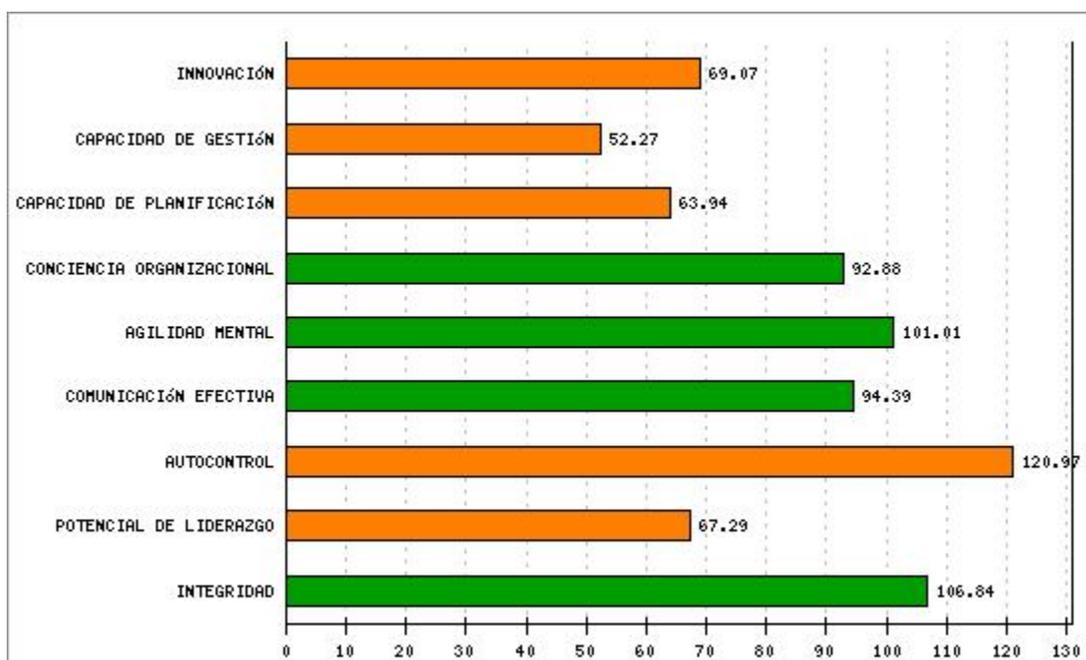
## Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.84	7.00
2	ADMINISTRATIVAS	5.65	8.33
3	COGNITIVAS	8.08	8.00
4	COMUNICACIONALES	6.61	7.00
5	EMOCIONALES	8.47	7.00
6	LIDERAZGO	5.38	8.00
7	VALORES	8.55	8.00



### JEFE DE RECUPERACIONES ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 INNOVACIÓN	4.84	7.00	69.07%
2 CAPACIDAD DE GESTIÓN	4.70	9.00	52.27%
3 CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN	5.75	9.00	63.94%
4 CONCIENCIA ORGANIZACIONAL	6.50	7.00	92.88%
5 AGILIDAD MENTAL	8.08	8.00	101.01%
6 COMUNICACIÓN EFECTIVA	6.61	7.00	94.39%
7 AUTOCONTROL	8.47	7.00	120.97%
8 POTENCIAL DE LIDERAZGO	5.38	8.00	67.29%
9 INTEGRIDAD	8.55	8.00	106.84%



#### INNOVACIÓN

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 4.84 **Porcentaje:** 69.07%

Capacidad de cambiar, modificar o mejorar las cosas incluso partiendo de situaciones no planificadas ni pensadas con anterioridad.

##### Nivel en desarrollo.-

El evaluado es capaz de producir alternativas creativas y novedosas para mejorar a nivel personal y empresarial. Está atento a los requerimientos de sus superiores.

#### CAPACIDAD DE GESTIÓN

**Valor Requerido:** 9.00 **Valor Obtenido:** 4.70 **Porcentaje:** 52.27%

Capacidad de establecer objetivos y prioridades, realizando seguimiento de la evolución en la ejecución.

