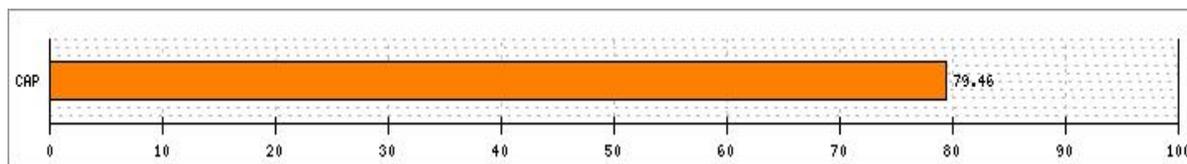


## Distribución Psicodinámica

### COORDINADOR DE TRAFICO Y DISTRIBUCIÓN ZONA NORTE ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra en un nivel **POR DESARROLLAR CERCANO A RECOMENDABLE** en cuanto al índice de adecuación al puesto (CAP); esto quiere decir que, si bien es cierto, está cercano al rango adecuado, aún le falta desarrollar competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) para demostrar que estará adaptado al cargo asignado.

**ES CERCANO A RECOMENDABLE para:**

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección**
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado**

El evaluado probablemente puede desarrollar las competencias necesarias para llegar al nivel recomendable en los siguientes los siguientes aspectos laborales:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvolverá su oficio u ocupación.
- Las **unidades de competencia asociadas al perfil**.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

Siendo así, se recomienda hacer un **análisis de las competencias individuales** para determinar con claridad cuáles son sus fortalezas y debilidades, de modo que se realice un proceso de fortalecimiento homogéneo y paralelo de aquellas que requiere para el puesto de trabajo.

Se recomienda también que para que el evaluado llegue al nivel óptimo esperado tome cursos de capacitación, sesiones de coaching orientadas al desarrollo de competencias específicas necesarias para el puesto, lecturas y aplicaciones prácticas para el desarrollo de habilidades.

Una buena estrategia de desarrollo utilizará sus fortalezas para mejorar sus áreas de oportunidad. Es importante confirmar los resultados en una entrevista personal.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

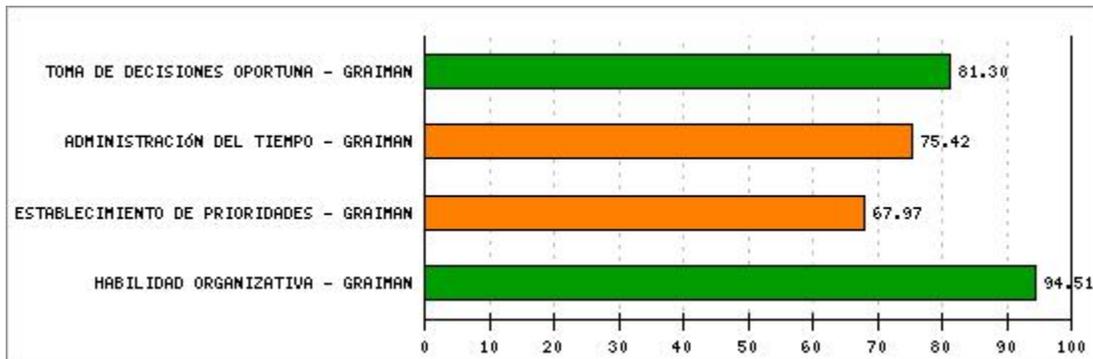
## Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	6.50	8.00
2	ADMINISTRATIVAS	6.60	8.33

## Análisis por Competencia

### COORDINADOR DE TRAFICO Y DISTRIBUCIÓN ZONA NORTE ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 TOMA DE DECISIONES OPORTUNA - GRAIMAN	6.50	8.00	81.30%
2 ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO - GRAIMAN	6.79	9.00	75.42%
3 ESTABLECIMIENTO DE PRIORIDADES - GRAIMAN	5.44	8.00	67.97%
4 HABILIDAD ORGANIZATIVA - GRAIMAN	7.56	8.00	94.51%



## Interpretación de Competencias

### COORDINADOR DE TRAFICO Y DISTRIBUCIÓN ZONA NORTE ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### TOMA DE DECISIONES OPORTUNA - GRAIMAN

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 6.50 **Porcentaje:** 81.30%

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado con frecuencia toma decisiones oportunamente, a veces sin contar con toda la información necesaria, cuando hay plazos fijos y bajo gran presión. En muchas ocasiones toma decisiones rápidamente. Frecuentemente evalúa las diferentes posibilidades, teniendo en cuenta: necesidades, valores, motivaciones, influencias y posibles consecuencias presentes y futuras.

#### ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO - GRAIMAN

**Valor Requerido:** 9.00 **Valor Obtenido:** 6.79 **Porcentaje:** 75.42%

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado frecuentemente emplea su tiempo de manera eficaz y eficiente, dando valor al tiempo y concentrando sus esfuerzos en las prioridades más importantes.

#### ESTABLECIMIENTO DE PRIORIDADES - GRAIMAN

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.44 **Porcentaje:** 67.97%

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado constantemente elimina los obstáculos y establece prioridades, detectando con prontitud los asuntos importantes y deja de lado los triviales. Usualmente ocupa su tiempo y el de los demás en lo que realmente es importante.

#### HABILIDAD ORGANIZATIVA - GRAIMAN

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 7.56 **Porcentaje:** 94.51%

##### Nivel muy desarrollado.-

El evaluado es capaz de dirigir varias actividades al mismo tiempo para alcanzar el objetivo propuesto. Puede dirigir y utilizar los recursos (personal, fondos, material, ayuda) de manera eficaz y eficiente para realizar el trabajo. Ordena la información y los archivos en forma útil.

