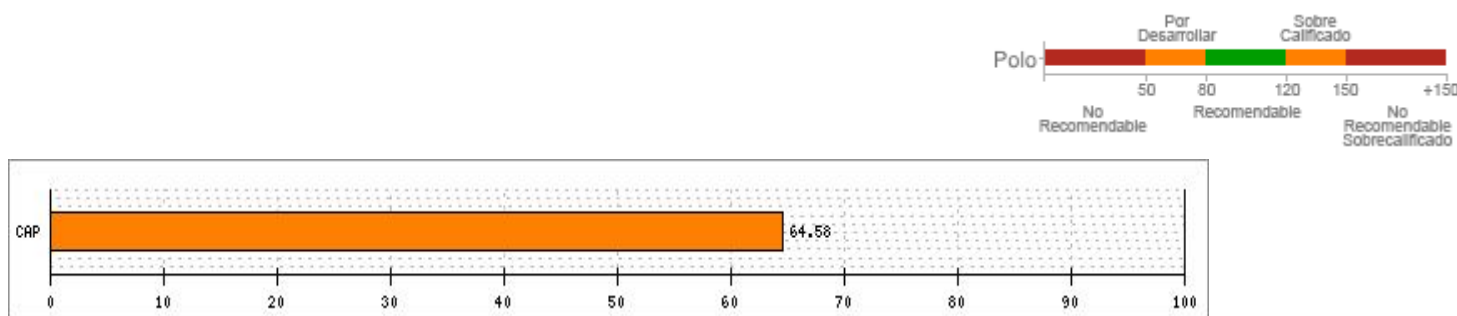




## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje             | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|-----------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES   | 3.95           | 7.00            |
| 2 | ADMINISTRATIVAS | 3.95           | 7.00            |
| 3 | COMERCIALES     | 5.32           | 7.00            |
| 4 | EMOCIONALES     | 5.37           | 7.33            |
| 5 | LIDERAZGO       | 3.40           | 7.00            |
| 6 | VALORES         | 4.25           | 7.00            |

## GESTOR DE COBRANZA DE CAMPO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|    | Competencia                               | Valor<br>Obtenido | Valor<br>Requerido | Cumplimiento<br>% |
|----|-------------------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| 1  | FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD              | 4.15              | 7.00               | 59.22%            |
| 2  | TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES              | 3.75              | 7.00               | 53.58%            |
| 3  | CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN                | 3.95              | 7.00               | 56.45%            |
| 4  | ORIENTACIÓN AL CLIENTE                    | 6.61              | 7.00               | 94.37%            |
| 5  | PERSEVERANCIA COMERCIAL (TIPO AGRICULTOR) | 4.04              | 7.00               | 57.72%            |
| 6  | AUTOCONTROL                               | 6.28              | 8.00               | 78.50%            |
| 7  | CAUTELA                                   | 5.84              | 7.00               | 83.45%            |
| 8  | TRABAJO BAJO PRESIÓN                      | 3.98              | 7.00               | 56.86%            |
| 9  | ORIENTACIÓN AL LOGRO                      | 3.40              | 7.00               | 48.63%            |
| 10 | COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL       | 2.43              | 7.00               | 34.71%            |
| 11 | CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA               | 6.08              | 7.00               | 86.85%            |

