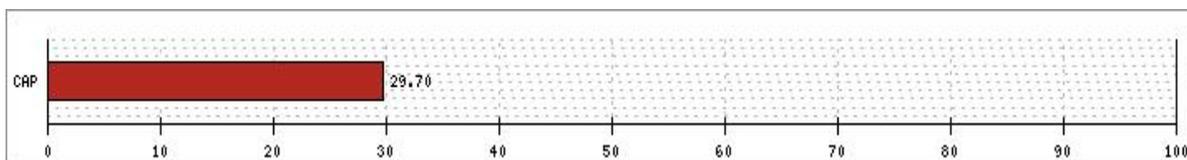


EVALUACIÓN ASISTENTE DE PLANILLA
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	44687431
Nombres :	GUISELLA
Apellidos :	VELA RUIZ
Dirección :	JR. CUZCO N° 424
Teléfono :	
Celular :	990259617
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	CONTABILIDAD / AUDITORÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1987-11-03



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **fuerte brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados no hablan mal de la persona, pero indican que sus competencias muy probablemente no son lo que el puesto requiere y posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

NO ES RECOMENDABLE para:

- a) **Su contratación si se trata de un proceso externo de selección**
- b) **Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.**

El evaluado puede **no ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

También vale la pena revisar que el perfil de cargo esté bien definido, ya que si varias personas sacan un nivel así de bajo, podría significar que el perfil de cargo no refleje la realidad.

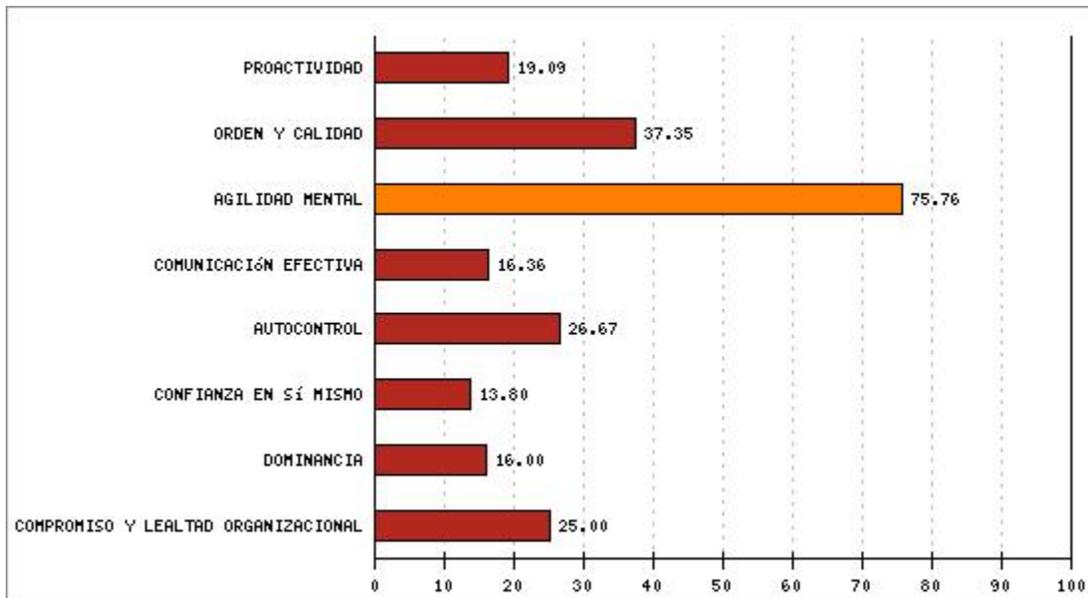
Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	0.95	5.00
2	ADMINISTRATIVAS	1.49	4.00
3	COGNITIVAS	4.55	6.00
4	COMUNICACIONALES	0.82	5.00
5	EMOCIONALES	0.75	4.00
6	LIDERAZGO	0.80	5.00
7	VALORES	1.00	4.00

