

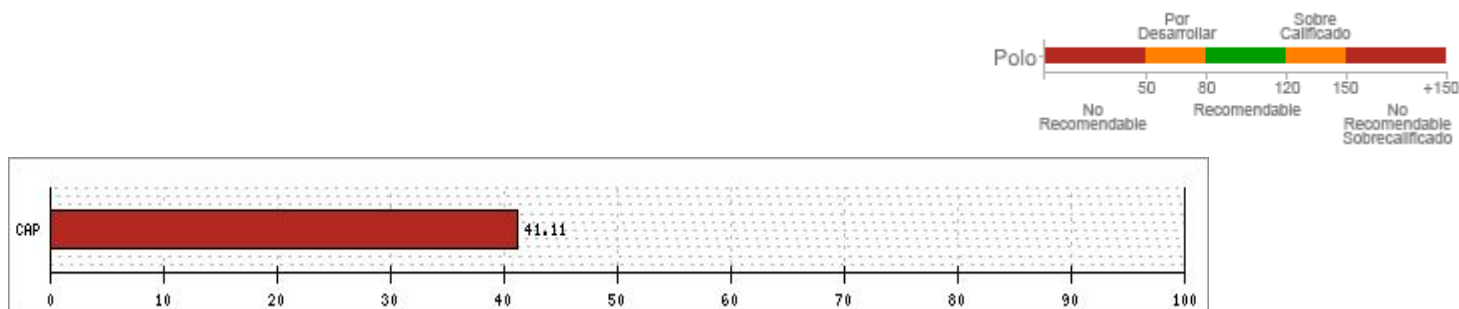
Datos Personales

ANALISTACOMPRAS1

No. Identificación :	0401444294
Nombres :	MARIA FERNANDA
Apellidos :	POZO RUIZ
Dirección :	CHILLOGALLO SAN LUIS CALLE G
Teléfono :	022636290
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	ADMINISTR./FINANZAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1987-08-21

Distribución Psicodinámica

ANALISTACOMPRAS1 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones del evaluado muestran que existe una fuerte brecha entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado. **NO ES RECOMENDABLE su contratación inmediata y si se trata de un proceso interno para el nuevo cargo al cual se está considerando al evaluado.** Los resultados no hablan mal de la persona, pero indican que sus competencias no son lo que el puesto requiere y posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

El evaluado puede **no ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Las evidencias directas (pruebas) que permiten constatar que es capaz de desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

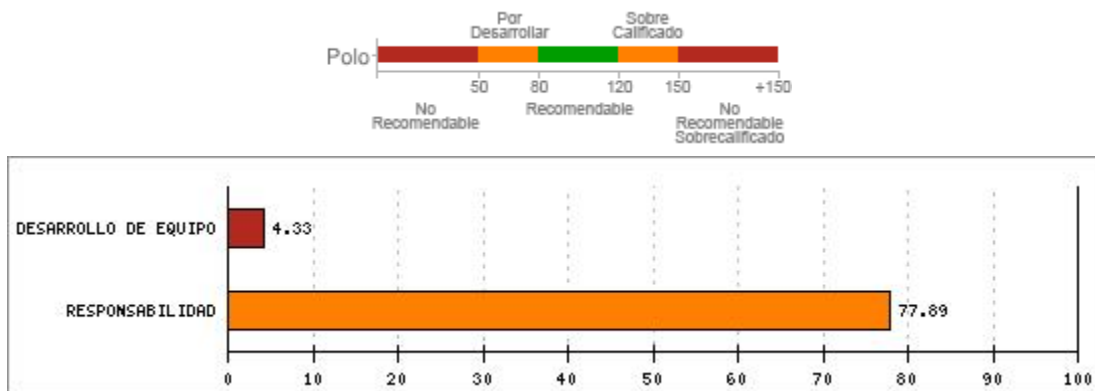
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	LIDERAZGO	0.30	7.00
2	VALORES	6.23	8.00

Análisis por Competencia

ANALISTACOMPRAS1 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	DESARROLLO DE EQUIPO	0.30	7.00	4.33%
2	RESPONSABILIDAD	6.23	8.00	77.89%



Interpretación de Competencias

ANALISTACOMPRAS1 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

DESARROLLO DE EQUIPO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 0.30 **Porcentaje:** 4.33%

Es la habilidad de desarrollar el equipo hacia adentro, el desarrollo de los propios recursos.

Nivel poco desarrollado.-

El evaluado se preocupa más bien de los resultados personales, no alcanza a relacionar el desarrollo del equipo con su eficiencia administrativa, por tanto no se interesa por encontrar estrategias de crecimiento global.

RESPONSABILIDAD

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 6.23 **Porcentaje:** 77.89%

Esta competencia está asociada al compromiso con que las personas realizan las tareas encomendadas, la tarea asignada está primero.

Nivel desarrollado.-

El evaluado trabaja con responsabilidad con resultados óptimos y dentro del límite de tiempo establecido. Su buen con su trabajo es un aporte para la consecución de objetivos.

