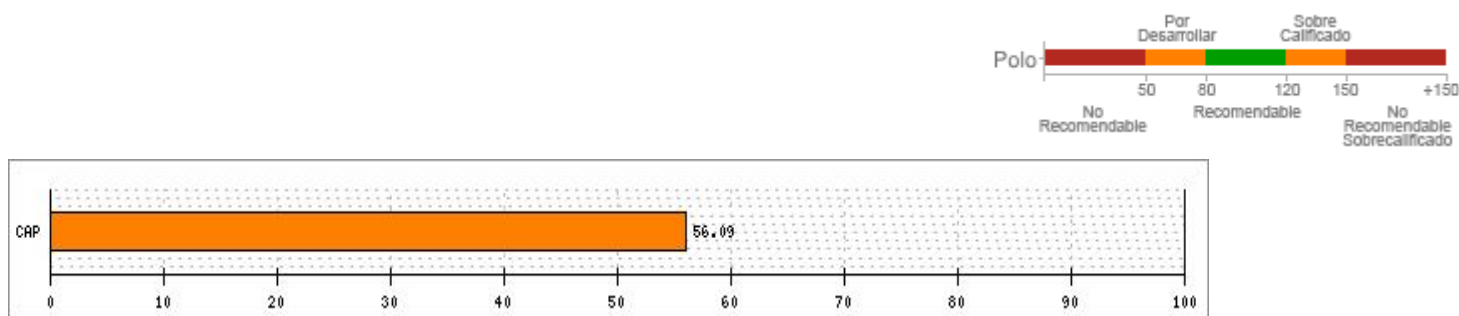


No. Identificación :	73607639
Nombres :	MANUEL JESUS
Apellidos :	MUÑOZ LOPEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

GENERAL GRUPO H

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

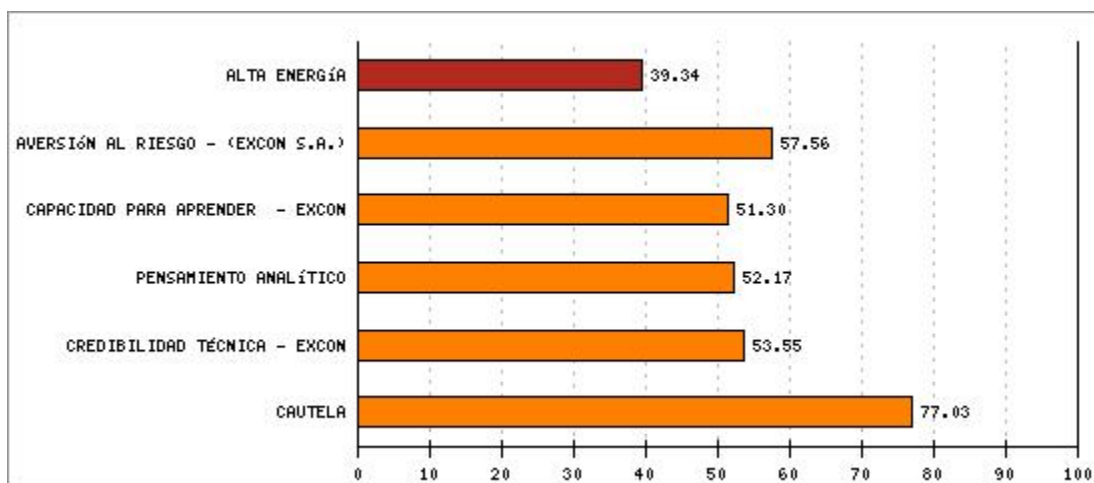


Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	3.88	8.00
2	COGNITIVAS	3.62	7.00
3	COMERCIALES	3.75	7.00
4	EMOCIONALES	5.39	7.00

GENERAL GRUPO H ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ALTA ENERGÍA	3.15	8.00	39.34%
2	AVERSIÓN AL RIESGO - (EXCON S.A.)	4.60	8.00	57.56%
3	CAPACIDAD PARA APRENDER - EXCON	3.59	7.00	51.30%
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO	3.65	7.00	52.17%
5	CREDIBILIDAD TÉCNICA - EXCON	3.75	7.00	53.55%
6	CAUTELA	5.39	7.00	77.03%



GENERAL GRUPO H
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO**ALTA ENERGÍA****Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 3.15 **Porcentaje:** 39.34%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

Nivel en desarrollo.-

Muestra cierta dificultad en trabajar eficazmente en diferentes situaciones cambiantes o con participantes muy diversos. Prefiere trabajar con pocas personas y en eventos sociales mantener un perfil bajo. Podría trabajar en jornadas muy extensas siempre y cuando sea por algo que le interese.

AVERSIÓN AL RIESGO - (EXCON S.A.)**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.60 **Porcentaje:** 57.56%**Nivel D**

- Idea o imagen sobrevalorada de las propias habilidades y la sensación de invulnerabilidad frente al peligro por desconocimiento o incredulidad.
- No logra discernir lo bueno de lo malo, ni comprende los estándares de seguridad básicos.
- Ante contingencias muestra una conducta pasiva y fuera de alerta.

CAPACIDAD PARA APRENDER - EXCON**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 3.59 **Porcentaje:** 51.30%**Nivel C:**

- Está siempre dispuesto a modificar su modo de trabajo habitual cuando se le requiere.
- Es abierto a escuchar y contemplar diferentes alternativas de acción.
- Cuando le proponen cursos de capacitación, asiste sin problemas.
- Lleva las novedades a la práctica diaria de su trabajo, modificando su anterior modo de realizar las tareas.

Acepta sugerencias que le plantean nuevas formas de analizar aspectos relativos a su tarea.

PENSAMIENTO ANALÍTICO**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 3.65 **Porcentaje:** 52.17%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo. Se asocia con el análisis y la solución de problemas de tipo causa-efecto.

Nivel en desarrollo.-

Con algo de dificultad puede identificar y relacionar datos para resolver problemas de razonamiento lógico. Adicionalmente, puede demorarse en resolver problemas de los cuales no está familiarizado.

CREDIBILIDAD TÉCNICA - EXCON

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.75 **Porcentaje:** 53.55%

Nivel D:

- Tiene el conocimiento técnico requerido para llevar a cabo su tarea.
- Investiga y adopta nuevas prácticas y metodologías sólo cuando se lo solicitan o es indispensable para la resolución de un problema específico.
- Recibe material actualizado e información que le proporciona la organización, y los aplica en las situaciones en que se le requiere.

Consulta a expertos cuando sus conocimientos no resultan adecuados para la resolución de los temas que se le delegan.

CAUTELA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.39 **Porcentaje:** 77.03%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

Nivel desarrollado.-

Sabe discernir lo bueno de lo malo, tanto como para la empresa como para sí mismo a nivel personal. Procura actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo, aunque pocas veces puede cometer imprudencias. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.
