

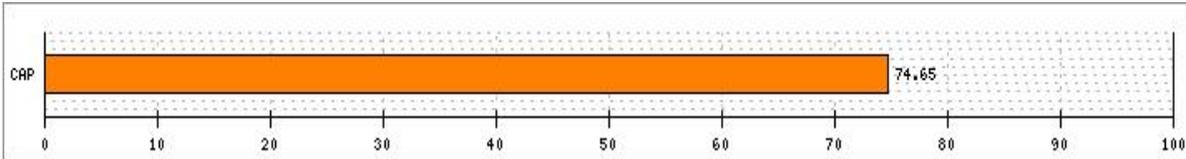
## Datos Personales

### CONDUCTOR-CHOFER1

No. Identificación :	1705992228
Nombres :	GUSTAVO RAMIRO
Apellidos :	DOMINGUEZ CADENA
Dirección :	QUITO ECUADOR
Teléfono :	3412351
Celular :	0991360932
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1970-01-01

## Distribución Psicodinámica

### CONDUCTOR-CHOFER1 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto. Esto quiere decir, que cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo. Para este resultado se consideran los siguientes aspectos:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve su oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Las evidencias directas (pruebas) que permiten constatar que es capaz de desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responden a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; estas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se de enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

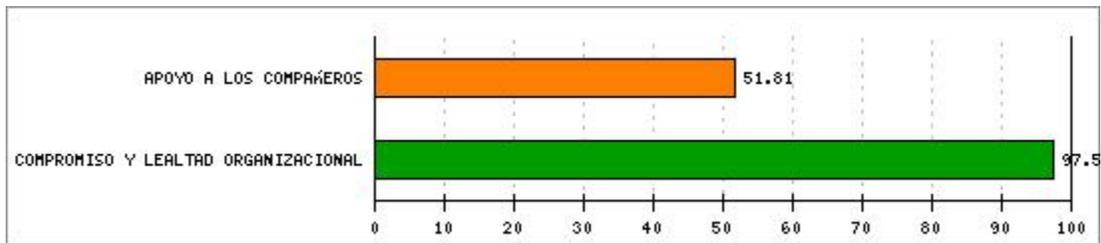
## Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	RELACIONALES	4.14	8.00
2	VALORES	7.80	8.00

## Análisis por Competencia

### CONDUCTOR-CHOFER1 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 APOYO A LOS COMPAÑEROS	4.14	8.00	51.81%
2 COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	7.80	8.00	97.50%



## Interpretación de Competencias

### CONDUCTOR-CHOFER1 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### APOYO A LOS COMPAÑEROS

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.14 **Porcentaje:** 51.81%

Hace referencia a la capacidad de confiar en los demás como sistemas de apoyo informales.

#### Nivel en desarrollo.-

El evaluado participa activamente en el trabajo, sin preocuparle las tareas difíciles, comparte sus logros y motiva a los otros lo hagan.

#### COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 7.80 **Porcentaje:** 97.50%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

#### Nivel muy desarrollado.-

El evaluado muestra un alto nivel de compromiso con la organización, conoce y practica la cultura, políticas, principios y valores de la empresa. Es un referente en cuanto a calidad de trabajo y cumplimiento para los demás. Se identifica tanto con la empresa que se apropia de sus logros y fracasos sintiéndolos como suyos.

