

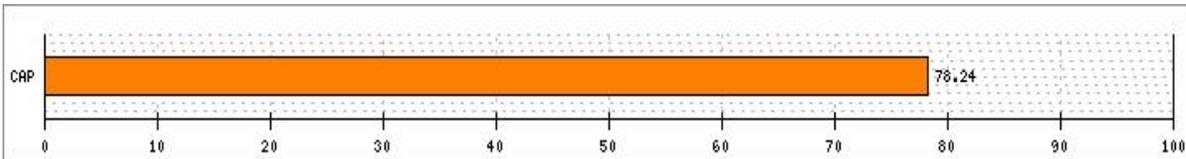
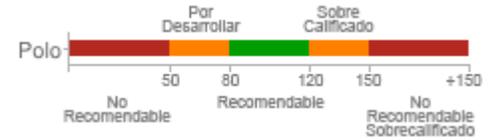
## Datos Personales

### TÉCNICO ELECTROMECAÍNICO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

No. Identificación :	1804205738
Nombres :	LUIS PAOLO
Apellidos :	MARCIAL SANCHEZ
Dirección :	CALDAS Y LOS RÍOS
Teléfono :	022587036
Celular :	0984496010
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	OTRA
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1990-09-10

## Distribución Psicodinámica

### TÉCNICO ELECTROMECAÍNICO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



No existe interpretación CAP.

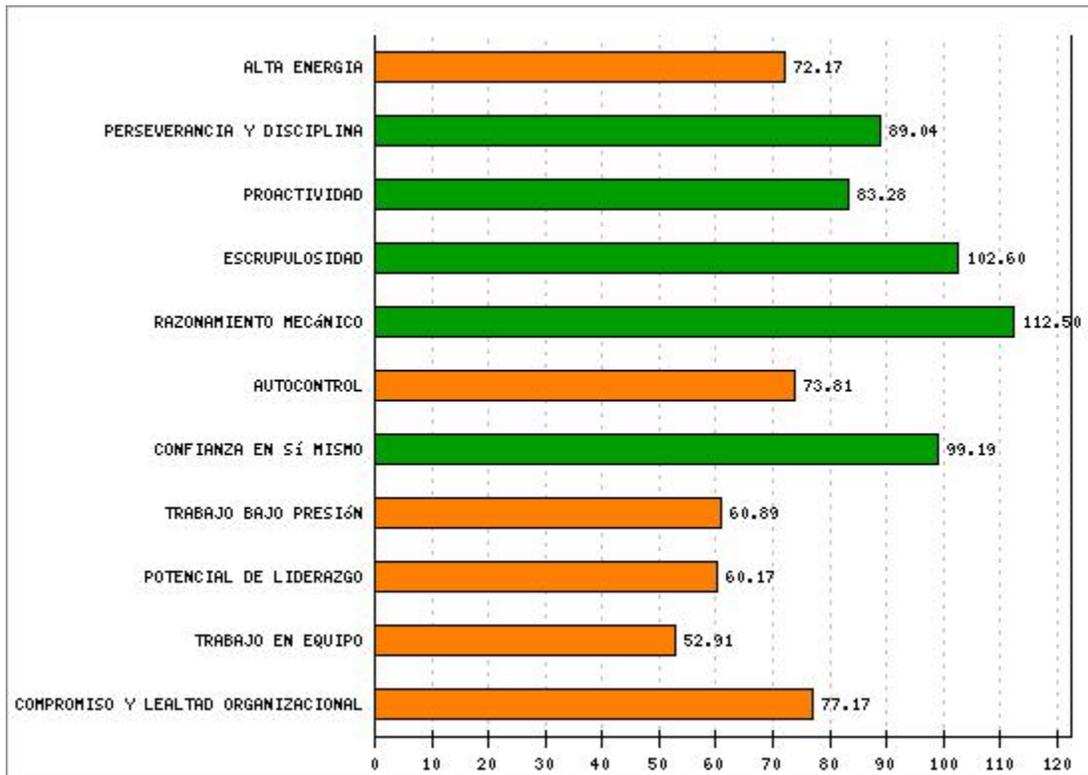
## Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	6.52	8.00
2	ADMINISTRATIVAS	7.18	7.00
3	COGNITIVAS	9.00	8.00
4	EMOCIONALES	5.78	7.67
5	LIDERAZGO	4.81	8.00
6	RELACIONALES	4.76	9.00
7	VALORES	5.40	7.00

## Análisis por Competencia

### TÉCNICO ELECTROMECAÍNICO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 ALTA ENERGIA	5.77	8.00	72.17%
2 PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA	7.12	8.00	89.04%
3 PROACTIVIDAD	6.66	8.00	83.28%
4 ESCRUPULOSIDAD	7.18	7.00	102.60%
5 RAZONAMIENTO MECÁNICO	9.00	8.00	112.50%
6 AUTOCONTROL	5.91	8.00	73.81%
7 CONFIANZA EN SÍ MISMO	5.95	6.00	99.19%
8 TRABAJO BAJO PRESIÓN	5.48	9.00	60.89%
9 POTENCIAL DE LIDERAZGO	4.81	8.00	60.17%
10 TRABAJO EN EQUIPO	4.76	9.00	52.91%
11 COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL	5.40	7.00	77.17%



## Interpretación de Competencias

### TÉCNICO ELECTROMECAÍNICO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### ALTA ENERGIA

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.77 **Porcentaje:** 72.17%

Se trata de la habilidad para trabajar duro en situaciones cambiantes o alternativas, con interlocutores muy diversos, sin que por esto se vea afectado su nivel de actividad.

