

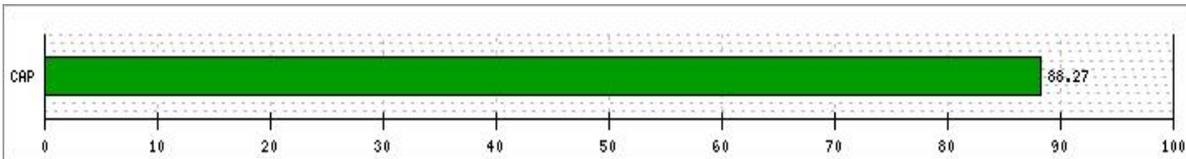
## Datos Personales

### TESORERO

|                       |  |
|-----------------------|--|
| No. Identificación :  | 1600377988   |
| Nombres :             | ELIZABETH  |
| Apellidos :           | VARGAS   |
| Dirección :           | VALLE DE LOS CHILLOS LA PAZ Y FEDERICO GONZALES SUARES |
| Teléfono :            | 2553184  |
| Celular :             | 0997520009   |
| Género :              | FEMENINO   |
| Estado Civil :        | DIVORCIADO   |
| Area de Estudio :     | ADMINISTR./FINANZAS                                    |
| Escolaridad :         | MASTER   |
| Fecha de Nacimiento : | 1979-08-08   |

## Distribución Psicodinámica

### TESORERO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

**ES RECOMENDABLE para:**

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

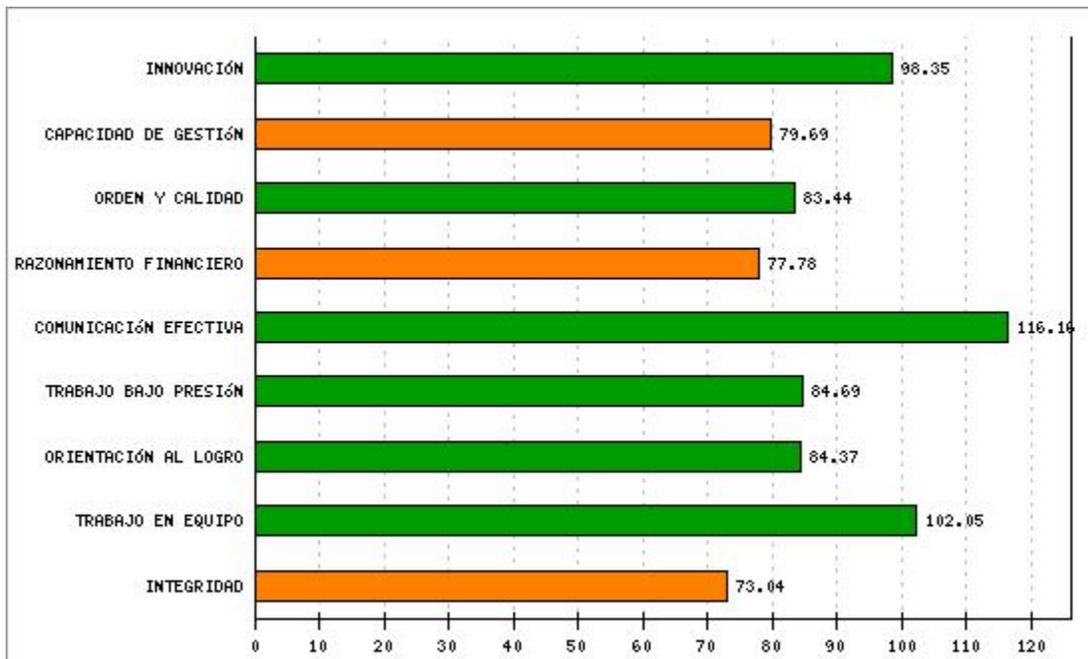
|   | Eje              | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|------------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES    | 7.87           | 8.00            |
| 2 | ADMINISTRATIVAS  | 6.68           | 8.33            |
| 3 | COMUNICACIONALES | 8.13           | 7.00            |
| 4 | EMOCIONALES      | 6.78           | 8.00            |
| 5 | LIDERAZGO        | 6.75           | 8.00            |
| 6 | RELACIONALES     | 8.16           | 8.00            |
| 7 | VALORES          | 7.30           | 10.00           |



