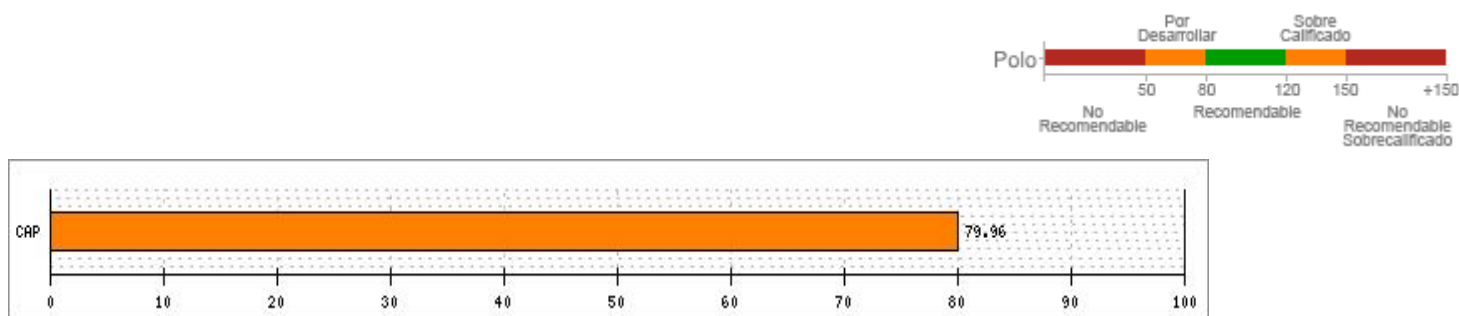


**ASISTENTE DE CONTROL DOCUMENTARIO**

|                       |                                                        |
|-----------------------|--------------------------------------------------------|
| No. Identificación :  | 41279936                                               |
| Nombres :             | JESSICA                                                |
| Apellidos :           | MAGUIÑA                                                |
| Dirección :           | MZ A LT 44 3ERA ETAPA URB PACHACAMAC VILLA EL SALVADOR |
| Teléfono :            |                                                        |
| Celular :             | 972720143                                              |
| Género :              | FEMENINO                                               |
| Estado Civil :        | --                                                     |
| Area de Estudio :     | COMPUTACIÓN / INFORMÁTICA                              |
| Escolaridad :         | TECNICO                                                |
| Fecha de Nacimiento : | 1982-04-23                                             |





El evaluado se encuentra en un nivel **POR DESARROLLAR CERCANO A RECOMENDABLE** en cuanto al índice de adecuación al puesto (CAP); esto quiere decir que, si bien es cierto, está cercano al rango adecuado, aún le falta desarrollar competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) para demostrar que estará adaptado al cargo asignado.

**ES CERCANO A RECOMENDABLE para:**

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado

El evaluado probablemente puede desarrollar las competencias necesarias para llegar al nivel recomendable en los siguientes los siguientes aspectos laborales:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvolverá su oficio u ocupación.
- Las **unidades de competencia asociadas al perfil**.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Siendo así, se recomienda hacer un **análisis de las competencias individuales** para determinar con claridad cuáles son sus fortalezas y debilidades, de modo que se realice un proceso de fortalecimiento homogéneo y paralelo de aquellas que requiere para el puesto de trabajo.

Se recomienda también que para que el evaluado llegue al nivel óptimo esperado tome cursos de capacitación, sesiones de coaching orientadas al desarrollo de competencias específicas necesarias para el puesto, lecturas y aplicaciones prácticas para el desarrollo de habilidades.

Una buena estrategia de desarrollo utilizará sus fortalezas para mejorar sus áreas de oportunidad. Es importante confirmar los resultados en una entrevista personal.

