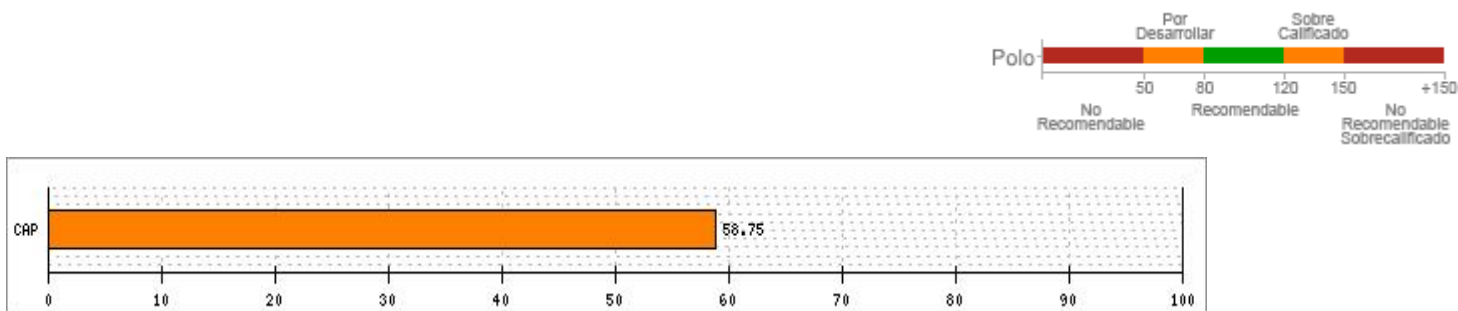


No. Identificación :	73354156
Nombres :	TANIA MARIBEL
Apellidos :	CHOQUENAIRA CCOMPI
Dirección :	URB. SAN FRANCISCO S/N
Teléfono :	
Celular :	940893321
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	TECNICO
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1995-05-14



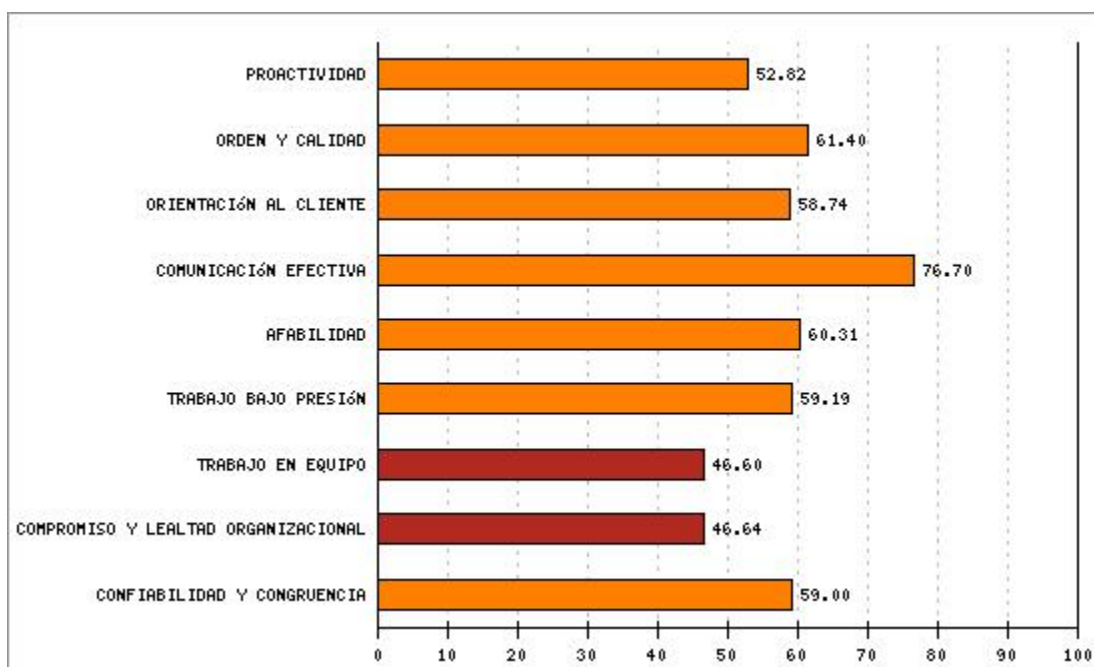
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	3.70	7.00
2	ADMINISTRATIVAS	3.68	6.00
3	COMERCIALES	4.11	7.00
4	COMUNICACIONALES	4.60	6.00
5	EMOCIONALES	3.89	6.50

