Datos Personales

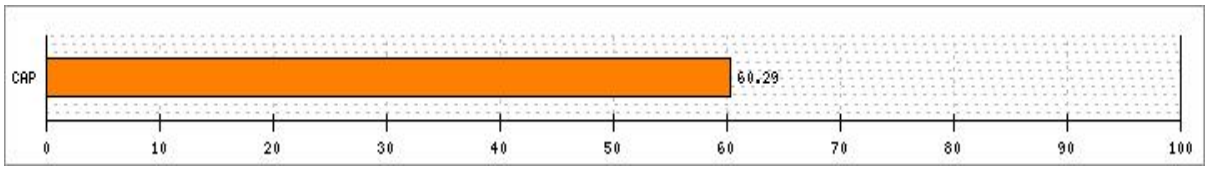
PRUEBA DE HABILIDADES DE ESPECIALISTA DE TI

No. Identificación :	44197228
Nombres :	JOSE ENRIQUE
Apellidos :	OLAYA SILVA
Dirección :	CALLE HUANDOY 650 DPTO 404 MARANGA SAN MIGUEL
Teléfono :	5611551
Celular :	987525966
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	ING. INFORMÁTICA
Escolaridad :	OTRO
Fecha de Nacimiento :	1987-03-23

Distribución Psicodinámica

PRUEBA DE HABILIDADES DE ESPECIALISTA DE TI

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección

b) Su reubicaciòn si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	7.02	10.00
2	ADMINISTRATIVAS	3.85	10.00
3	COGNITIVAS	5.93	9.00
4	COMUNICACIONALES	6.23	9.00

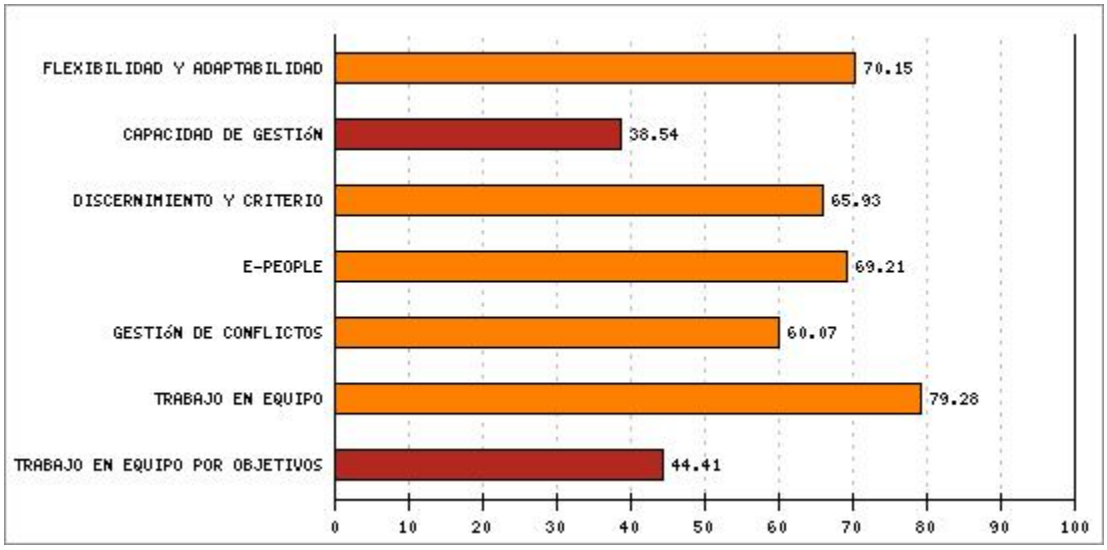
5	RELACIONALES	5.40	9.00

Análisis por Competencia

PRUEBA DE HABILIDADES DE ESPECIALISTA DE TI

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD	7.02	10.00	70.15%
2	CAPACIDAD DE GESTIóN	3.85	10.00	38.54%
3	DISCERNIMIENTO Y CRITERIO	5.93	9.00	65.93%
4	E-PEOPLE	6.23	9.00	69.21%
5	GESTIóN DE CONFLICTOS	5.41	9.00	60.07%
6	TRABAJO EN EQUIPO	6.34	8.00	79.28%
7	TRABAJO EN EQUIPO POR OBJETIVOS	4.44	10.00	44.41%



Interpretación de Competencias

PRUEBA DE HABILIDADES DE ESPECIALISTA DE TI

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD

Valor Requerido: 10.00 **Valor Obtenido:** 7.02 **Porcentaje:** 70.15%

Facilidad para adaptarse de manera rápida, adecuada y eficaz a los cambios. Capacidad para trabajar dentro de cualquier contexto.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado demuestra adaptabilidad óptima y rápida frente a los cambios de su contexto laboral. Es muy flexible en sus acciones o formas de pensar si eso apoya su crecimiento profesional o al cumplimiento de metas organizacionales. Propone los cambios que ameriten tanto a nivel personal como grupal o institucional, sabe como adaptarse a esos cambios pues prevé las situaciones.

CAPACIDAD DE GESTIóN

Valor Requerido: 10.00 **Valor Obtenido:** 3.85 **Porcentaje:** 38.54%

Capacidad de establecer objetivos y prioridades, realizando seguimiento de la evolución en la ejecución.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado puede diferenciar las competencias de cada colaborador e incluso estaría en la capacidad de establecer funciones a cada uno. Conversaría con su equipo de trabajo de ser necesario.

DISCERNIMIENTO Y CRITERIO

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 5.93 **Porcentaje:** 65.93%

Valorar los probables costos y beneficios de una acción potencial.

Nivel desarrollado.-

El evaluado conoce muy bien a los clientes externos e internos de su empresa y reconoce entre ellos los "poderes de influencia", de modo que puede identificar a quienes toman decisiones; con ello, puede discernir argumentadamente al momento de dar un juicio de valor, todo esto para prever situaciones futuras que beneficien a unos o perjudiquen a otros.

E-PEOPLE

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 6.23 **Porcentaje:** 69.21%

Crear redes alrededor de un interés común con el objetivo principal de intercambiar información.

Nivel desarrollado.-

El evaluado participa acertadamente en el desarrollo de las redes informales que comparten intereses comunes, de modo que pueda obtener la información y conocimientos que aporten en el cumplimiento de objetivos empresariales. En ocasiones crea éstas redes si lo considera necesario para la organización.

GESTIóN DE CONFLICTOS

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 5.41 **Porcentaje:** 60.07%

Capacidad para hacer frente a los conflictos.

Nivel desarrollado.-

El evaluado prevee los planes de acción en el caso de presentarse problemas ante los cambios, cuenta con los intrumentos y recursos apropiados . Presenta propuestas para mejorar y evitar conflictos. Es muy hábil en dar solución a problemas cotidianos.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.34 **Porcentaje:** 79.28%

Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos.

Nivel desarrollado.-

El evaluado es un referente para realizar trabajos de equipo, comparte responsabilidades y alienta a los demás a colaborar para cumplir los objetivos, propicia una valoración del buen clima laboral y de la importancia del compañerismo, dando ejemplo de espíritu de equipo. Resuelve conflictos que puedan darse dentro del grupo de trabajo.

TRABAJO EN EQUIPO POR OBJETIVOS

Valor Requerido: 10.00 **Valor Obtenido:** 4.44 **Porcentaje:** 44.41%

Es la habilidad para movilizar los equipos positivos y el entusiasmo de los miembros de un equipo, para alcanzar un objetivo común.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado sabe el objetivo que une al equipo y centra sus actividades en el mismo. Apoya las actividades de avance hacia la meta. Motiva a sus colaboradores y da ideas.