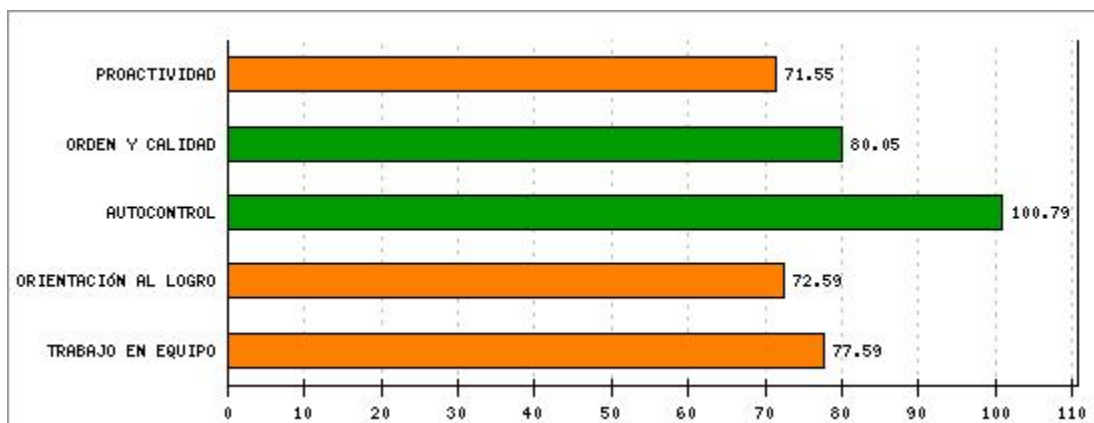
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje             | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|-----------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES   | 5.01           | 7.00            |
| 2 | ADMINISTRATIVAS | 5.60           | 7.00            |
| 3 | EMOCIONALES     | 7.06           | 7.00            |
| 4 | LIDERAZGO       | 5.08           | 7.00            |
| 5 | RELACIONALES    | 5.43           | 7.00            |

### ASISTENTE DE CONTROL DOCUMENTARIO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|   | Competencia          | Valor<br>Obtenido | Valor<br>Requerido | Cumplimiento<br>% |
|---|----------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| 1 | PROACTIVIDAD         | 5.01              | 7.00               | 71.55%            |
| 2 | ORDEN Y CALIDAD      | 5.60              | 7.00               | 80.05%            |
| 3 | AUTOCONTROL          | 7.06              | 7.00               | 100.79%           |
| 4 | ORIENTACIÓN AL LOGRO | 5.08              | 7.00               | 72.59%            |
| 5 | TRABAJO EN EQUIPO    | 5.43              | 7.00               | 77.59%            |





## Interpretación de Competencias

### ASISTENTE DE CONTROL DOCUMENTARIO

#### ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



#### PROACTIVIDAD

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.01 **Porcentaje:** 71.55% --

#### ORDEN Y CALIDAD

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.60 **Porcentaje:** 80.05%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene claro el control de calidad y el nivel de exigencia asignado a cada funcionario o área de trabajo, por tanto está en capacidad de explicar, evaluar y apoyar las normas y procesos.

#### AUTOCONTROL

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 7.06 **Porcentaje:** 100.79%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

##### Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene una conducta muy equilibrada en toda situación, maneja bien sus emociones y gran poder personal, ya que aplica técnicas de autocontrol sobre sí mismo. No le asusta el trabajo bajo presión y no permite que el estrés lo afecte.

#### ORIENTACIÓN AL LOGRO

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.08 **Porcentaje:** 72.59%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

##### Nivel desarrollado.-

La orientación al logro y a los resultados, es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores o superarlos; atender las necesidades del cliente o mejorar a la organización. El evaluado administra los procesos establecidos para que no interfieran con la consecución de los resultados esperados. Está orientado hacia los resultados y posee una motivación muy fuerte para cumplir sus objetivos y sus exigencias.

#### TRABAJO EN EQUIPO

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.43 **Porcentaje:** 77.59%

Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos.

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado es un referente para realizar trabajos de equipo, comparte responsabilidades y alienta a los demás a colaborar para cumplir los objetivos, propicia una valoración del buen clima laboral y de la importancia del compañerismo, dando ejemplo de espíritu de equipo. Resuelve conflictos que puedan darse dentro del grupo de trabajo.

