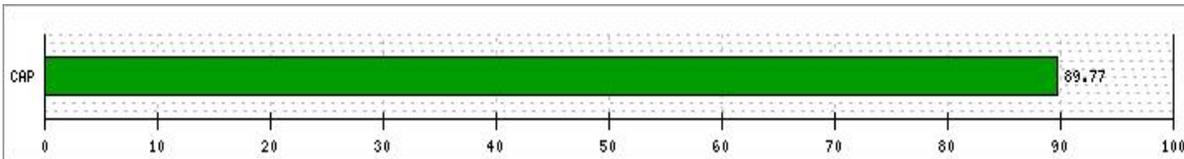


No. Identificación :	10308386
Nombres :	CARLOS
Apellidos :	KOMATSUDANI TAKAGAKI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	994352440
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	MARKETING / COMERCIALIZACIÓN
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1976-07-16



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

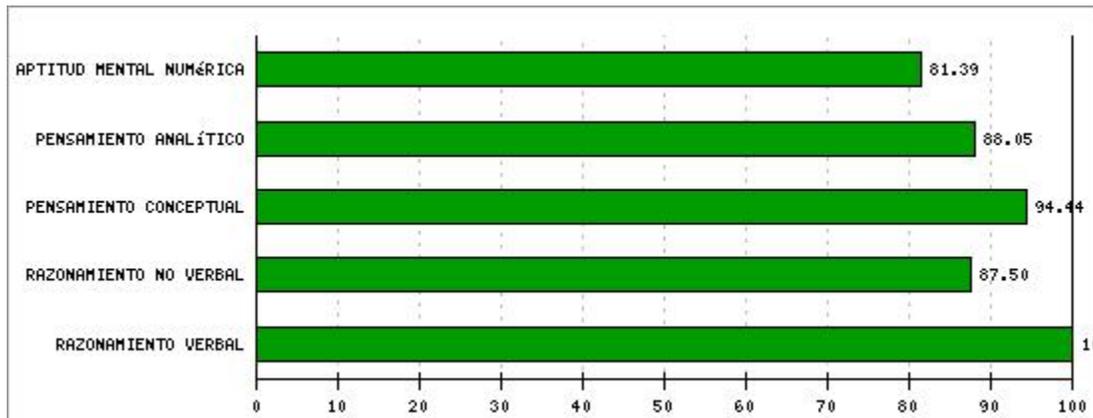
El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	COGNITIVAS	7.90	8.80

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 APTITUD MENTAL NUMÉRICA	8.14	10.00	81.39%
2 PENSAMIENTO ANALÍTICO	8.80	10.00	88.05%
3 PENSAMIENTO CONCEPTUAL	7.56	8.00	94.44%
4 RAZONAMIENTO NO VERBAL	7.00	8.00	87.50%
5 RAZONAMIENTO VERBAL	8.00	8.00	100.00%





Interpretación de Competencias

GERENTE CAPACIDAD DE ANALISIS ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



APTITUD MENTAL NUMÉRICA

Valor Requerido: 10.00 **Valor Obtenido:** 8.14 **Porcentaje:** 81.39%

Resuelve con acierto y rapidez problemas cuantitativos. Incluye el razonamiento numérico.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene una gran capacidad de razonamiento numérico, su pensamiento es lógico-analítico, lo cual indica que puede resolver problemas numéricos, este nivel es apropiado para personas del área financiera. Es rápido y preciso en sus cálculos matemáticos.

PENSAMIENTO ANALÍTICO

Valor Requerido: 10.00 **Valor Obtenido:** 8.80 **Porcentaje:** 88.05%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado es muy competente en el reconocimiento de datos y coordinación de los mismos, reconocimiento de problemas, análisis lógico de dichos datos y organización de información. Es una persona muy apta para análisis estadísticos, financieros o actividades relacionadas con los problemas de razonamiento numérico.

PENSAMIENTO CONCEPTUAL

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.56 **Porcentaje:** 94.44%

Es la capacidad de comprender una situación o problema uniendo sus partes, viendo el problema global, realizando conexiones entre situaciones que no están obviamente relacionadas.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado es un referente en cuanto a la conceptualización, puesto que logra obtener una visión global de situaciones complejas a partir de sus componentes, tiene la habilidad de relacionar acertadamente las partes de un todo desde una perspectiva que nadie había visto antes y construye de esta forma el conocimiento.

RAZONAMIENTO NO VERBAL

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 7.00 **Porcentaje:** 87.50%

Capacidad de asumir un marco mental de forma voluntaria.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene un buen nivel de pensamiento abstracto ya que relaciona adecuadamente objetos o situaciones, abstrae la realidad y la interpreta en su esquema mental produciendo soluciones novedosas y creativas.

RAZONAMIENTO VERBAL

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 8.00 **Porcentaje:** 100.00%

Incluye un consolidado de razonamiento verbal. Capacidad para comprender y expresar las palabras.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene un elevado nivel de expresión oral, esto se debe a que comprende muy bien textos, frases, palabras, los interpreta y los expresa en lenguaje hablado, utilizando para ello la entonación de voz apropiada para transmitir el mensaje. Tiene un nivel alto de conocimientos gramaticales y reglas de lenguaje. Se desenvuelve con elocuencia y seguridad ante el público o con su interlocutor.
