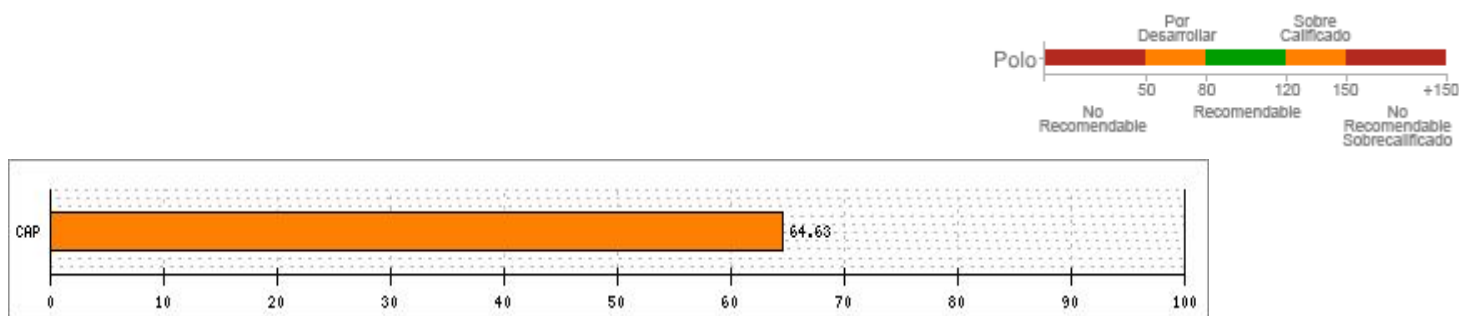


SUPERVISOR DE GEOTECNIA Y GEOMECÁNICA - JUNIO 2015
ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	41542460
Nombres :	MIGUEL ANGEL
Apellidos :	CAMARENA MIRANDA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

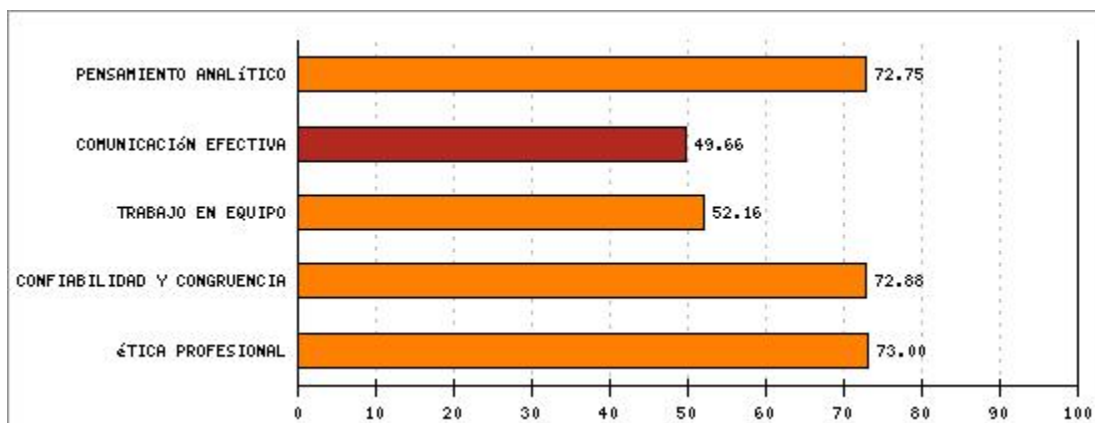


Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	COGNITIVAS	5.82	8.00
2	COMUNICACIONALES	3.48	7.00
3	RELACIONALES	3.65	7.00
4	VALORES	5.11	7.00

SUPervisor DE GEOTECNIA Y GEOMECÁNICA - JUNIO 2015 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	PENSAMIENTO ANALÍTICO	5.82	8.00	72.75%
2	COMUNICACIÓN EFECTIVA	3.48	7.00	49.66%
3	TRABAJO EN EQUIPO	3.65	7.00	52.16%
4	CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA	5.10	7.00	72.88%
5	ÉTICA PROFESIONAL	5.11	7.00	73.00%



PENSAMIENTO ANALÍTICO

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.82 **Porcentaje:** 72.75%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo.

Nivel desarrollado.-

El evaluado identifica y relaciona datos numéricos, reconoce datos relevantes y resuelve adecuadamente problemas de razonamiento lógico. Se preocupa por analizar en detalle las partes de un todo.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.48 **Porcentaje:** 49.66%

Es la capacidad para comprender y expresar ideas en palabras, oraciones, textos y relaciones de los mismos.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado es capaz de comunicarse apropiadamente tanto en forma oral como escrita, posee una adecuada expresión verbal, habilidad que aún le falta explotar.

TRABAJO EN EQUIPO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 3.65 **Porcentaje:** 52.16%

Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado maneja relaciones laborales óptimas, es un mediador cuando surgen conflictos y toma en cuenta la opinión de todos cuando se trata de trabajar en equipo. Demuestra colaboración con otras áreas si así lo requieren.

CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.10 **Porcentaje:** 72.88%

Determina la existencia de congruencia entre las acciones, comportamientos y el discurso.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiende a ser realista y honesto. Establece relaciones interpersonales basadas en el respeto y la confianza mutua. Existe congruencia entre sus acciones, comportamientos y su discurso. Asume la responsabilidad ante sus propios errores y está comprometido con la honestidad tanto como en cada aspecto de su comportamiento.

ÉTICA PROFESIONAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.11 **Porcentaje:** 73.00%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

Nivel desarrollado.-

El evaluado muestra un comportamiento alineado con sus principios y ética profesional, es correcto en sus decisiones a nivel profesional, por ello se convierte en una persona confiable.
