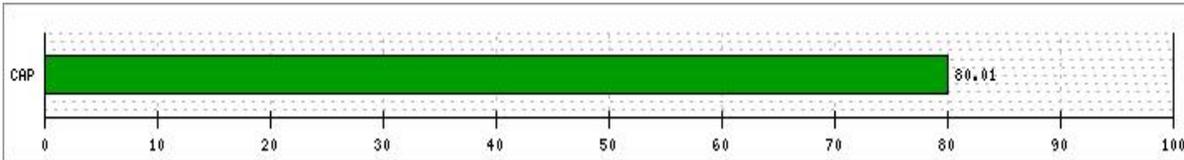


JEFE DE PLATAFORMA SAN LUIS 010715

| | |
|-----------------------|-------------------------|
| No. Identificación : | 10791381 |
| Nombres : | ELLA VERONICA |
| Apellidos : | BRINGAS MENDOZA |
| Dirección : | CAVALLINI 430 SAN BORJA |
| Teléfono : | 3410117 |
| Celular : | 994359265 |
| Género : | FEMENINO |
| Estado Civil : | SOLTERO |
| Area de Estudio : | ING. EN SISTEMAS |
| Escolaridad : | UNIVERSIDAD INCOMPLETA |
| Fecha de Nacimiento : | 1978-04-30 |

JEFE DE PLATAFORMA SAN LUIS 010715 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto (CAP). Esto quiere decir que, cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo.

ES RECOMENDABLE para:

- a) Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- b) Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; éstas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se dé enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

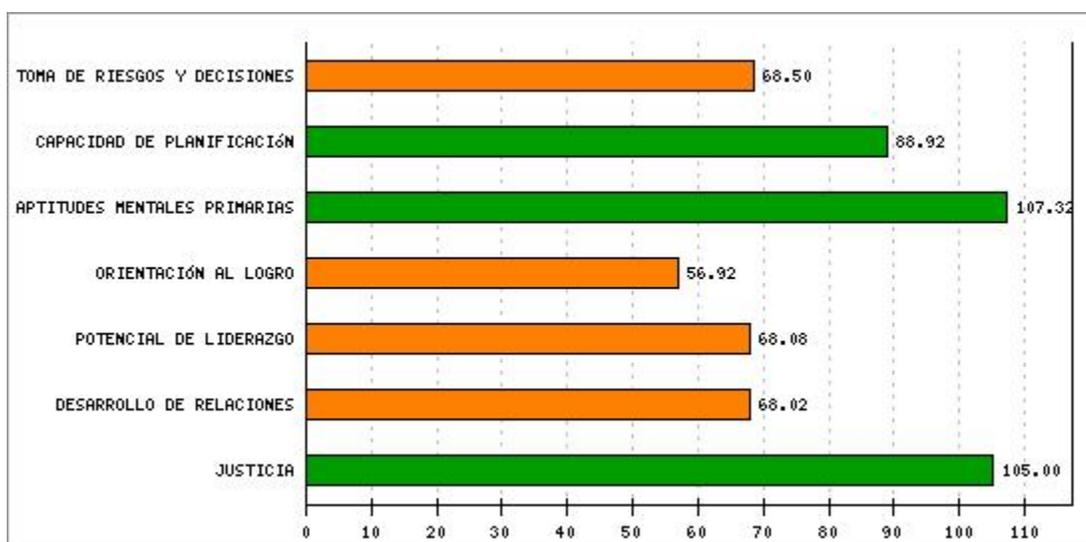
Análisis de Ejes de Comportamiento

| | Eje | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|-----------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES | 5.48 | 8.00 |
| 2 | ADMINISTRATIVAS | 6.22 | 7.00 |
| 3 | COGNITIVAS | 8.59 | 8.00 |
| 4 | LIDERAZGO | 4.72 | 7.50 |
| 5 | RELACIONALES | 5.44 | 8.00 |
| 6 | VALORES | 7.35 | 7.00 |

