

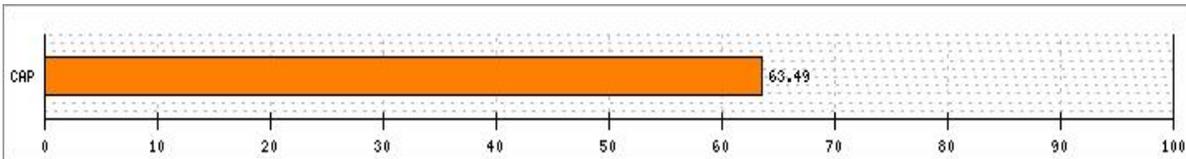
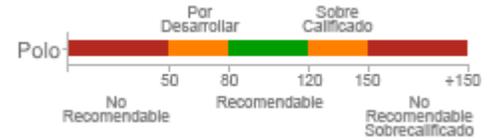
## Datos Personales

### COORDINADOR DE DISTRIBUCIÓN ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	1203595630
Nombres :	JUAN CARLOS
Apellidos :	JARAMILLO ESCOBAR
Dirección :	CDLA. EL GUAYACAN 3RA.ETAPA MZ4 V16/17
Teléfono :	052785375
Celular :	0997484371
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	COMPUTACIÓN / INFORMÁTICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1974-08-25

## Distribución Psicodinámica

### COORDINADOR DE DISTRIBUCIÓN ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

#### ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

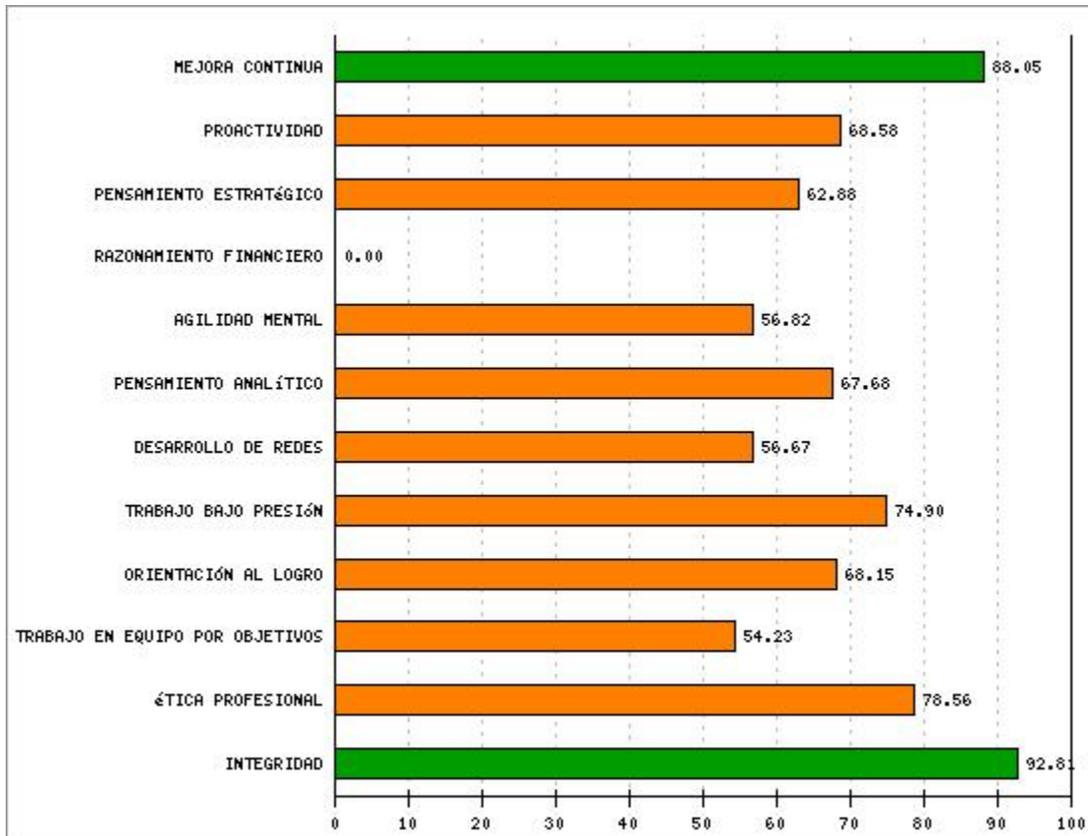
	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	6.27	8.00
2	ADMINISTRATIVAS	2.52	8.00
3	COGNITIVAS	4.98	8.00
4	COMUNICACIONALES	4.53	8.00
5	EMOCIONALES	5.99	8.00

6	LIDERAZGO	5.45	8.00
7	RELACIONALES	4.34	8.00
8	VALORES	7.71	9.00

## Análisis por Competencia

### COORDINADOR DE DISTRIBUCIÓN ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 MEJORA CONTINUA	7.04	8.00	88.05%
2 PROACTIVIDAD	5.49	8.00	68.58%
3 PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	5.03	8.00	62.88%
4 RAZONAMIENTO FINANCIERO	0.00	8.00	0.00%
5 AGILIDAD MENTAL	4.55	8.00	56.82%
6 PENSAMIENTO ANALÍTICO	5.41	8.00	67.68%
7 DESARROLLO DE REDES	4.53	8.00	56.67%
8 TRABAJO BAJO PRESIÓN	5.99	8.00	74.90%
9 ORIENTACIÓN AL LOGRO	5.45	8.00	68.15%
10 TRABAJO EN EQUIPO POR OBJETIVOS	4.34	8.00	54.23%
11 ÉTICA PROFESIONAL	7.07	9.00	78.56%
12 INTEGRIDAD	8.35	9.00	92.81%



## Interpretación de Competencias

### COORDINADOR DE DISTRIBUCIÓN ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### MEJORA CONTINUA

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 7.04 **Porcentaje:** 88.05%

Capacidad para llevar a cabo las actividades, funciones y responsabilidades inherentes al puesto de trabajo bajo estándares de actualización y calidad.

##### Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene un alto nivel en cuanto a la calidad en el trabajo que realiza. Se esmera constantemente por mejorar la efectividad de las tareas asignadas a su cargo. Está actualizado en los conocimientos referentes a su área o especialidad. Se interesa por involucrarse en la solución de situaciones o casos complejos.

#### PROACTIVIDAD

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.49 **Porcentaje:** 68.58%

Habilidad de fijarse objetivos de desempeño por encima de lo normal con iniciativa y dinamismo.

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene un buen nivel de proactividad en su conducta. Está atento a los cambios del contexto laboral y procura tener la mayor información posible de las situaciones para adelantarse a los resultados, propone cambios si los considera beneficiosos y plantea alternativas de solución ante los retos o dificultades. Conserva su nivel de energía positiva.

#### PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.03 **Porcentaje:** 62.88%

Se refiere a la capacidad de visualizar en el tiempo las causas y consecuencias de las acciones, pudiendo planificar acontecimientos, proyectos y eventos para cumplir las metas.

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado posee un conjunto de herramientas para conseguir lo que quiere de la mejor forma y venciendo las dificultades. Posee una manera racional de entender los sucesos que se dan en una situación actual y cambiante, logrando identificar y aprovechando de forma sistemática las oportunidades que se presenten en el entorno. Se refiere a la capacidad de visualizar en el tiempo las causas y consecuencias de las acciones, pudiendo planificar acontecimientos, proyectos y eventos para cumplir las metas. El pensamiento estratégico permite trazar hitos en el futuro y anticiparse a lo que vendrá.

#### RAZONAMIENTO FINANCIERO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 0.00 **Porcentaje:** 0.00%

Habilidad para computar con rapidez y exactitud para el cálculo, para manipular cifras y resolver problemas cuantificables.

##### Nivel poco desarrollado.-

El evaluado tiene baja capacidad para realizar análisis financieros, su habilidad para el cálculo aritmético y razonamiento numérico es escasa, le es difícil relacionar datos cuantitativos o identificar problemas al respecto.

#### AGILIDAD MENTAL

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.55 **Porcentaje:** 56.82%

Se refiere a la habilidad verbal, lógica y numérica del evaluado, en tiempos cortos.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado tiene capacidad para procesar información con agilidad. Su razonamiento lógico, verbal o numérico está en un rango normal y podría mejorar con la práctica de ejercicios o problemas. Presta atención a la información que recibe para poder analizarla o sintetizarla de forma adecuada.

## PENSAMIENTO ANALÍTICO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.41 **Porcentaje:** 67.68%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado identifica y relaciona datos numéricos, reconoce datos relevantes y resuelve adecuadamente problemas de razonamiento lógico. Se preocupa por analizar en detalle las partes de un todo.

## DESARROLLO DE REDES

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.53 **Porcentaje:** 56.67%

Hace referencia a la capacidad de combinar las redes rígidas (por ejemplo los sistemas) y las flexibles (comunicaciones informales).

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado es participante activo en la utilización de comunicaciones formales e informales de modo que constata la importancia de su uso y los beneficios en la transmisión de conocimientos e información en la empresa.

## TRABAJO BAJO PRESIÓN

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.99 **Porcentaje:** 74.90%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado posee la habilidad para seguir actuando con eficacia en situaciones de presión de tiempo y de desacuerdo, oposición y diversidad. Tiene la capacidad para responder y trabajar con buen desempeño en situaciones de mucha exigencia.

## ORIENTACIÓN AL LOGRO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.45 **Porcentaje:** 68.15%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

**Nivel desarrollado.-**

La orientación al logro y a los resultados, es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores o superarlos; atender las necesidades del cliente o mejorar a la organización. El evaluado administra los procesos establecidos para que no interfieran con la consecución de los resultados esperados. Está orientado hacia los resultados y posee una motivación muy fuerte para cumplir sus objetivos y sus exigencias.

## TRABAJO EN EQUIPO POR OBJETIVOS

---

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.34 **Porcentaje:** 54.23%

Es la habilidad para movilizar los equipos positivos y el entusiasmo de los miembros de un equipo, para alcanzar un objetivo común.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado sabe el objetivo que une al equipo y centra sus actividades en el mismo. Apoya las actividades de avance hacia la meta. Motiva a sus colaboradores y da ideas.

## ÉTICA PROFESIONAL

**Valor Requerido:** 9.00 **Valor Obtenido:** 7.07 **Porcentaje:** 78.56%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado tiene muy claros los principios y valores que rigen su vida, sobre todo en el campo laboral pone en práctica éstos principios. Cumple con los códigos de ética de su profesión que muchas veces se establecen bajo juramento. Sus compañeros lo admiran como profesional.

## INTEGRIDAD

**Valor Requerido:** 9.00 **Valor Obtenido:** 8.35 **Porcentaje:** 92.81%

Hace referencia a obrar con rectitud y probidad. Las acciones son coherentes con lo que dice.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado tiene un alto nivel en su escala de valores y actúa en consecuencia. Demuestra ética profesional y moral en todo momento. Su conducta es intachable y se convierte en un referente de integridad para los demás.

---

