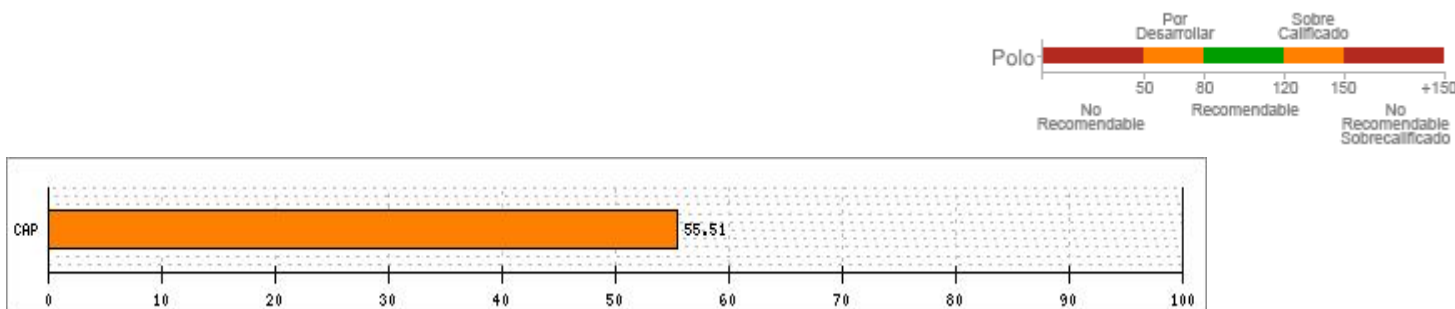


No. Identificación :	74703301
Nombres :	KAREN LUCILA
Apellidos :	ZUÑIGA INCIO
Dirección :	SERPIENTE DE ORO #226 UPIS CIRO ALEGRIA CHICLAYO
Teléfono :	
Celular :	942213254
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	--
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1997-01-09

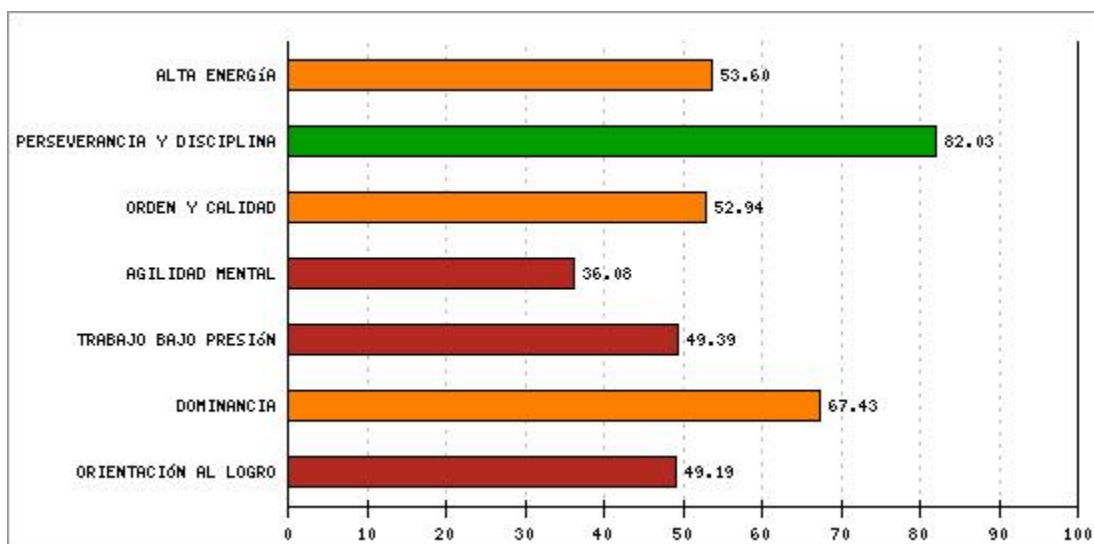


Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	4.75	7.00
2	ADMINISTRATIVAS	3.71	7.00
3	COGNITIVAS	2.53	7.00
4	EMOCIONALES	3.46	7.00

PROMOTORES PROVINCIAS (1) ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	ALTA ENERGÍA	3.75	7.00	53.60%
2	PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA	5.74	7.00	82.03%
3	ORDEN Y CALIDAD	3.71	7.00	52.94%
4	AGILIDAD MENTAL	2.53	7.00	36.08%
5	TRABAJO BAJO PRESIÓN	3.46	7.00	49.39%
6	DOMINANCIA	4.72	7.00	67.43%
7	ORIENTACIÓN AL LOGRO	3.44	7.00	49.19%



PROMOTORES PROVINCIAS (1)
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO**ALTA ENERGÍA****Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 3.75 Porcentaje: 53.60%**

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado muestra capacidad de trabajar eficazmente en diferentes situaciones cambiantes o con participantes muy diversos, que cambian en cortos períodos de tiempo. A pesar de que la jornada laboral en la cual trabaje sea prolongada, las personas con ésta capacidad no se ven afectados en cuanto a su nivel de energía y dinamismo.

PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA**Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 5.74 Porcentaje: 82.03%**

Es la predisposición a mantenerse firme y constante en la prosecución de acciones y emprendimientos de manera estable y continua para alcanzar sus metas.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene la predisposición a mantenerse firme y constante en la prosecución de acciones y emprendimientos de manera estable o continua hasta lograr el objetivo. Tiene la capacidad de mantenerse enfocado en una tarea o actividad de manera estable y continua para alcanzar sus metas. Se refiere a la propia fuerza de voluntad que una persona tiene inclinada hacia alcanzar sus objetivos, tanto a nivel personal como laboral.

ORDEN Y CALIDAD**Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 3.71 Porcentaje: 52.94%**

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado conoce las normas y proceso a seguir en su trabajo o área laboral y los cumple con el nivel de orden y calidad requerido.

AGILIDAD MENTAL**Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 2.53 Porcentaje: 36.08%**

Se refiere a la habilidad verbal, lógica y numérica del evaluado, en tiempos cortos.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado tiene capacidad para procesar información con agilidad. Su razonamiento lógico, verbal o numérico está en un rango normal y podría mejorar con la práctica de ejercicios o problemas. Presta atención a la información que recibe para poder analizarla o sintetizarla de forma adecuada.

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.46 **Porcentaje:** 49.39%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado mantiene el auto-control y su desempeño es estable aún en situaciones de presión. Prioriza actividades, aunque le cuesta reaccionar con agilidad ante situaciones nuevas.

DOMINANCIA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.72 **Porcentaje:** 67.43%

Es el deseo de producir un impacto o efecto determinado sobre los demás, con el fin de lograr que ejecuten determinadas acciones.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado tiene la capacidad de convencer a otros y ésta es su única herramienta de persuasión. Elabora una buena argumentación, basada en su perspectiva, conocimientos y experiencia. Incluye además otros puntos de vista.

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.44 **Porcentaje:** 49.19%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado es capaz de hacer cambios en el proceso con el fin de alcanzar los objetivos establecidos. Motiva a su equipo hacia el mejoramiento y calidad del servicio.