6	RELACIONALES	3.26	7.00
7	VALORES	3.70	7.00

PLATAFORMA PAC ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	PROACTIVIDAD	3.70	7.00	52.82%
2	ORDEN Y CALIDAD	3.68	6.00	61.40%
3	ORIENTACIÓN AL CLIENTE	4.11	7.00	58.74%
4	COMUNICACIÓN EFECTIVA	4.60	6.00	76.70%
5	AFABILIDAD	4.22	7.00	60.31%
6	TRABAJO BAJO PRESIÓN	3.55	6.00	59.19%
7	TRABAJO EN EQUIPO	3.26	7.00	46.60%
8	COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	3.26	7.00	46.64%
9	CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA	4.13	7.00	59.00%



PROACTIVIDAD**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 3.70 **Porcentaje:** 52.82%

Es la actitud de responder de forma activa a las situaciones o demandas de las personas y de la organización, lo que implica la toma de iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejoras.

Nivel en desarrollo.-

En momentos, se le dificulta ser positivo y propositivo en las diferentes circunstancias. Muestra cierto temor a los cambios, puesto que no siempre está preparado para los acontecimientos. Requiere validación y aprobación de sus propuestas para confirmar si cumple con lo que la empresa espera de él/ella.

ORDEN Y CALIDAD**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 3.68 **Porcentaje:** 61.40%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

Nivel en desarrollo.-

Conoce las normas y procesos a seguir en su trabajo o área laboral y a veces los cumple con nivel de orden y calidad requerido. No siempre realiza un trabajo ordenado y a tiempo. Si se plantea estándares y metas de alto nivel se podría esforzar cada vez más por desarrollar orden y calidad de sus labores.

ORIENTACIÓN AL CLIENTE**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 4.11 **Porcentaje:** 58.74%

Implica un deseo de ayudar o servir a los clientes, de comprender y satisfacer sus necesidades, aún aquellas no expresadas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado se conforma con ofrecer al cliente soluciones genéricas según van surgiendo sus requerimientos, a pesar de estar de acuerdo en que las acciones de la compañía deben estar orientadas hacia ellos. Le hace falta interesarse en personalizar su servicio y en mostrarse más amable y diligente.

COMUNICACIÓN EFECTIVA**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 4.60 **Porcentaje:** 76.70%

Es la capacidad para comprender y expresar mensajes, ideas o palabras de manera clara y efectiva, ya sea verbalmente o de forma escrita.

Nivel en desarrollo.-

Es capaz de comunicarse de manera algo efectiva tanto en forma oral o escrita. A veces, puede tener malos entendidos ya que no siempre logra comunicar bien sus mensajes.

AFABILIDAD**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 4.22 **Porcentaje:** 60.31%

Es demostrar amabilidad, simpatía, sencillez, franqueza y bondad en sus relaciones sociales.

Nivel en desarrollo.-

Intenta mantener relaciones interpersonales estables, evitar herir susceptibilidades y cuidar sus comentarios. Sin embargo, no siempre puede hacerlo y a veces es percibido como poco social.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.55 **Porcentaje:** 59.19%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel en desarrollo.-

Se esfuerza mucho por mantener el auto control y su desempeño es algo inestable en situaciones que son presionantes. Se le dificulta, en algo, trabajar con eficacia en situaciones de mucha exigencia.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.26 **Porcentaje:** 46.60%

Implica la capacidad de cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos para la consecución de resultados.

Nivel en desarrollo.-

Podría trabajar en equipo siempre y cuando se lo proponga pero le cuesta tomar en cuenta la opinión de los demás. Su preferencia es la de trabajar solo y esto podría dificultar la obtención de resultados de un equipo.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.26 **Porcentaje:** 46.64%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel en desarrollo.-

No se interesa por conocer lo suficiente acerca de la empresa como para instrumentar características específicas, cumplir con proyectos y alinear objetivos.

CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.13 **Porcentaje:** 59.00%

Determina la existencia de congruencia entre las acciones, comportamientos y el discurso.

Nivel en desarrollo.-

Procura ser coherente en sus acciones y lo que piensa, por lo general se preocupa de decir lo que va a hacer y tratar de cumplirlo