## Análisis por Competencia

### TESORERO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

| Competencia               | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 INNOVACIÓN              | 7.87           | 8.00            | 98.35%         |
| 2 CAPACIDAD DE GESTIÓN    | 6.38           | 8.00            | 79.69%         |
| 3 ORDEN Y CALIDAD         | 6.68           | 8.00            | 83.44%         |
| 4 RAZONAMIENTO FINANCIERO | 7.00           | 9.00            | 77.78%         |
| 5 COMUNICACIÓN EFECTIVA   | 8.13           | 7.00            | 116.16%        |
| 6 TRABAJO BAJO PRESIÓN    | 6.78           | 8.00            | 84.69%         |
| 7 ORIENTACIÓN AL LOGRO    | 6.75           | 8.00            | 84.37%         |
| 8 TRABAJO EN EQUIPO       | 8.16           | 8.00            | 102.05%        |
| 9 INTEGRIDAD              | 7.30           | 10.00           | 73.04%         |



## Interpretación de Competencias

### TESORERO

#### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

##### INNOVACIÓN

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 7.87 **Porcentaje:** 98.35%

Capacidad de cambiar, modificar o mejorar las cosas incluso partiendo de situaciones no planificadas ni pensadas con anterioridad.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado suele pensar en cómo mejorar las cosas y le gusta experimentar con ellas; se inclina por el cambio. Suele decir que le gusta más intentar nuevos modos de hacer las cosas que seguir caminos ya conocidos, que encuentra más interesante a la gente si sus puntos de vista son diferentes que los de la mayoría. Es una persona orientada a intentar algo nuevo, a ser flexible y adaptarse, a ser creativo e innovador.

##### CAPACIDAD DE GESTIÓN

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 6.38 **Porcentaje:** 79.69%

Capacidad de establecer objetivos y prioridades, realizando seguimiento de la evolución en la ejecución.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado está atento a asignar de forma adecuada y oportuna las funciones de sus colaboradores, basándose en sus conocimientos y competencias, sabe propiciar diálogos enriquecedores durante el proceso para valorar y motivar el nivel de desempeño que cada funcionario cumple.

##### ORDEN Y CALIDAD

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 6.68 **Porcentaje:** 83.44%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado tiene claro el control de calidad y el nivel de exigencia asignado a cada funcionario o área de trabajo, por tanto está en capacidad de explicar, evaluar y apoyar las normas y procesos.

##### RAZONAMIENTO FINANCIERO

**Valor Requerido:** 9.00 **Valor Obtenido:** 7.00 **Porcentaje:** 77.78%

Habilidad para computar con rapidez y exactitud para el cálculo, para manipular cifras y resolver problemas cuantificables.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado tiene buena sensibilidad para realizar esquemas y relaciones lógicas, puede acertadamente analizar y procesar datos para resolver problemas financieros.

##### COMUNICACIÓN EFECTIVA

---

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 8.13 **Porcentaje:** 116.16%

Es la capacidad para comprender y expresar ideas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado tiene un elevado nivel de expresión verbal y escrita. Coordina coherentemente sus ideas para expresarlas en palabras, oraciones o textos. Encuentra el momento y los medios oportunos para dar a conocer su información o mensaje. Maneja muy bien su lenguaje corporal (Postura corporal, mirada, entonación de voz). Su gran capacidad de comunicación le califican como una persona apta para transmitir políticas de la organización o persuadir a algún colaborador sobre algún aspecto en particular.

## TRABAJO BAJO PRESIÓN

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 6.78 **Porcentaje:** 84.69%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado posee la habilidad para seguir actuando con eficacia en situaciones de presión de tiempo y de desacuerdo, oposición y diversidad. Tiene la capacidad para responder y trabajar con buen desempeño en situaciones de mucha exigencia.

## ORIENTACIÓN AL LOGRO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 6.75 **Porcentaje:** 84.37%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

**Nivel desarrollado.-**

La orientación al logro y a los resultados, es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores o superarlos; atender las necesidades del cliente o mejorar a la organización. El evaluado administra los procesos establecidos para que no interfieran con la consecución de los resultados esperados. Está orientado hacia los resultados y posee una motivación muy fuerte para cumplir sus objetivos y sus exigencias.

## TRABAJO EN EQUIPO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 8.16 **Porcentaje:** 102.05%

Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado tiene un alto nivel de colaboración y de compromiso organizacional. Demuestra apoyo incondicional a su equipo y a otras áreas. Da un valor agregado a su trabajo para cumplir con los objetivos de la empresa o del equipo. Los demás lo tienen como un referente de cuando se trata de hacer trabajos de equipo.

## INTEGRIDAD

**Valor Requerido:** 10.00 **Valor Obtenido:** 7.30 **Porcentaje:** 73.04%

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Las acciones son coherentes con lo que dice.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado tiene un alto nivel en su escala de valores y actúa en consecuencia. Demuestra ética profesional y moral en todo momento. Su conducta es intachable y se convierte en un referente de integridad para los demás.

---

