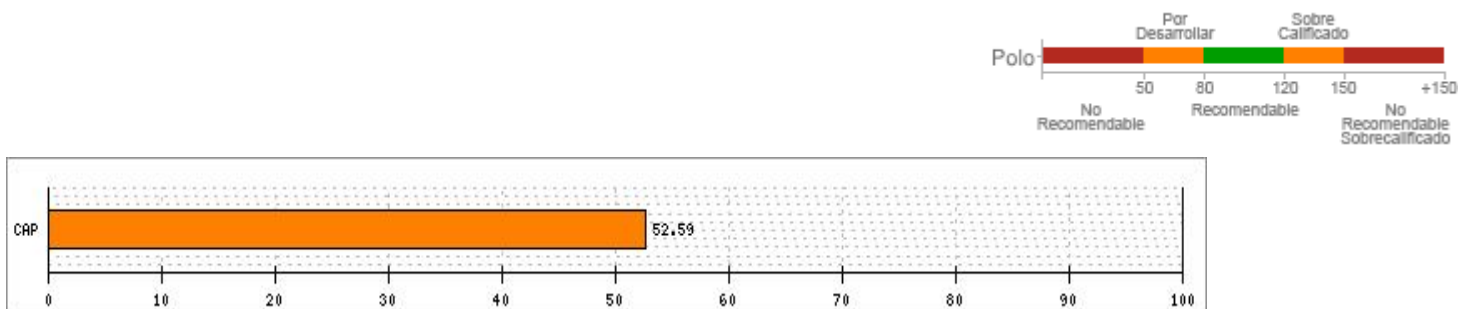


No. Identificación :	45788832
Nombres :	WILSON
Apellidos :	PEÑA INGA
Dirección :	A. V. SOÑAQQUE
Teléfono :	
Celular :	9617911112
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Área de Estudio :	TECNICO
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1987-01-20

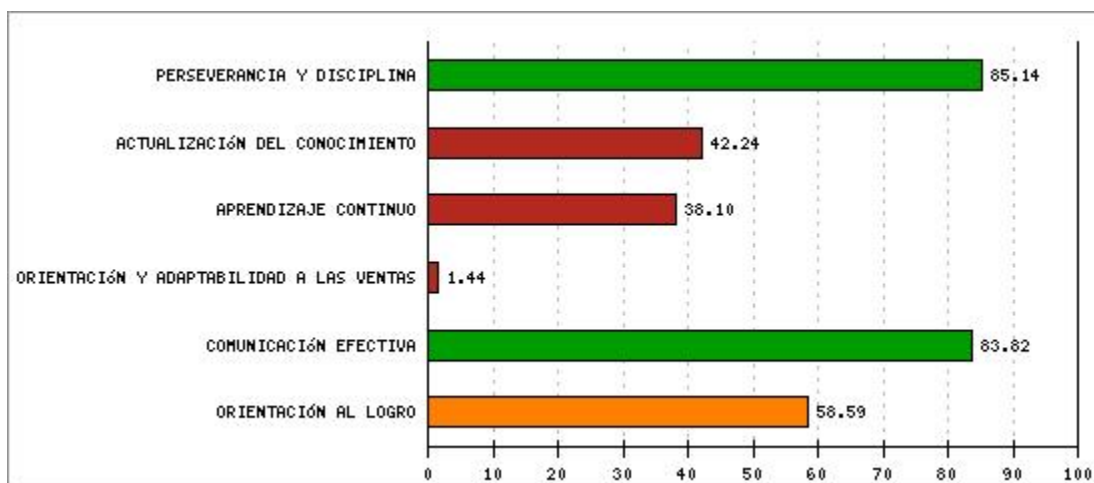


Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	5.11	6.00
2	COGNITIVAS	2.41	6.00
3	COMERCIALES	0.10	7.00
4	COMUNICACIONALES	5.03	6.00

5 LIDERAZGO	3.52	6.00
-------------	------	------

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA	5.11	6.00	85.14%
2	ACTUALIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO	2.53	6.00	42.24%
3	APRENDIZAJE CONTINUO	2.29	6.00	38.10%
4	ORIENTACIÓN Y ADAPTABILIDAD A LAS VENTAS	0.10	7.00	1.44%
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA	5.03	6.00	83.82%
6	ORIENTACIÓN AL LOGRO	3.52	6.00	58.59%



PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 5.11 **Porcentaje:** 85.14%

Es la predisposición a mantenerse firme y constante en la prosecución de acciones y emprendimientos de manera estable y continua para alcanzar sus metas.

Nivel desarrollado.-

No muestra temor frente a los retos importantes, sabe manejar situaciones con paciencia y constancia. No se da por vencido con facilidad, aunque a veces es tentado a no ser tan disciplinado.

ACTUALIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 2.53 **Porcentaje:** 42.24%

Hace referencia al proceso de crear conocimiento nuevo mediante la improvisación, la experimentación, la creatividad y el contacto directo.

Nivel en desarrollo.-

No siempre se preocupa por actualizar sus conocimientos. Se basa en sus propias experiencias como fundamentos sin ser muy abierto hacia nuevas perspectivas. Podría mejorar su actitud ante el cambio con la motivación de sus colaboradores o compañeros.

APRENDIZAJE CONTINUO**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 2.29 **Porcentaje:** 38.10%

Es la habilidad para buscar y compartir información útil para la solución de problemas, utilizando todo el potencial de la empresa.

Nivel poco desarrollado.-

El evaluado muestra poco interés por el aprendizaje. Le falta actitud de búsqueda permanente, lo hace solo si es necesario, lo cual le retrasa en la actualización de conocimientos o habilidades de su área.

ORIENTACIÓN Y ADAPTABILIDAD A LAS VENTAS**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 0.10 **Porcentaje:** 1.44%

Buscar activamente la manera de ayudar al cliente, ofrecer guías o sugerencias para que tome decisiones

ORIENTADO AL SERVICIO

El evaluado muestra poca capacidad intuitiva para las ventas. Es probable que se le haga difícil determinar innatamente las necesidades de los clientes o de pensar en estrategias que podrían impulsar el cierre de las ventas. Está más orientado hacia actividades que no requieren un alto manejo persuasivo o persistencia para el cierre de ventas.

Muestra dificultad para impulsar negociaciones o cierres de ventas. Si bien, podría funcionar en cargos en los que sólo debe mantener clientes y administrar las relaciones, podrá tener dificultad para desarrollar nuevos negocios con ellos o para promocionar el cierre oportuno.

Vale la pena confirmar con otras evaluaciones cuál es su orientación laboral más fuerte, puesto que esta prueba muestra que no es un candidato óptimo para posiciones comerciales.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.03 **Porcentaje:** 83.82%

Es la capacidad para comprender y expresar ideas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene buena habilidad de comprender a los demás y a la vez transmitir sus ideas. Tiene claros sus pensamientos al momento de expresarse ante otras personas. Utiliza el lenguaje verbal, escrito o corporal adecuado, dependiendo de las circunstancias. Maneja bien las reuniones ya que es un buen interlocutor. Pocas veces, puede tener malentendidos.

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.52 **Porcentaje:** 58.59%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con objetivos estratégicos, evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

Nivel en desarrollo.-

A veces no logra alcanzar los objetivos establecidos a pesar de demostrar cierto entusiasmo. Le hace falta mayor perseverancia para motivar a su equipo de trabajo hacia el mejoramiento y calidad del servicio.
