

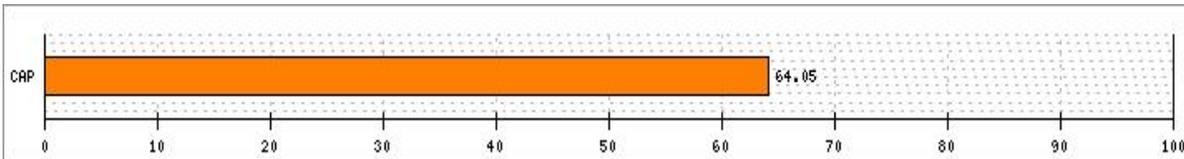
Datos Personales

COORDINADOR DE TRAFICO Y DISTRIBUCIÓN ZONA NORTE ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	1716201924
Nombres :	LENIN PATRICIO
Apellidos :	BALDEON CASTILLO
Dirección :	AV. MAÑOSCA 1660 Y FRANCICO CRUZ MIRANDA
Teléfono :	2250274
Celular :	0981694734
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1982-05-02

Distribución Psicodinámica

COORDINADOR DE TRAFICO Y DISTRIBUCIÓN ZONA NORTE ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

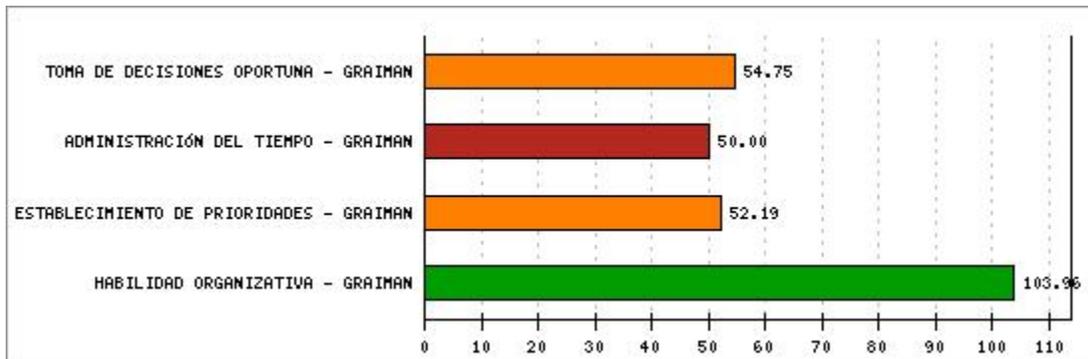
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.38	8.00
2	ADMINISTRATIVAS	5.66	8.33

Análisis por Competencia

COORDINADOR DE TRAFICO Y DISTRIBUCIÓN ZONA NORTE ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 TOMA DE DECISIONES OPORTUNA - GRAIMAN	4.38	8.00	54.75%
2 ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO - GRAIMAN	4.50	9.00	50.00%
3 ESTABLECIMIENTO DE PRIORIDADES - GRAIMAN	4.18	8.00	52.19%
4 HABILIDAD ORGANIZATIVA - GRAIMAN	8.32	8.00	103.96%



Interpretación de Competencias

COORDINADOR DE TRAFICO Y DISTRIBUCIÓN ZONA NORTE ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

TOMA DE DECISIONES OPORTUNA - GRAIMAN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.38 **Porcentaje:** 54.75%

Nivel en desarrollo.-

El evaluado en algunas ocasiones toma decisiones oportunamente, a veces sin contar con toda la información necesaria, cuando hay plazos fijos y bajo gran presión. Puede tomar decisiones sin mucha prontitud.

A veces evalúa las diferentes posibilidades, teniendo en cuenta: necesidades, valores, motivaciones, influencias y posibles consecuencias presentes y futuras.

ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO - GRAIMAN

Valor Requerido: 9.00 **Valor Obtenido:** 4.50 **Porcentaje:** 50.00%

Nivel en desarrollo.-

El evaluado en ocasiones emplea su tiempo de manera eficaz y eficiente, dando valor al tiempo y concentrando sus esfuerzos en las prioridades más importantes.

ESTABLECIMIENTO DE PRIORIDADES - GRAIMAN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 4.18 **Porcentaje:** 52.19%

Nivel en desarrollo.-

El evaluado en ocasiones elimina los obstáculos y establece prioridades detectando con cierta dificultad los asuntos importantes. A veces ocupa su tiempo y el de los demás en lo que realmente es importante.

HABILIDAD ORGANIZATIVA - GRAIMAN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 8.32 **Porcentaje:** 103.96%

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado es capaz de dirigir varias actividades al mismo tiempo para alcanzar el objetivo propuesto. Puede dirigir y utilizar los recursos (personal, fondos, material, ayuda) de manera eficaz y eficiente para realizar el trabajo. Ordena la información y los archivos en forma útil.

