

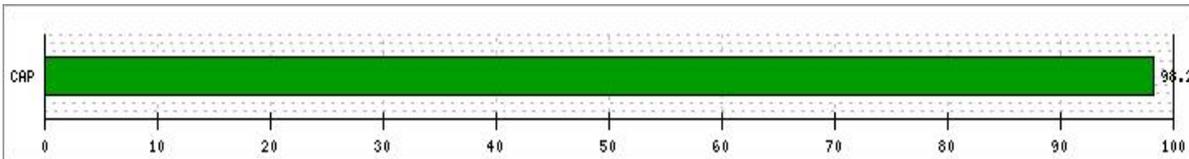
Datos Personales

COORDINADOR DE TRAFICO Y DISTRIBUCIÓN ZONA NORTE ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	1001839636
Nombres :	ELVIS
Apellidos :	BUITRON
Dirección :	MEDINA N53-45 Y CAPITAN RAMON BORJA
Teléfono :	2416512
Celular :	0993218342
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1974-05-31

Distribución Psicodinámica

COORDINADOR DE TRAFICO Y DISTRIBUCIÓN ZONA NORTE ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

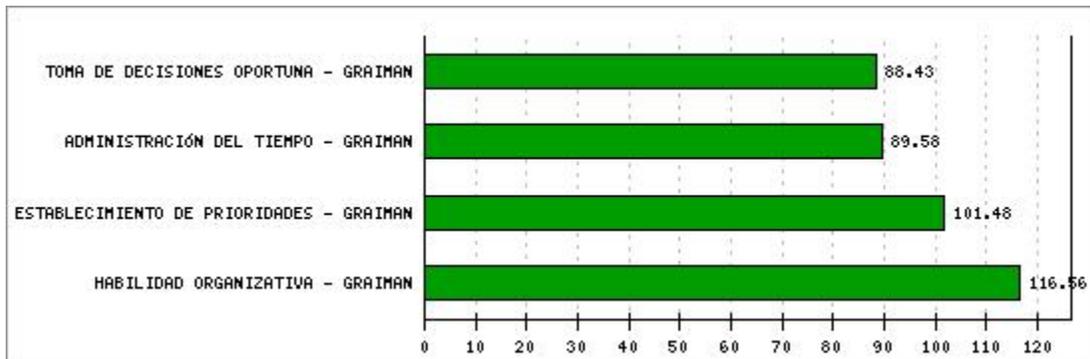
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	7.07	8.00
2	ADMINISTRATIVAS	8.50	8.33

Análisis por Competencia

COORDINADOR DE TRAFICO Y DISTRIBUCIÓN ZONA NORTE ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 TOMA DE DECISIONES OPORTUNA - GRAIMAN	7.07	8.00	88.43%
2 ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO - GRAIMAN	8.06	9.00	89.58%
3 ESTABLECIMIENTO DE PRIORIDADES - GRAIMAN	8.12	8.00	101.48%
4 HABILIDAD ORGANIZATIVA - GRAIMAN	9.33	8.00	116.56%



Interpretación de Competencias

COORDINADOR DE TRAFICO Y DISTRIBUCIÓN ZONA NORTE ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

TOMA DE DECISIONES OPORTUNA - GRAIMAN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.07 **Porcentaje:** 88.43%

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado siempre toma decisiones oportunamente, a veces sin contar con toda la información necesaria, cuando hay plazos fijos y bajo gran presión. Puede tomar decisiones rápidamente.

Evalúa las diferentes posibilidades, teniendo en cuenta: necesidades, valores, motivaciones, influencias y posibles consecuencias presentes y futuras.

ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO - GRAIMAN

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 8.06 **Porcentaje:** 89.58%

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado emplea su tiempo de manera eficaz y eficiente. Valora el tiempo, concentrando sus esfuerzos en las prioridades más importantes. Puede atender a una mayor cantidad de actividades.

ESTABLECIMIENTO DE PRIORIDADES - GRAIMAN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 8.12 **Porcentaje:** 101.48%

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado elimina los obstáculos y establece prioridades. Detecta rápidamente los asuntos importantes y deja de lado los triviales. Ocupa su tiempo y el de los demás en lo que realmente es importante.

HABILIDAD ORGANIZATIVA - GRAIMAN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 9.33 **Porcentaje:** 116.56%

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado es capaz de dirigir varias actividades al mismo tiempo para alcanzar el objetivo propuesto. Puede dirigir y utilizar los recursos (personal, fondos, material, ayuda) de manera eficaz y eficiente para realizar el trabajo. Ordena la información y los archivos en forma útil.

