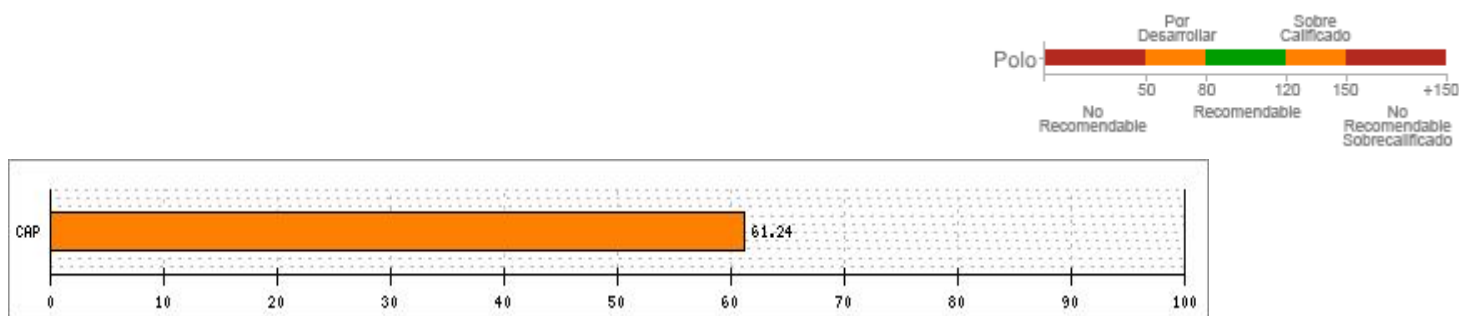


No. Identificación :	167010423
Nombres :	LUIS JOSE ANTONIO
Apellidos :	BARRA TORRES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	76036915
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1988-01-08

GENERAL GRUPO A

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

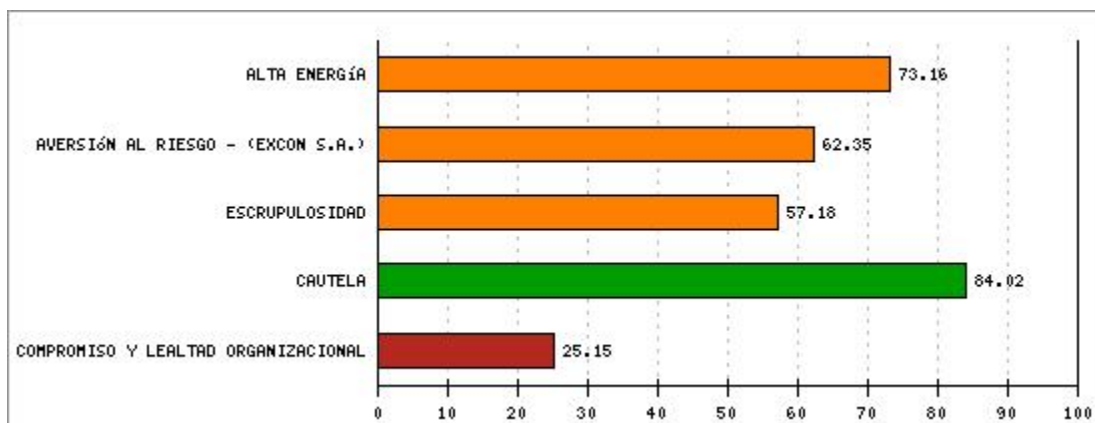


Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.38	6.50
2	ADMINISTRATIVAS	3.43	6.00
3	EMOCIONALES	5.04	6.00
4	VALORES	1.51	6.00

GENERAL GRUPO A ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ALTA ENERGÍA	4.39	6.00	73.16%
2	AVERSIÓN AL RIESGO - (EXCON S.A.)	4.36	7.00	62.35%
3	ESCRUPULOSIDAD	3.43	6.00	57.18%
4	CAUTELA	5.04	6.00	84.02%
5	COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	1.51	6.00	25.15%



GENERAL GRUPO A ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ALTA ENERGÍA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.39 **Porcentaje:** 73.16%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

Nivel en desarrollo.-

Muestra cierta dificultad en trabajar eficazmente en diferentes situaciones cambiantes o con participantes muy diversos. Prefiere trabajar con pocas personas y en eventos sociales mantener un perfil bajo. Podría trabajar en jornadas muy extensas siempre y cuando sea por algo que le interese.

AVERSIÓN AL RIESGO - (EXCON S.A.)

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.36 **Porcentaje:** 62.35%

Nivel D

- Idea o imagen sobrevalorada de las propias habilidades y la sensación de invulnerabilidad frente al peligro por desconocimiento o incredulidad.
- No logra discernir lo bueno de lo malo, ni comprende los estándares de seguridad básicos.
- Ante contingencias muestra una conducta pasiva y fuera de alerta.

ESCRUPULOSIDAD

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.43 **Porcentaje:** 57.18%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

Nivel en desarrollo.-

Tiene tendencia a realizar y presentar su trabajo sin mucho detalle y sin mucho apego a las normas, organización y disciplina. En su trabajo se le podrían pasar por alto algunos detalles.

CAUTELA

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.04 **Porcentaje:** 84.02%

Se refiere a actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

Nivel desarrollado.-

Sabe discernir lo bueno de lo malo, tanto como para la empresa como para sí mismo a nivel personal. Procura actuar de manera sensata y moderada, para no afectar a otros o a sí mismo, aunque pocas veces puede cometer imprudencias. Observable en la aplicación de normas y políticas de la organización.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 1.51 **Porcentaje:** 25.15%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel poco desarrollado.-

Casi nunca da un aporte para el crecimiento empresarial. Esta pendiente más de sus intereses personales que de los beneficios de la organización.
