

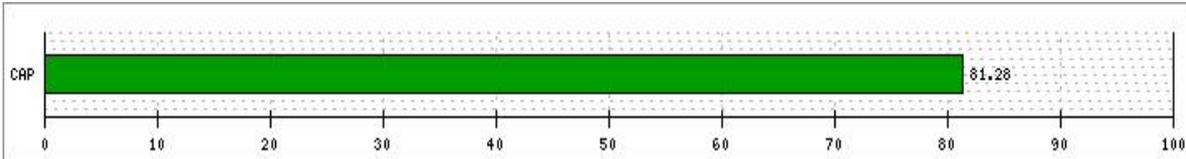
Datos Personales

PROCESO DE SELECCIÓN AUXILIAR DE CONTABILIDAD ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	0104268081
Nombres :	ALEXANDER JAVIER
Apellidos :	VACA SIGÜENZA
Dirección :	LORENZO PIEDRA 4-127 Y AVENIDA PICHINCHA
Teléfono :	072455333
Celular :	0984353796
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	CONTABILIDAD / AUDITORÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1991-12-12

Distribución Psicodinámica

PROCESO DE SELECCIÓN AUXILIAR DE CONTABILIDAD ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

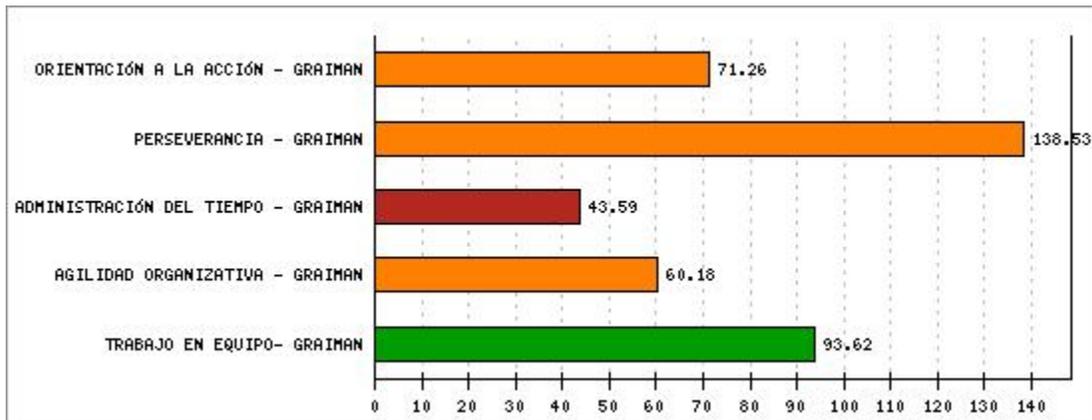
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	6.99	6.50
2	ADMINISTRATIVAS	3.11	6.00
3	RELACIONALES	5.62	6.00

Análisis por Competencia

PROCESO DE SELECCIÓN AUXILIAR DE CONTABILIDAD ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 ORIENTACIÓN A LA ACCIÓN - GRAIMAN	4.28	6.00	71.26%
2 PERSEVERANCIA - GRAIMAN	9.70	7.00	138.53%
3 ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO - GRAIMAN	2.62	6.00	43.59%
4 AGILIDAD ORGANIZATIVA - GRAIMAN	3.61	6.00	60.18%
5 TRABAJO EN EQUIPO- GRAIMAN	5.62	6.00	93.62%



Interpretación de Competencias

PROCESO DE SELECCIÓN AUXILIAR DE CONTABILIDAD ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

ORIENTACIÓN A LA ACCIÓN - GRAIMAN

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 4.28 **Porcentaje:** 71.26%

Nivel en desarrollo.-

Al evaluado en algunas ocasiones le gusta trabajar intensamente y aprovechar las oportunidades que se presentan mejor que otros. El tomar acción es significativo para él/ella a veces y enfrenta los desafíos con cierta energía.

PERSEVERANCIA - GRAIMAN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 9.70 **Porcentaje:** 138.53%

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado todo lo que lleva a cabo lo hace con energía, empuje y deseos de terminar su cometido. Rara vez deja un trabajo sin terminar, especialmente cuando surgen problemas o dificultades. Es firme y constante en la ejecución de acciones y emprendimientos de manera estable y continua hasta lograr el objetivo.

ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO - GRAIMAN

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 2.62 **Porcentaje:** 43.59%

Nivel en desarrollo.-

El evaluado en ocasiones emplea su tiempo de manera eficaz y eficiente, dando valor al tiempo y concentrando sus esfuerzos en las prioridades más importantes.

AGILIDAD ORGANIZATIVA - GRAIMAN

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 3.61 **Porcentaje:** 60.18%

Nivel en desarrollo.-

El evaluado a veces está informado acerca de la naturaleza y funcionamiento de las organizaciones.

En algunas ocasiones sabe obtener resultados tanto por la vía formal como por la informal y del mismo modo está al tanto del origen y fundamentos de los procedimientos, prácticas y políticas principales.

TRABAJO EN EQUIPO- GRAIMAN

Valor Requerido: 6.00 **Valor Obtenido:** 5.62 **Porcentaje:** 93.62%

Nivel desarrollado.-

El evaluado frecuentemente trabaja activa y comprometidamente en pos de un objetivo compartido, subordinando los intereses personales a las metas del equipo.

A menudo coordina los esfuerzos individuales a través de una comunicación efectiva entre los integrantes, confiando en el buen hacer de sus compañeros.

Con frecuencia establece relaciones de participación y cooperación con otras personas, integrando los diversos estilos y habilidades que hay en un equipo para optimizar el desempeño.

