

## Datos Personales

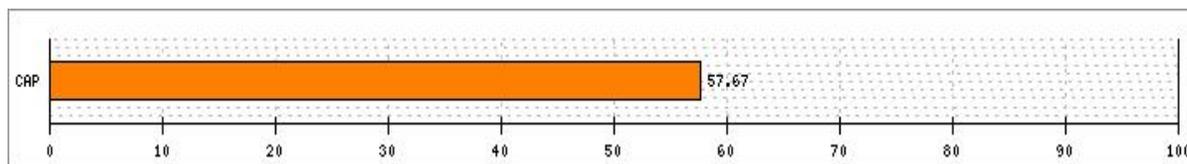
### PROCESO DE SELECCIÓN ANALISTA DE LOGISTICA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	0102293909
Nombres :	ANA LUCIA
Apellidos :	ORTEGA GUARTASACA
Dirección :	GALO PLAZA LASO Y PIO BRAVO
Teléfono :	
Celular :	0994193696
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1971-02-08



## Distribución Psicodinámica

### PROCESO DE SELECCIÓN ANALISTA DE LOGISTICA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

#### ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

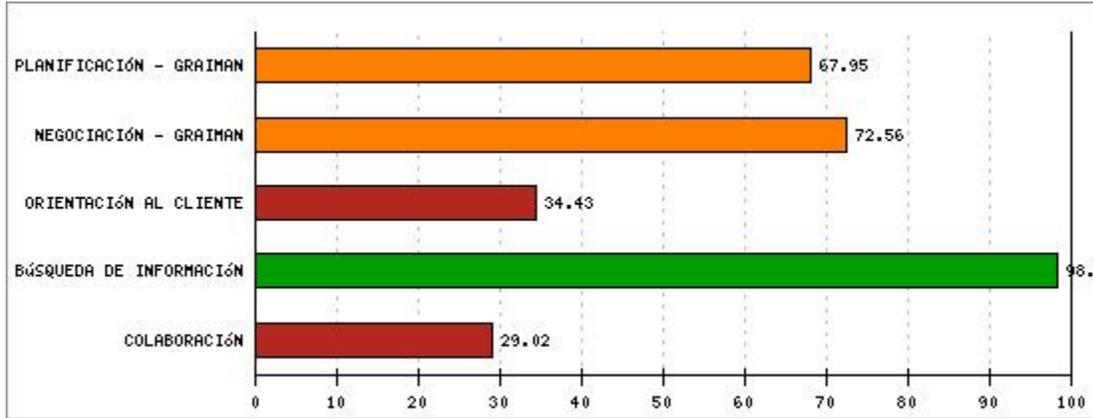
## Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ADMINISTRATIVAS	5.44	8.00
2 COMERCIALES	3.02	6.00
3 COMUNICACIONALES	4.91	5.00
4 RELACIONALES	2.32	8.00

## Análisis por Competencia

### PROCESO DE SELECCIÓN ANALISTA DE LOGISTICA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 PLANIFICACIÓN - GRAIMAN	5.44	8.00	67.95%
2 NEGOCIACIÓN - GRAIMAN	3.63	5.00	72.56%
3 ORIENTACIÓN AL CLIENTE	2.41	7.00	34.43%
4 BÚSQUEDA DE INFORMACIÓN	4.91	5.00	98.27%
5 COLABORACIÓN	2.32	8.00	29.02%



## Interpretación de Competencias

### PROCESO DE SELECCIÓN ANALISTA DE LOGISTICA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### PLANIFICACIÓN - GRAIMAN

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.44 **Porcentaje:** 67.95%

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado con frecuencia mide el rendimiento y evalúa los resultados según los objetivos establecidos

Desglosa el trabajo en los pasos y tareas necesarias para el proceso, estableciendo objetivos, metas y duración del mismo. Prevé los problemas y las dificultades y se prepara para enfrentarlos.

#### NEGOCIACIÓN - GRAIMAN

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 3.63 **Porcentaje:** 72.56%

##### Nivel en desarrollo.-

El evaluado algunas veces es muy hábil para llevar a cabo negociaciones en situaciones difíciles, con grupos internos o externos, de forma directa, enérgica y diplomática a la vez.

En ocasiones es capaz de solucionar divergencias con discreción y obtener concesiones sin dañar las relaciones.

#### ORIENTACIÓN AL CLIENTE

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 2.41 **Porcentaje:** 34.43%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

##### Nivel poco desarrollado.-

El evaluado presenta un bajo nivel de orientación al servicio. Su poca apertura mental o flexibilidad le dificultan escuchar a las demás personas; más aún, muestra poco interés en agradar a los demás si considera que no cumplen sus expectativas o no se orientan de la manera que él considera. Es importante que se desempeñe en cargos en los que no deba tratar con clientes frecuentemente.

#### BÚSQUEDA DE INFORMACIÓN

**Valor Requerido:** 5.00 **Valor Obtenido:** 4.91 **Porcentaje:** 98.27%

Es la inquietud y la curiosidad constante por saber más sobre cosas, hechos o personas. Implica buscar información más allá de las preguntas rutinarias o de lo que requieren en el puesto.

##### Nivel en desarrollo.-

El evaluado esta presto a tomar personalmente el proceso de recaudación de información. Sabe hacer las preguntas adecuadas y a las personas indicadas. Si considera necesario pide ayuda a terceros.

#### COLABORACIÓN

---

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 2.32 **Porcentaje:** 29.02%

Capacidad de trabajar en colaboración con grupos multidisciplinares. Implica tener expectativas positivas respecto a los demás y una buena comprensión interpersonal.

**Nivel poco desarrollado.-**

El evaluado cumple con sus obligaciones sin prestarle atención a las necesidades de sus compañeros de trabajo. Le falta concienciar sobre la importancia de la colaboración para el cumplimiento de objetivos.

---

