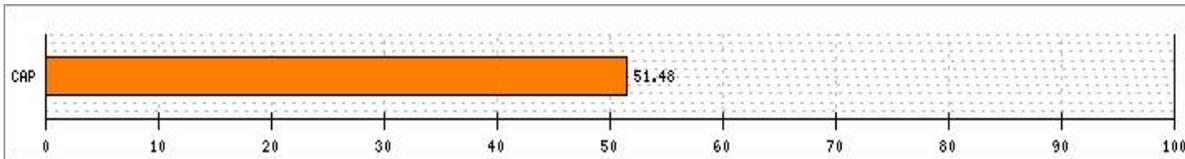


ASISTENTE DE COMPRAS PUBLICAS 2015

No. Identificación :	0801882069
Nombres :	XAVIER
Apellidos :	CHARVET
Dirección :	STO. DOMINGO DE LAS CARRETAS, URB. URABA 2, LOTE 250
Teléfono :	026016895
Celular :	0984908884
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	RELACIONES PÚBLICAS
Escolaridad :	UNIVERSIDAD INCOMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1980-09-07



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- a) **Su contratación si se trata de un proceso externo de selección**
- b) **Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.**

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

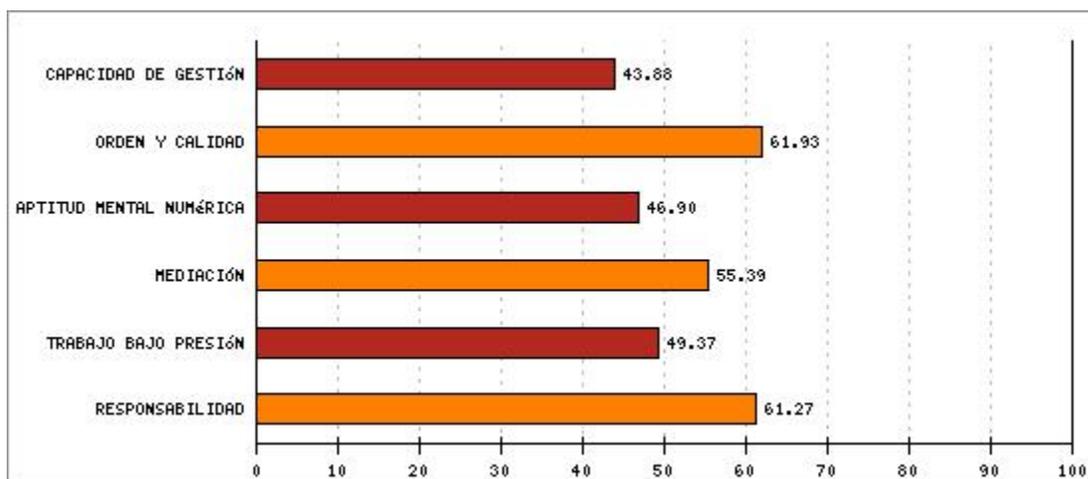
Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ADMINISTRATIVAS	4.23	8.00
2	COGNITIVAS	3.75	8.00
3	COMERCIALES	4.43	8.00
4	EMOCIONALES	3.95	8.00

ASISTENTE DE COMPRAS PUBLICAS 2015 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 CAPACIDAD DE GESTIÓN	3.51	8.00	43.88%
2 ORDEN Y CALIDAD	4.95	8.00	61.93%
3 APTITUD MENTAL NUMÉRICA	3.75	8.00	46.90%
4 MEDIACIÓN	4.43	8.00	55.39%
5 TRABAJO BAJO PRESIÓN	3.95	8.00	49.37%
6 RESPONSABILIDAD	4.90	8.00	61.27%



CAPACIDAD DE GESTIÓN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.51 **Porcentaje:** 43.88%

Capacidad de establecer objetivos y prioridades, realizando seguimiento de la evolución en la ejecución.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado puede diferenciar las competencias de cada colaborador e incluso estaría en la capacidad de establecer funciones a cada uno. Conversaría con su equipo de trabajo de ser necesario.

ORDEN Y CALIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.95 **Porcentaje:** 61.93%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado conoce las normas y proceso a seguir en su trabajo o área laboral y los cumple con el nivel de orden y calidad requerido.

APTITUD MENTAL NUMÉRICA

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.75 **Porcentaje:** 46.90%

Resuelve con acierto y rapidez problemas cuantitativos. Incluye el razonamiento numérico.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado está en capacidad de resolver problemas de cálculo numérico. La rapidez se puede desarrollar con la práctica. Identifica los datos de un problema y procesa la información de manera adecuada.

MEDIACIÓN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.43 **Porcentaje:** 55.39%

Capacidad de argumentar de forma clara y coherente, conciliando posiciones diferentes para lograr acuerdos satisfactorios.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado sabe como propiciar una adecuada negociación y realiza propuestas, aunque puede descuidar los intereses de los demás por dar prioridad a los suyos o los de su organización.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 3.95 **Porcentaje:** 49.37%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado mantiene el auto-control y su desempeño es estable aún en situaciones de presión. Prioriza actividades, aunque le cuesta reaccionar con agilidad ante situaciones nuevas.

RESPONSABILIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.90 **Porcentaje:** 61.27%

Esta competencia está asociada al compromiso con que las personas realizan las tareas encomendadas, la tarea asignada está primero.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado realiza sus tareas sin necesidad de supervisión o advertencias, aunque su trabajo podría ser mejor con algo de empeño o motivación.
