

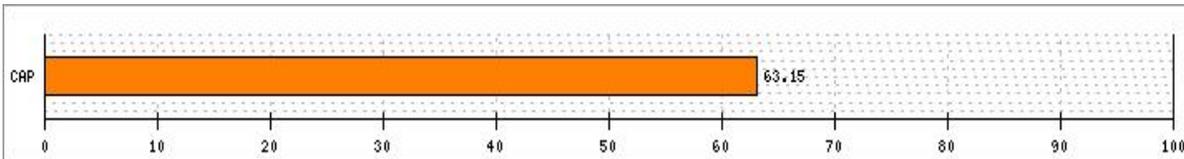
## Datos Personales

### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL CARGO TÉCNICO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	0104125455
Nombres :	MARLON PAUL
Apellidos :	ORDOÑEZ TORRES
Dirección :	LLANO GRANDE
Teléfono :	022025550
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1988-04-26

## Distribución Psicodinámica

### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL CARGO TÉCNICO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

#### ES DESARROLLABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

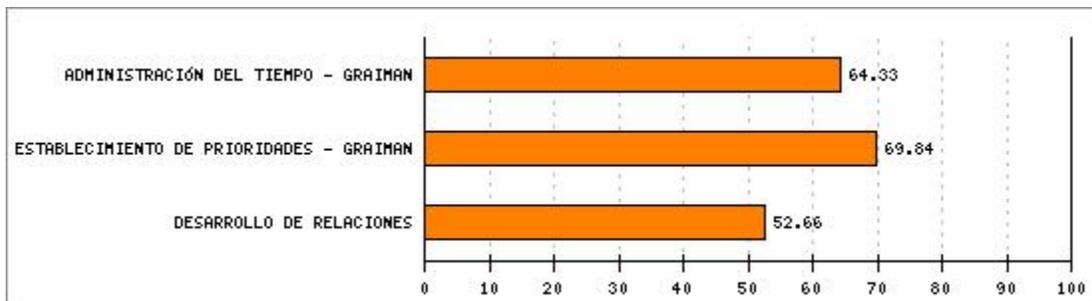
## Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ADMINISTRATIVAS	5.05	7.50
2	RELACIONALES	3.16	6.00

## Análisis por Competencia

### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL CARGO TÉCNICO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO - GRAIMAN	4.50	7.00	64.33%
2 ESTABLECIMIENTO DE PRIORIDADES - GRAIMAN	5.59	8.00	69.84%
3 DESARROLLO DE RELACIONES	3.16	6.00	52.66%



## Interpretación de Competencias

### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL CARGO TÉCNICO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO - GRAIMAN

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 4.50 **Porcentaje:** 64.33%

##### Nivel en desarrollo.-

El evaluado en ocasiones emplea su tiempo de manera eficaz y eficiente, dando valor al tiempo y concentrando sus esfuerzos en las prioridades más importantes.

#### ESTABLECIMIENTO DE PRIORIDADES - GRAIMAN

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.59 **Porcentaje:** 69.84%

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado constantemente elimina los obstáculos y establece prioridades, detectando con prontitud los asuntos importantes y deja de lado los triviales. Usualmente ocupa su tiempo y el de los demás en lo que realmente es importante.

#### DESARROLLO DE RELACIONES

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 3.16 **Porcentaje:** 52.66%

Es la habilidad de construir y mantener relaciones cordiales con personas internas o externas de la organización.

##### Nivel en desarrollo.-

El evaluado sabe escoger y mantener las relaciones que le permitan cumplir con sus tareas y objetivos en el trabajo.