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado normalmente mantiene un estado emocional de energía y entusiasmo. Manifiesta su energía en el cumplimiento dinámico de sus responsabilidades, es líder en un trabajo en equipo, puede trabajar por largas jornadas.

#### PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 7.12 **Porcentaje:** 89.04%

Es la predisposición a mantenerse firme y constante en la prosecución de acciones y emprendimientos de manera estable y continua para alcanzar sus metas.

##### Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene muy claras sus metas y hace todo lo posible por alcanzarlas, es muy constante y disciplinado cuando se propone un objetivo, no se da por vencido ante la adversidad y considera a las dificultades como un reto.

#### PROACTIVIDAD

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 6.66 **Porcentaje:** 83.28%

Habilidad de fijarse objetivos de desempeño por encima de lo normal con iniciativa y dinamismo.

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene un buen nivel de proactividad en su conducta. Está atento a los cambios del contexto laboral y procura tener la mayor información posible de las situaciones para adelantarse a los resultados, propone cambios si los considera beneficiosos y plantea alternativas de solución ante los retos o dificultades. Conserva su nivel de energía positiva.

#### ESCRUPULOSIDAD

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 7.18 **Porcentaje:** 102.60%

Capacidad de la persona que es precisa y cuidadosa al hacer o examinar una cosa y en el cumplimiento de los deberes.

##### Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene mucha preocupación por la organización, calidad, pulcritud y cumplimiento de normas y procesos de el trabajo asignado a su cargo, con tendencia al perfeccionismo, de modo que si no llega a cumplir sus metas o expectativas puede sentirse frustrado. Puede mostrarse inflexible y no actúa por impulso; corre el riesgo de que por preocuparse tanto en los detalles de lo particular descuide el control de lo general.

#### RAZONAMIENTO MECÁNICO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 9.00 **Porcentaje:** 112.50%

Se compone de un amplio abanico de capacidades, cuyo común denominador es el conocimiento y manejo de los conceptos propios de la mecánica.

**Nivel muy desarrollado.-**

El evaluado/a tiene muy buen nivel de razonamiento mecánico, demuestra gran habilidad para manejar objetos y comprender su mecanismo. Utiliza con precisión las herramientas, Conoce muy bien los principios mecánicos. Puede diseñar herramientas o equipos. A nivel ejecutivo tiene un muy buen desempeño operativo en cargos que así lo requieran por ejemplo: gerentes de planta, de producción, ingenierías, etc.

## AUTOCONTROL

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 5.91 **Porcentaje:** 73.81%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado tiene la capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones, evitando así reacciones negativas frente a situaciones conflictivas o cuando se trabaja en condiciones de estrés. Las situaciones mencionadas anteriormente pueden ser causadas por provocaciones, oposición u hostilidad de terceros.

## CONFIANZA EN SÍ MISMO

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 5.95 **Porcentaje:** 99.19%

Es el convencimiento de que uno es capaz de realizar con éxito una tarea o elegir el enfoque adecuado para resolver un problema.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado tiene claros sus puntos de vista y su forma de actuar, es una persona que no manifiesta temores y puede decir sus desacuerdos con firmeza incluso a sus superiores. Asume con motivación nuevas responsabilidades.

## TRABAJO BAJO PRESIÓN

**Valor Requerido:** 9.00 **Valor Obtenido:** 5.48 **Porcentaje:** 60.89%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado posee la habilidad para seguir actuando con eficacia en situaciones de presión de tiempo y de desacuerdo, oposición y diversidad. Tiene la capacidad para responder y trabajar con buen desempeño en situaciones de mucha exigencia.

## POTENCIAL DE LIDERAZGO

**Valor Requerido:** 8.00 **Valor Obtenido:** 4.81 **Porcentaje:** 60.17%

Es la habilidad para orientar la acción de los grupos en una dirección determinada, inspirando valores de acción y anticipando escenarios de desarrollo de la acción de ese grupo.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado es capaz de fijar objetivos en común acuerdo con su equipo y sabe asignar funciones y evaluar el desempeño de sus colaboradores.

## TRABAJO EN EQUIPO

---

**Valor Requerido:** 9.00 **Valor Obtenido:** 4.76 **Porcentaje:** 52.91%

Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos.

**Nivel en desarrollo.-**

El evaluado maneja relaciones laborales óptimas, es un mediador cuando surgen conflictos y toma en cuenta la opinión de todos cuando se trata de trabajar en equipo. Demuestra colaboración con otras áreas si así lo requieren.

## COMPROMISO Y LEALTAD ORGANIZACIONAL

**Valor Requerido:** 7.00 **Valor Obtenido:** 5.40 **Porcentaje:** 77.17%

Implica la voluntad de alinear los propios intereses y comportamientos con las necesidades y objetivos de la empresa.

**Nivel desarrollado.-**

El evaluado es un apoyo permanente para la empresa por sus continuos aportes en todas las áreas. Contagia a los demás la identidad empresarial haciendo que la valoren en diferentes actividades y transmitiendo sus conocimientos a cerca de la misma. Realiza a cabalidad su trabajo sin escatimar esfuerzo.

---

