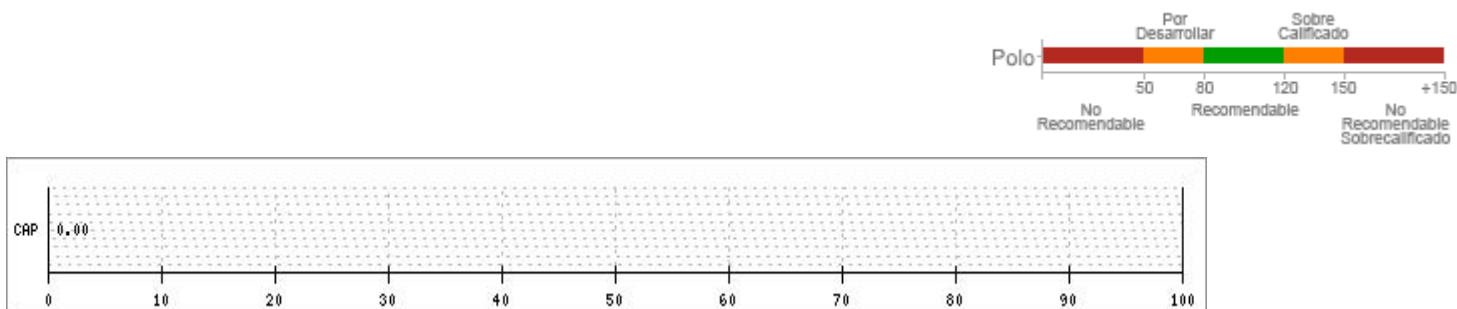


No. Identificación :	45810796
Nombres :	JAZMIN
Apellidos :	MORALES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00



Los resultados de las evaluaciones del evaluado muestran que existe una fuerte brecha entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado. **No es recomendable para su contratación inmediata y si se trata de un proceso interno para el nuevo cargo al cual se está considerando al evaluado.** Los resultados no hablan mal de la persona, pero indican que sus competencias no son lo que el puesto requiere y posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

El evaluado puede **no ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Las evidencias directas (pruebas) que permiten constatar que es capaz de desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	0.00	6.00
2	ADMINISTRATIVAS	0.00	6.00
3	EMOCIONALES	0.00	6.00
4	LIDERAZGO	0.00	6.00
5	RELACIONALES	0.00	6.00

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	TOMA DE RIESGOS Y DECISIONES	0.00	6.00	0.00%
2	PREOCUPACION POR EL ORDEN Y LA CALIDAD	0.00	6.00	0.00%
3	AUTOCONTROL	0.00	6.00	0.00%
4	CONFIANZA EN SÍ MISMO	0.00	6.00	0.00%
5	POTENCIAL DE LIDERAZGO	0.00	6.00	0.00%
6	TRABAJO EN EQUIPO	0.00	6.00	0.00%

