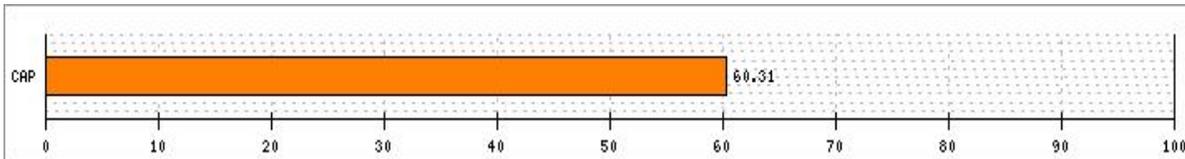


No. Identificación :	41887657
Nombres :	PAULO CESAR
Apellidos :	ARTICA CHECA
Dirección :	AV FERROCARRIL 1450 B LOCK D 605
Teléfono :	3854576
Celular :	940137199
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1983-05-29



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

#### ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

## Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	3.34	8.00
2	ADMINISTRATIVAS	3.92	6.75
3	COMERCIALES	5.18	5.00
4	LIDERAZGO	4.21	6.50



### SJUL15/08-S GESTOR ZS ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 ADMINISTRACION DEL TIEMPO - CAJA TRUJILLO	3.34	8.00	41.75%
2 CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN	3.19	8.00	39.83%
3 CONCIENCIA ORGANIZACIONAL	4.00	8.00	50.00%
4 GESTION DE CALIDAD - CAJA TRUJILLO	4.94	5.00	98.86%
5 PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	3.57	6.00	59.49%
6 ORIENTACIÓN AL CLIENTE	5.18	5.00	103.52%
7 GESTIÓN DE RIESGOS - CAJA TRUJILLO	4.20	5.00	83.94%
8 ORIENTACIÓN AL LOGRO	4.22	8.00	52.76%
9 COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	5.61	8.00	70.11%
10 CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA	3.77	8.00	47.13%

