

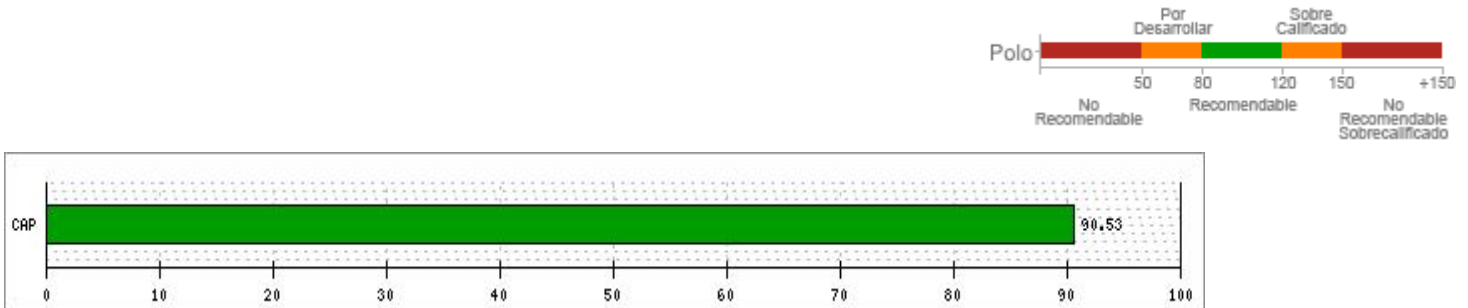
## Datos Personales

### ASISTENTE TEMPORAL MEDIOS DE PAGO

|                       |                             |
|-----------------------|-----------------------------|
| No. Identificación :  | 1723256713                  |
| Nombres :             | VIVIANA KATALINA            |
| Apellidos :           | RIVERA HERRERA              |
| Dirección :           | AV. LEONIDAS DUBLES E4-S51E |
| Teléfono :            | 3086408                     |
| Celular :             | 0983073161                  |
| Género :              | FEMENINO                    |
| Estado Civil :        | SOLTERO                     |
| Area de Estudio :     | CONTABILIDAD / AUDITORÍA    |
| Escolaridad :         | UNIVERSITARIO               |
| Fecha de Nacimiento : | 1991-05-23                  |

## Distribución Psicodinámica

### ASISTENTE TEMPORAL MEDIOS DE PAGO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto. Esto quiere decir, que cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo. Para este resultado se consideran los siguientes aspectos:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve su oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Las evidencias directas (pruebas) que permiten constatar que es capaz de desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responden a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; estas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se de enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

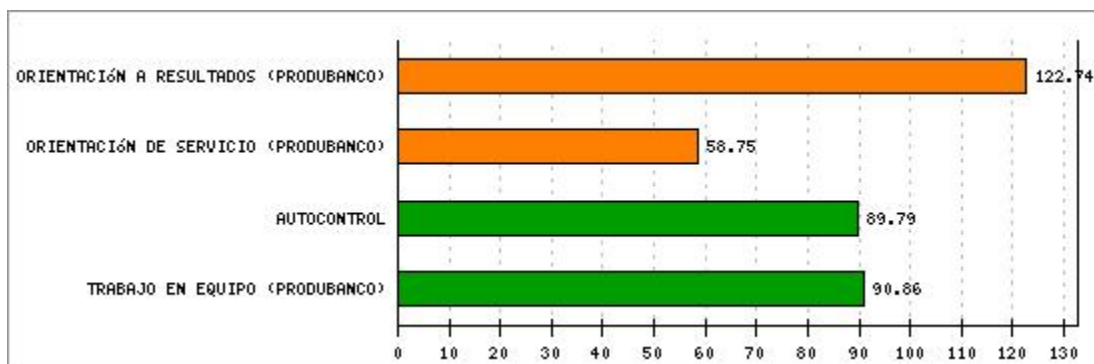
## Análisis de Ejes de Comportamiento

|   | Eje           | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|---------------|----------------|-----------------|
| 1 | ACTITUDINALES | 6.35           | 7.00            |
| 2 | EMOCIONALES   | 6.29           | 7.00            |
| 3 | RELACIONALES  | 6.36           | 7.00            |

## Análisis por Competencia

### ASISTENTE TEMPORAL MEDIOS DE PAGO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

|   | Competencia                           | Valor<br>Obtenido | Valor<br>Requerido | Cumplimiento<br>% |
|---|---------------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| 1 | ORIENTACIÓN A RESULTADOS (PRODUBANCO) | 8.59              | 7.00               | 122.74%           |
| 2 | ORIENTACIÓN DE SERVICIO (PRODUBANCO)  | 4.11              | 7.00               | 58.75%            |
| 3 | AUTOCONTROL                           | 6.29              | 7.00               | 89.79%            |
| 4 | TRABAJO EN EQUIPO (PRODUBANCO)        | 6.36              | 7.00               | 90.86%            |



## Interpretación de Competencias

### ASISTENTE TEMPORAL MEDIOS DE PAGO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### ORIENTACIÓN A RESULTADOS (PRODUBANCO)

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 8.59 **Porcentaje:** 122.74%

##### NIVEL A:

- Tiene visión integral y capacidad para determinar eficazmente las metas y prioridades.
- Define acciones, plazos y recursos; así como los mecanismos de seguimiento y evaluación.
- Genera excelentes resultados maximizando el uso de los recursos.
- Promueve conciencia de costos.
- Conoce a su contraparte.
- Presenta argumentos sólidos y contundentes para interactuar con las partes.
- Cierra la negociación efectivamente con beneficios para ambas partes. (ganar-ganar)
- Antepone valores a sus sentimientos.
- Es persistente y hace que las cosas sucedan.
- Crea nuevas oportunidades generando propuestas que lidera, para su implementación.
- Se anticipa a los hechos y va más allá de lo requerido en el cargo

#### ORIENTACIÓN DE SERVICIO (PRODUBANCO)

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 4.11 **Porcentaje:** 58.75%

##### NIVEL C:

- Demuestra conocimiento de la estructura organizacional, y los productos y servicios del banco
- Demuestra trato cordial con sus clientes.
- Realiza su trabajo cuidando los detalles en las tareas asignadas.
- Procura satisfacer los requerimientos del cliente, cuando no conoce la respuesta direcciona a otra instancia.

#### AUTOCONTROL

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.29 **Porcentaje:** 89.79%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene la capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones, evitando así reacciones negativas frente a situaciones conflictivas o cuando se trabaja en condiciones de estrés. Las situaciones mencionadas anteriormente pueden ser causadas por provocaciones, oposición u hostilidad de terceros.

#### TRABAJO EN EQUIPO (PRODUBANCO)

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 6.36 **Porcentaje:** 90.86%

##### NIVEL B:

- Demuestra genuino interés al interactuar con diferentes públicos, comprendiendo situaciones complejas.
- Interpreta y analiza la información relacionada con su gestión para la toma de decisiones. La discrimina y difunde.
- Aporta en la consecución de un objetivo común.
- Actúa con responsabilidad y compromiso.
- Se comunica con auditorios de mediana complejidad, utilizando de manera efectiva los distintos canales (verbal, escrito, gráfico, corporal).
- Es claro y oportuno.