EVALUACIÓN ASISTENTE DE PLANILLA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 PROACTIVIDAD	0.95	5.00	19.09%
2 ORDEN Y CALIDAD	1.49	4.00	37.35%
3 AGILIDAD MENTAL	4.55	6.00	75.76%
4 COMUNICACIÓN EFECTIVA	0.82	5.00	16.36%
5 AUTOCONTROL	0.80	3.00	26.67%
6 CONFIANZA EN SÍ MISMO	0.69	5.00	13.80%
7 DOMINANCIA	0.80	5.00	16.00%
8 COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	1.00	4.00	25.00%



PROACTIVIDAD

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 0.95 Porcentaje: 19.09%

Es la actitud de responder de forma activa a las situaciones o demandas de las personas y de la organización, lo que implica la toma de iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejoras.

Nivel poco desarrollado.-

Tiene escasa proactividad en su conducta. Le falta seguridad al momento de enfrentar retos o situaciones difíciles, le cuesta tomar decisiones. Se muestra pasivo en su rol y evade responsabilidades. Prefiere mantener un perfil bajo.

ORDEN Y CALIDAD

Valor Requerido: 4.00 Valor Obtenido: 1.49 Porcentaje: 37.35%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

Nivel poco desarrollado.-

Parece no preocuparse por conocer las normas y procesos requeridos para su trabajo o área, y por lo tanto pocas veces los cumple con el orden y calidad deseado. Suele no hacer un seguimiento ni ir más allá de lo asignado. Esta persona suele ser impuntual y desorganizada en su trabajo. Sin embargo, esto no quiere decir que no sea efectiva.

AGILIDAD MENTAL

Valor Requerido: 6.00 Valor Obtenido: 4.55 Porcentaje: 75.76%

Se refiere a la habilidad verbal, lógica y numérica del evaluado, en tiempos cortos.

Nivel en desarrollo.-

Su razonamiento lógico, verbal, espacial o numérico está en un rango regular y podría mejorar con la práctica de ejercicios o problemas. Presta atención a la información que recibe para poder analizarla o sintetizarla aunque tiene dificultades para hacerlo de manera rápida.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 0.82 Porcentaje: 16.36%

Es la capacidad para comprender y expresar mensajes, ideas o palabras de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita.

Nivel poco desarrollado.-

El evaluado tiene poca habilidad de expresar sus ideas o de interpretar el mensaje o la información de los demás. No es un hábil interlocutor. Le falta manejar su lenguaje corporal, oral y escrito

AUTOCONTROL

Valor Requerido: 3.00 **Valor Obtenido:** 0.80 **Porcentaje:** 26.67%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

Nivel poco desarrollado.-

Pierde el control con facilidad, por tanto le conviene evitar situaciones difíciles que puedan provocar o desencadenar en episodios emocionales intensos.

CONFIANZA EN SÍ MISMO

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 0.69 **Porcentaje:** 13.80%

Es el convencimiento de que uno es capaz de realizar con éxito una tarea o elegir el enfoque adecuado para resolver un problema.

Nivel poco desarrollado.-

Requiere consultar a alguien sobre las decisiones que quiere tomar, le falta seguridad al realizar sus tareas o cuando debe dar su punto de vista. Prefiere no asumir responsabilidades nuevas.

DOMINANCIA

Valor Requerido: 5.00 **Valor Obtenido:** 0.80 **Porcentaje:** 16.00%

Es el deseo de sobresalir e imponerse física, emocional o intelectualmente dentro de un grupo social. Se asocia con la autoridad o el poder sobre otros.

Nivel poco desarrollado.-

Está pendiente de la opinión que los demás tienen de él, pero no hace nada por imponerse. Tiende a ser sumiso. Se preocupa de su apariencia, estatus o reputación, pero no muestra interés en que los demás tomen en cuenta sus ideas.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 4.00 **Valor Obtenido:** 1.00 **Porcentaje:** 25.00%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel poco desarrollado.-

Casi nunca da un aporte para el crecimiento empresarial. Esta pendiente más de sus intereses personales que de los beneficios de la organización.
