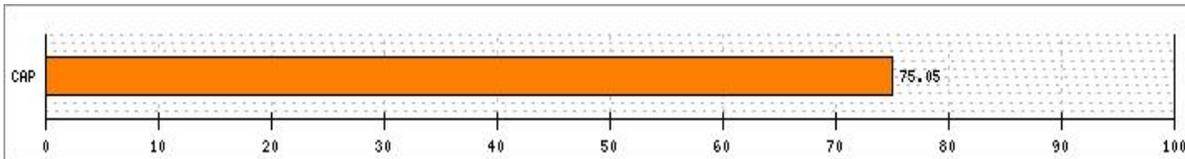
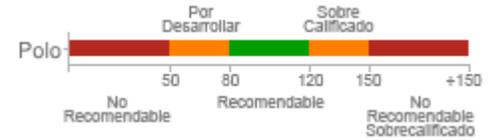


No. Identificación :	1714413190
Nombres :	JENNY
Apellidos :	GOMEZ CORONEL
Dirección :	BELLAVISTA OE 2-244 Y REAL AUDIENCIA
Teléfono :	2476030
Celular :	0989002200
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	DIVORCIADO
Area de Estudio :	SOCIOLOGÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1975-07-21



No existe interpretación CAP.

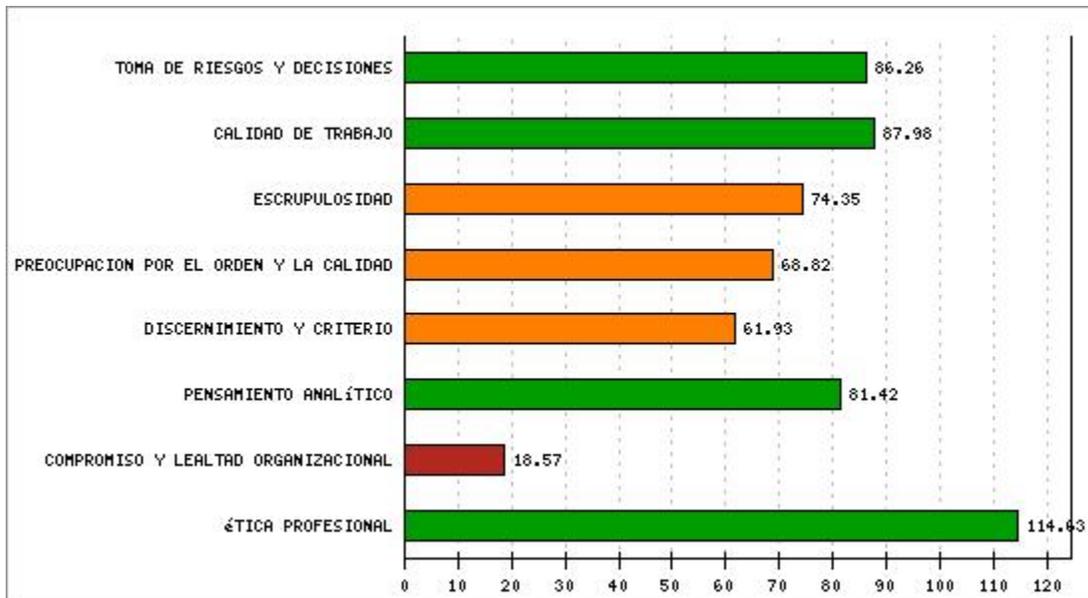
Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	6.04	7.00
2	ADMINISTRATIVAS	5.39	7.00
3	COGNITIVAS	5.02	7.00
4	VALORES	4.66	7.00

OFICIAL DE RECUPERACIONES

ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES	6.04	7.00	86.26%
2 CALIDAD DE TRABAJO	6.16	7.00	87.98%
3 ESCRUPULOSIDAD	5.20	7.00	74.35%
4 PREOCUPACION POR EL ORDEN Y LA CALIDAD	4.82	7.00	68.82%
5 DISCERNIMIENTO Y CRITERIO	4.34	7.00	61.93%
6 PENSAMIENTO ANALITICO	5.70	7.00	81.42%
7 COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	1.30	7.00	18.57%
8 ÉTICA PROFESIONAL	8.02	7.00	114.63%



OFICIAL DE RECUPERACIONES ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.04 **Porcentaje:** 86.26%

Tomar riesgos calculados para obtener ventajas específicas.

Nivel desarrollado.-

El evaluado sabe cuando es momento de tomar decisiones a pesar de los riesgos que éstas representen. Se muestra seguro y confiado, pues tiene sólidos conocimientos en área o especialidad. Sus decisiones persiguen el cumplimiento de los objetivos empresariales.

CALIDAD DE TRABAJO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 6.16 **Porcentaje:** 87.98%

Excelencia en el trabajo a realizar. Implica tener amplios conocimientos en los temas del área del cual se es responsable.

Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene sólidos conocimientos de su área o especialidad y lo demuestra en el resultado de su trabajo, tiene interés por seguir capacitándose y aprender. Sus compañeros lo ven como un referente.

ESCRUPULOSIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.20 **Porcentaje:** 74.35%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

Nivel desarrollado.-

El evaluado se apega al estricto cumplimiento de sus tareas, sin pasar por alto ningún detalle y cumpliendo a cabalidad las reglas, invierte tiempo en el control de la calidad de su trabajo, por lo que debe tener en cuenta el no descuidar el resto de actividades.

PREOCUPACION POR EL ORDEN Y LA CALIDAD

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.82 **Porcentaje:** 68.82%

Es la preocupación continua por comprobar y controlar el trabajo y la información. Implica también una insistente necesidad de entregar las tareas verificando la calidad de las mismas.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado conoce las normas y proceso a seguir en su trabajo o área laboral y los cumple con el nivel de orden y calidad requerido.

DISCERNIMIENTO Y CRITERIO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 4.34 **Porcentaje:** 61.93%

Valorar los probables costos y beneficios de una acción potencial.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado identifica a las personas, relaciones y situaciones de la empresa, tiene por tanto, una clara conciencia organizacional. Busca argumentos antes de emitir su criterio. Procura actuar en forma imparcial.

PENSAMIENTO ANALÍTICO

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 5.70 **Porcentaje:** 81.42%

Esta competencia tiene que ver con el tipo y alcance de razonamiento y la forma en que un candidato organiza cognitivamente el trabajo y el tiempo.

Nivel desarrollado.-

El evaluado identifica y relaciona datos numéricos, Identifica datos relevantes, resuelve adecuadamente problemas de razonamiento lógico. Se preocupa por analizar en detalle las partes de un todo.

COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 1.30 **Porcentaje:** 18.57%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

Nivel poco desarrollado.-

El evaluado muestra dificultad al momento de comprometerse a realizar una actividad o tarea. Puede que la actividad para él no sea tan relevante o importante. No se incomoda si no logra cumplir con lo que ha propuesto y su orientación al logro no suele ser muy elevada. Esta pendiente más de sus beneficios personales que de los beneficios de la organización.

ÉTICA PROFESIONAL

Valor Requerido: 7.00 **Valor Obtenido:** 8.02 **Porcentaje:** 114.63%

Capacidad para actuar teniendo presentes los principios y ética de la profesión en la actividad cotidiana.

Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene muy claros los principios y valores que rigen su vida, sobre todo en el campo laboral pone en práctica éstos principios. Cumple con los códigos de ética de su profesión que muchas veces se establecen bajo juramento. Sus compañeros lo admiran como profesional.