##### Nivel en desarrollo.-

El evaluado puede diferenciar las competencias de cada colaborador e incluso estaría en la capacidad de establecer funciones a cada uno. Conversaría con su equipo de trabajo de ser necesario.

#### CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN

**Valor Requerido:** 9.00 **Valor Obtenido:** 5.75 **Porcentaje:** 63.94%

Es la capacidad de determinar claramente las metas y prioridades de su tarea, área y proyecto; estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.

##### Nivel desarrollado.

El evaluado demuestra la capacidad de coordinar uno o varios procesos simultáneos, dejando claramente establecida la manera de controlar, hacer seguimiento y evaluar cada uno de ellos, evitando con ello posibles errores.

#### CONCIENCIA ORGANIZACIONAL

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.50 **Porcentaje:** 92.88%

Es la capacidad para comprender e interpretar las relaciones de poder en la empresa donde se trabaja o en otras organizaciones, clientes, proveedores, etc.

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene la capacidad para comprender e interpretar las relaciones de poder en la empresa donde trabaja o en otras organizaciones, clientes, proveedores, etc. Ello implica una capacidad de identificar tanto a las personas que toman las decisiones como a aquellas que pueden influir sobre las anteriores; asimismo, significa que es capaz de prever la forma en que los nuevos acontecimientos o situaciones afectarán a las personas y grupos de la organización.

#### AGILIDAD MENTAL

---

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 8.08 **Porcentaje:** 101.01%

Se refiere a la habilidad verbal, l3gica y num3rica del evaluado, en tiempos cortos.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado tiene un nivel muy desarrollado de razonamiento verbal, num3rico y l3gico. Realiza procesos mentales de an3lisis y s3ntesis con rapidez y claridad. Es 3gil y seguro al tomar decisiones. Est3 atento a las instrucciones, factores o variables de un problema o situaci3n, su agilidad mental le permite prever soluciones y se adelanta a la respuesta.

## COMUNICACI3N EFECTIVA

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.61 **Porcentaje:** 94.39%

Es la capacidad para comprender y expresar ideas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado posee aptitud para comprender las ideas expresadas por medio de palabras o frases; habilidad implicada en toda actividad en la que la informaci3n se obtiene por medio de la lectura, audici3n, palabras o de frases. Esta habilidad es muy conveniente para el aprendizaje de lenguas, taquigraf3a, historia, ciencia. En t3rminos generales es la capacidad para comprender ideas expresadas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos. Esta habilidad es de vital importancia para personas que busquen desempe1arse en labores donde se tenga a cargo a un grupo humano, de forma espec3fica para personas que pertenecer3n a un equipo multidisciplinario. El manejo de esta habilidad permite entablar excelentes relaciones interpersonales.

## AUTOCONTROL

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 8.47 **Porcentaje:** 120.97%

Capacidad de dominarse a s3 mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado tiene una conducta muy equilibrada en toda situaci3n, maneja bien sus emociones y gran poder personal, ya que aplica t3cnicas de autocontrol sobre s3 mismo. No le asusta el trabajo bajo presi3n y no permite que el estr3s lo afecte.

## POTENCIAL DE LIDERAZGO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.38 **Porcentaje:** 67.29%

Es la habilidad para orientar la acci3n de los grupos en una direcci3n determinada, inspirando valores de acci3n y anticipando escenarios de desarrollo de la acci3n de ese grupo.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado es un referente para los dem3s, con buena capacidad de persuasi3n y habilidad para dar feedback en el momento oportuno. La comunicaci3n es una de sus estrategias m3s efectivas.

## INTEGRIDAD

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 8.55 **Porcentaje:** 106.84%

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Las acciones son coherentes con lo que dice.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado tiene un alto nivel en su escala de valores y act3a en consecuencia. Demuestra 3tica profesional y moral en todo momento. Su conducta es intachable y se convierte en un referente de integridad para los dem3s.

---

