

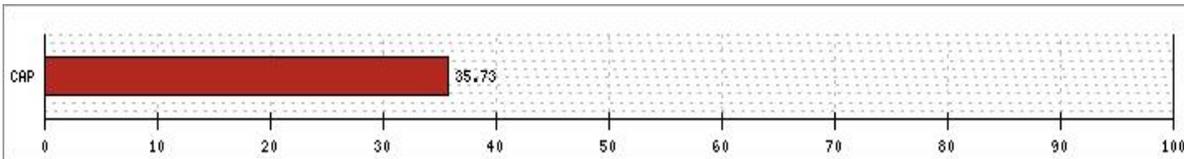
Datos Personales

EJECUTIVO DE SOPORTE DE APLICACIÓN (PROBLEMAS E INCIDENTES) ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	1713062857
Nombres :	FREDY WLADIMIR
Apellidos :	CHILQUINGA PILATAXI
Dirección :	ESMERALDAS Y PEDRO FERMIN CEVALLOS
Teléfono :	2278541
Celular :	0999030333
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	COMPUTACIÓN / INFORMÁTICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1977-05-01

Distribución Psicodinámica

EJECUTIVO DE SOPORTE DE APLICACIÓN (PROBLEMAS E INCIDENTES) ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **fuerte brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados no hablan mal de la persona, pero indican que sus competencias muy probablemente no son lo que el puesto requiere y posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

NO ES RECOMENDABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **no ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

También vale la pena revisar que el perfil de cargo esté bien definido, ya que si varias personas sacan un nivel así de bajo, podría significar que el perfil de cargo no refleje la realidad.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

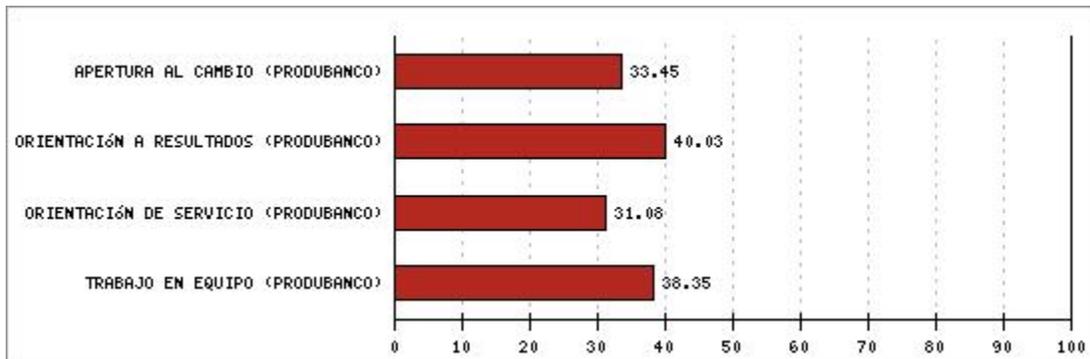
Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ACTITUDINALES	2.44	7.00
2 RELACIONALES	2.68	7.00

Análisis por Competencia

EJECUTIVO DE SOPORTE DE APLICACIÓN (PROBLEMAS E INCIDENTES) ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 APERTURA AL CAMBIO (PRODUBANCO)	2.34	7.00	33.45%
2 ORIENTACIÓN A RESULTADOS (PRODUBANCO)	2.80	7.00	40.03%
3 ORIENTACIÓN DE SERVICIO (PRODUBANCO)	2.18	7.00	31.08%
4 TRABAJO EN EQUIPO (PRODUBANCO)	2.68	7.00	38.35%



Interpretación de Competencias

EJECUTIVO DE SOPORTE DE APLICACIÓN (PROBLEMAS E INCIDENTES) ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

APERTURA AL CAMBIO (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 2.34 Porcentaje: 33.45%

NIVEL D:

- Se esfuerza por aprender por sí mismo.
- Aplica lo aprendido con dirección y seguimiento de otros.
- Aprovecha la información que obtiene, para actualizarse.
- Pregunta a las personas inmediatamente disponibles o directamente involucradas con una situación
- Recolecta datos.
- Propone soluciones para dar respuestas ante situaciones del día a día.

ORIENTACIÓN A RESULTADOS (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 2.80 Porcentaje: 40.03%

NIVEL D:

- Organiza y distribuye adecuadamente los tiempos para las actividades diarias.
- Utiliza los recursos asignados.
- Se interesa por identificar alternativas para lograr consensos con la otra parte.
- Su forma de negociar se basa en su experiencia.
- Propone ideas y alternativas de aplicación.

ORIENTACIÓN DE SERVICIO (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 2.18 Porcentaje: 31.08%

NIVEL D:

- Conoce los productos y servicios del banco
- Demuestra actitud positiva e interés ante los requerimientos del cliente.
- Procura satisfacer los requerimientos del cliente

TRABAJO EN EQUIPO (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 7.00 Valor Obtenido: 2.68 Porcentaje: 38.35%

NIVEL D:

- Presta atención y demuestra interés a lo que su (s) interlocutor (es) expresa y aclara inquietudes.
- Dispone de información relacionada con su gestión y la comparte si es necesario.
- Participa con sus compañeros en las actividades del equipo
- Transmite la información necesaria cuando la situación lo requiere.

