

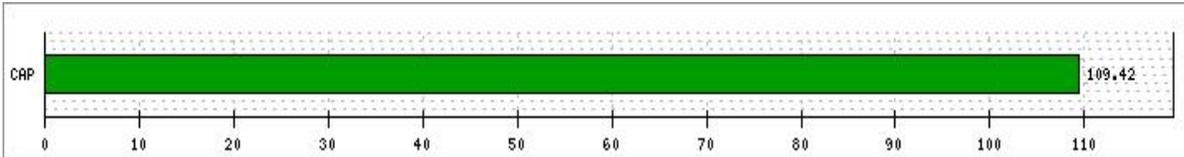
Datos Personales

FOTOGRAFOANDES1

| | |
|-----------------------|-------------------------------|
| No. Identificación : | 0918235227 |
| Nombres : | CESAR DAVID |
| Apellidos : | MUÑOZ AYALA |
| Dirección : | PRIMAVERA 2C MZ 11 V 10 DURAN |
| Teléfono : | |
| Celular : | 0992440024 |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | CASADO |
| Area de Estudio : | FOTOGRAFÍA |
| Escolaridad : | SECUNDARIA COMPLETA |
| Fecha de Nacimiento : | 1977-09-25 |

Distribución Psicodinámica

FOTOGRAFOANDES1 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

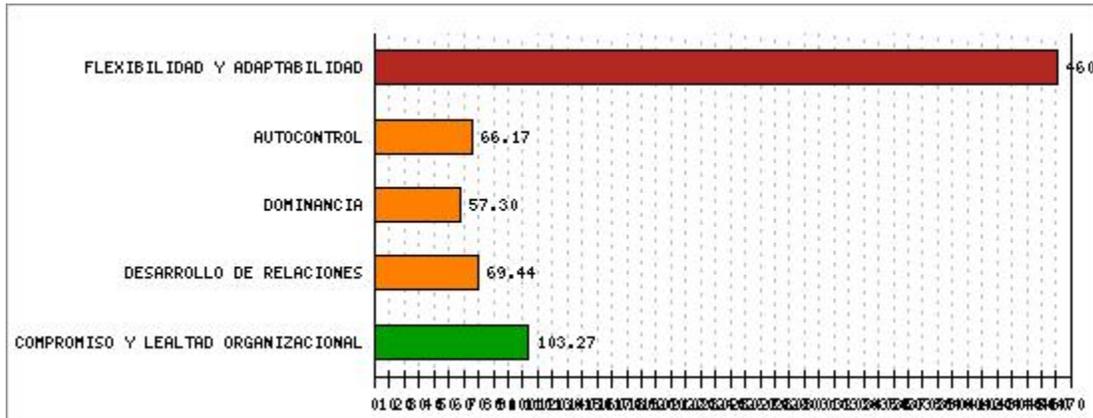
Análisis de Ejes de Comportamiento

| | Eje | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|---------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES | 4.60 | 1.00 |
| 2 | EMOCIONALES | 3.31 | 5.00 |
| 3 | LIDERAZGO | 2.87 | 5.00 |
| 4 | RELACIONALES | 3.47 | 5.00 |
| 5 | VALORES | 5.16 | 5.00 |

Análisis por Competencia

FOTOGRAFOANDES1 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

| Competencia | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|---------------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD | 4.60 | 1.00 | 460.15% |
| 2 AUTOCONTROL | 3.31 | 5.00 | 66.17% |
| 3 DOMINANCIA | 2.87 | 5.00 | 57.30% |
| 4 DESARROLLO DE RELACIONES | 3.47 | 5.00 | 69.44% |
| 5 COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL | 5.16 | 5.00 | 103.27% |



Interpretación de Competencias

FOTOGRAFOANDES1 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD

Valor Requerido: 1.00 **Valor Obtenido:** 4.60 **Porcentaje:** 460.15%

Facilidad para adaptarse de manera rápida, adecuada y eficaz a los cambios. Capacidad para trabajar dentro de cualquier contexto.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado acepta de buen modo las disposiciones de cambio, procura adaptarse y ser flexible, intenta crear herramientas que le apoyen en el cambio.

AUTOCONTROL

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 3.31 **Porcentaje:** 66.17%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado es capaz de controlar sus emociones, aunque en ocasiones se vea tentado a actuar por impulso. Reflexiona antes de actuar. Prefiere mantener la calma y evitar problemas.

DOMINANCIA

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 2.87 **Porcentaje:** 57.30%

Es el deseo de producir un impacto o efecto determinado sobre los demás, con el fin de lograr que ejecuten determinadas acciones.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado tiene la capacidad de convencer a otros y ésta es su única herramienta de persuasión. Elabora una buena argumentación, basada en su perspectiva, conocimientos y experiencia. Incluye además otros puntos de vista.

DESARROLLO DE RELACIONES

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 3.47 **Porcentaje:** 69.44%

Es la habilidad de construir y mantener relaciones cordiales con personas internas o externas de la organización.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado sabe escoger y mantener las relaciones que le permitan cumplir con sus tareas y objetivos en el trabajo.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 5.16 **Porcentaje:** 103.27%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel desarrollado.-

El evaluado es un apoyo permanente para la empresa por sus continuos aportes en todas las áreas. Contagia a los demás la identidad empresarial haciendo que la valoren en diferentes actividades y transmitiendo sus conocimientos acerca de la misma. Realiza a cabalidad su trabajo sin escatimar esfuerzo.
