

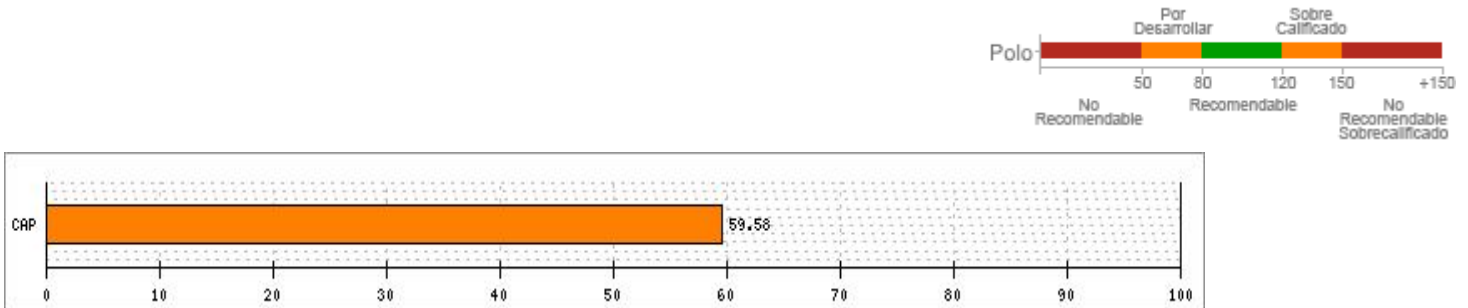
Datos Personales

ASISTENTE JURIDICO PROCESO DE SELECCION

No. Identificación :	0106664840
Nombres :	JOHANNA SOFIA
Apellidos :	PEREZ CABRERA
Dirección :	EL VALLE
Teléfono :	2815184
Celular :	0984718850
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ECONOMÍA
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1991-08-31

Distribución Psicodinámica

ASISTENTE JURIDICO PROCESO DE SELECCION ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

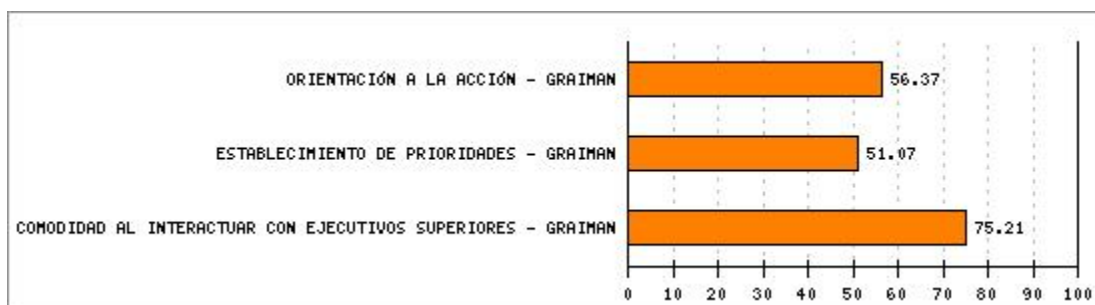
	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	3.95	7.00
2	ADMINISTRATIVAS	3.58	7.00
3	RELACIONALES	5.26	7.00

Análisis por Competencia

ASISTENTE JURIDICO PROCESO DE SELECCION

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ORIENTACIÓN A LA ACCIÓN - GRAIMAN	3.95	7.00	56.37%
2	ESTABLECIMIENTO DE PRIORIDADES - GRAIMAN	3.58	7.00	51.07%
3	COMODIDAD AL INTERACTUAR CON EJECUTIVOS SUPERIORES - GRAIMAN	5.26	7.00	75.21%



Interpretación de Competencias

ASISTENTE JURIDICO PROCESO DE SELECCION ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ORIENTACIÓN A LA ACCIÓN - GRAIMAN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.95 **Porcentaje:** 56.37%

Nivel en desarrollo.-

Al evaluado en algunas ocasiones le gusta trabajar intensamente y aprovechar las oportunidades que se presentan mejor que otros. El tomar acción es significativo para él/ella a veces y enfrenta los desafíos con cierta energía.

ESTABLECIMIENTO DE PRIORIDADES - GRAIMAN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.58 **Porcentaje:** 51.07%

Nivel en desarrollo.-

El evaluado en ocasiones elimina los obstáculos y establece prioridades detectando con cierta dificultad los asuntos importantes. A veces ocupa su tiempo y el de los demás en lo que realmente es importante.

COMODIDAD AL INTERACTUAR CON EJECUTIVOS SUPERIORES - GRAIMAN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.26 **Porcentaje:** 75.21%

Nivel desarrollado.-

El evaluado a menudo se relaciona con sus superiores sin problemas, puede hacer presentaciones ante ellos sin que ello le produzca tensión o nerviosismo. Puede, frecuentemente, determinar cómo hacer las cosas al gusto de sus superiores, ya que sabe cómo comunicarse con ellos y conoce sus necesidades. En muchas ocasiones tiene tacto para relacionarse con sus superiores de forma adecuada y positiva.