JEFE DE PLATAFORMA SAN LUIS 010715

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

| Competencia | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|--------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES | 5.48 | 8.00 | 68.50% |
| 2 CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN | 6.22 | 7.00 | 88.92% |
| 3 APTITUDES MENTALES PRIMARIAS | 8.59 | 8.00 | 107.32% |
| 4 ORIENTACIÓN AL LOGRO | 3.98 | 7.00 | 56.92% |
| 5 POTENCIAL DE LIDERAZGO | 5.45 | 8.00 | 68.08% |
| 6 DESARROLLO DE RELACIONES | 5.44 | 8.00 | 68.02% |
| 7 JUSTICIA | 7.35 | 7.00 | 105.00% |



TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.48 **Porcentaje:** 68.50%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas.

Nivel desarrollado.-

El evaluado sabe cuando es momento de tomar decisiones a pesar de los riesgos que éstas representen. Se muestra seguro y confiado, pues tiene sólidos conocimientos en área o especialidad. Sus decisiones persiguen el cumplimiento de los objetivos empresariales.

CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.22 **Porcentaje:** 88.92%

Es la capacidad de determinar claramente las metas y prioridades de su tarea, área y proyecto; estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.

Nivel desarrollado.

El evaluado demuestra la capacidad de coordinar uno o varios procesos simultáneos, dejando claramente establecida la manera de controlar, hacer seguimiento y evaluar cada uno de ellos, evitando con ello posibles errores.

APTITUDES MENTALES PRIMARIAS

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 8.59 **Porcentaje:** 107.32%

Nivel Alto: El evaluado tiene un potencial muy alto para la comprensión de frases, razonamiento verbal, orientación espacial, y habilidad matemática, se lo recomienda para toda actividad de este tipo. Así mismo, posee un alto potencial de razonamiento lógico, presenta facilidad para razonar desde el aprendizaje práctico y experimental. La apreciación de entendimiento de una actividad a otra no le resulta dificultoso, tiene capacidad para argumentar con conocimientos válidos lo ya conocido y posee también un alto interés de investigación para enriquecer sus conocimientos.

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.98 **Porcentaje:** 56.92%

Es la capacidad para actuar con velocidad y sentido de urgencia cuando son necesarias decisiones importantes para cumplir con sus competidores, con sus exigencias y evidenciando una motivación muy fuerte para hacerlo.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado es capaz de hacer cambios en el proceso con el fin de alcanzar los objetivos establecidos. Motiva a su equipo hacia el mejoramiento y calidad del servicio.

POTENCIAL DE LIDERAZGO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.45 **Porcentaje:** 68.08%

Es la habilidad para orientar la acción de los grupos en una dirección determinada, inspirando valores de acción y anticipando escenarios de desarrollo de la acción de ese grupo.

Nivel desarrollado.-

El evaluado es un referente para los demás, con buena capacidad de persuasión y habilidad para dar feedback en el momento oportuno. La comunicación es una de sus estrategias más efectivas.

DESARROLLO DE RELACIONES

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.44 **Porcentaje:** 68.02%

Es la habilidad de construir y mantener relaciones cordiales con personas internas o externas de la organización.

Nivel desarrollado.-

El evaluado es una persona sociable, que sabe utilizar mecanismos adecuados para entablar relaciones laborales óptimas, generando en sus compañeros y personas un nivel desarrollado de identidad con sus intereses para que la relación siga en aumento.

JUSTICIA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 7.35 **Porcentaje:** 105.00%

Se refiere a dar a cada uno lo que le corresponde en el campo laboral.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene la capacidad para tomar decisiones equitativas para ambas partes en las negociaciones por ejemplo (entre empresarios, clientes, proveedores, etc.) Busca que todos salgan satisfechos y sin quejas. Por otra parte, desea que quienes lo merezcan por sus acciones, reciban la sanción correspondiente. No le gusta que se aprovechen de ellos o aprovecharse de otros.
