Datos Personales

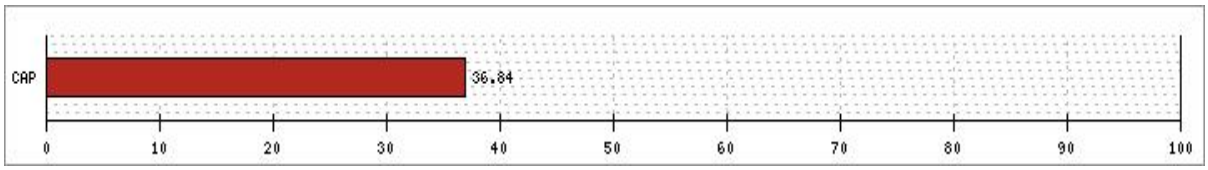
ASISTENTE DE COMPRAS PUBLICAS 2015

No. Identificación :	1712595923
Nombres :	DANILO JAVIER
Apellidos :	LUJE MOROCHO
Dirección :	URB. EL CONDADO
Teléfono :	
Celular :	0999008836
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1983-07-29

Distribución Psicodinámica

ASISTENTE DE COMPRAS PUBLICAS 2015

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **fuerte brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados no hablan mal de la persona, pero indican que sus competencias muy probablementeno no son lo que el puesto requiere y posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

NO ES RECOMENDABLE para:

a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección

b) Su reubicaciòn si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **no ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

También vale la pena revisar que el perfil de cargo esté bien definido, ya que si varias personas sacan un nivel así de bajo, podría significar que el perfil de cargo no refleje la realidad.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

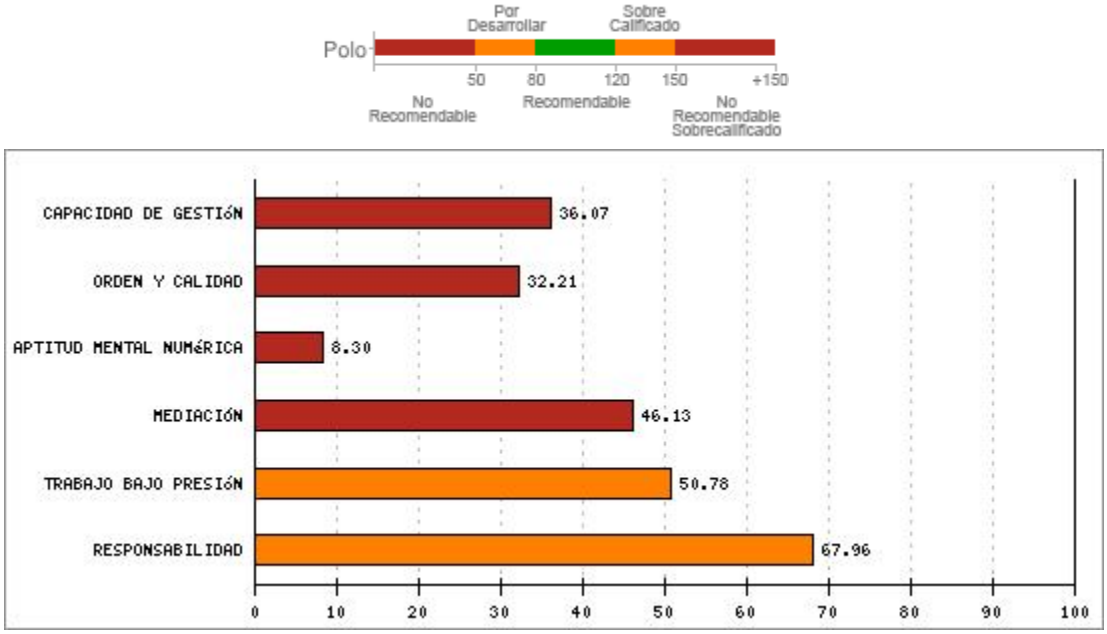
	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ADMINISTRATIVAS	2.73	8.00
2	COGNITIVAS	0.66	8.00
3	COMERCIALES	3.69	8.00
4	EMOCIONALES	4.06	8.00
5	VALORES	5.44	8.00

Análisis por Competencia

ASISTENTE DE COMPRAS PUBLICAS 2015

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	CAPACIDAD DE GESTIóN	2.89	8.00	36.07%
2	ORDEN Y CALIDAD	2.58	8.00	32.21%
3	APTITUD MENTAL NUMéRICA	0.66	8.00	8.30%
4	MEDIACIÓN	3.69	8.00	46.13%
5	TRABAJO BAJO PRESIóN	4.06	8.00	50.78%
6	RESPONSABILIDAD	5.44	8.00	67.96%



Interpretación de Competencias

ASISTENTE DE COMPRAS PUBLICAS 2015

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

CAPACIDAD DE GESTIóN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 2.89 **Porcentaje:** 36.07%

Capacidad de establecer objetivos y prioridades, realizando seguimiento de la evolución en la ejecución.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado puede diferenciar las competencias de cada colaborador e incluso estaría en la capacidad de establecer funciones a cada uno. Conversaría con su equipo de trabajo de ser necesario.

ORDEN Y CALIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 2.58 **Porcentaje:** 32.21%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado conoce las normas y proceso a seguir en su trabajo o área laboral y los cumple con el nivel de orden y calidad requerido.

APTITUD MENTAL NUMéRICA

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 0.66 **Porcentaje:** 8.30%

Resuelve con acierto y rapidez problemas cuantitativos. Incluye el razonamiento numérico.

Nivel poco desarrollado.-

El evaluado tiene dificultad en el razonamiento lógico analítico al procesar problemas numéricos. Le falta precisión y rapidez en el cálculo matemático.

MEDIACIÓN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.69 **Porcentaje:** 46.13%

Capacidad de argumentar de forma clara y coherente, conciliando posiciones diferentes para lograr acuerdos satisfactorios.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado sabe como propiciar una adecuada negociación y realiza propuestas, aunque puede descuidar los intereses de los demás por dar prioridad a los suyos o los de su organización.

TRABAJO BAJO PRESIóN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.06 **Porcentaje:** 50.78%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado mantiene el auto-control y su desempeño es estable aún en situaciones de presión. Prioriza actividades, aunque le cuesta reaccionar con agilidad ante situaciones nuevas.

RESPONSABILIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.44 **Porcentaje:** 67.96%

Esta competencia está asociada al compromiso con que las personas realizan las tareas encomendadas, la tarea asignada está primero.

Nivel desarrollado.-

El evaluado trabaja con responsabilidad con resultados óptimos y dentro del límite de tiempo establecido. Su buen desempeño en su trabajo es un aporte para la consecución de objetivos.