

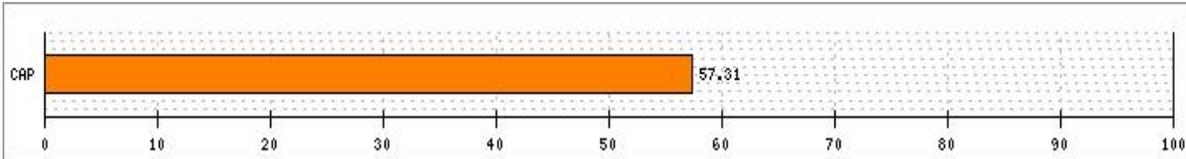
Datos Personales

PROCESO DE MOVILIDAD INTERNA TÉCNICO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	0102970969
Nombres :	VICTOR XAVIER
Apellidos :	YUQUILIMA CAMPOVERDE
Dirección :	SININCAY (CENTRO)
Teléfono :	074032022
Celular :	0991090907
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ING. INDUSTRIAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1981-12-27

Distribución Psicodinámica

PROCESO DE MOVILIDAD INTERNA TÉCNICO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

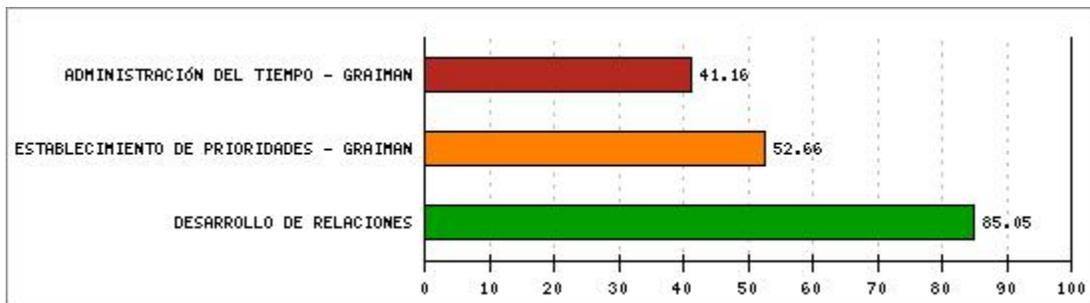
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ADMINISTRATIVAS	3.55	7.50
2	RELACIONALES	5.10	6.00

Análisis por Competencia

PROCESO DE MOVILIDAD INTERNA TÉCNICO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO - GRAIMAN	2.88	7.00	41.16%
2 ESTABLECIMIENTO DE PRIORIDADES - GRAIMAN	4.21	8.00	52.66%
3 DESARROLLO DE RELACIONES	5.10	6.00	85.05%



Interpretación de Competencias

PROCESO DE MOVILIDAD INTERNA TÉCNICO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO - GRAIMAN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 2.88 **Porcentaje:** 41.16%

Nivel en desarrollo.-

El evaluado en ocasiones emplea su tiempo de manera eficaz y eficiente, dando valor al tiempo y concentrando sus esfuerzos en las prioridades más importantes.

ESTABLECIMIENTO DE PRIORIDADES - GRAIMAN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.21 **Porcentaje:** 52.66%

Nivel en desarrollo.-

El evaluado en ocasiones elimina los obstáculos y establece prioridades detectando con cierta dificultad los asuntos importantes. A veces ocupa su tiempo y el de los demás en lo que realmente es importante.

DESARROLLO DE RELACIONES

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.10 **Porcentaje:** 85.05%

Es la habilidad de construir y mantener relaciones cordiales con personas internas o externas de la organización.

Nivel desarrollado.-

El evaluado es una persona sociable, que sabe utilizar mecanismos adecuados para entablar relaciones laborales óptimas, generando en sus compañeros y personas un nivel desarrollado de identidad con sus intereses para que la relación siga en aumento.

