

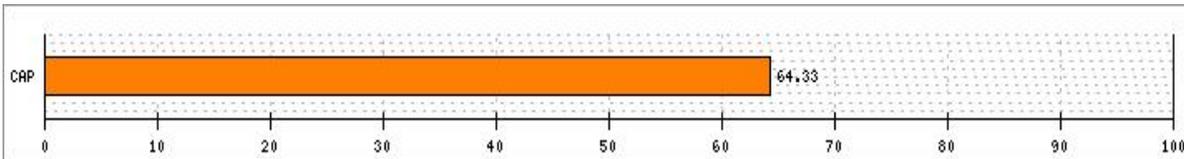
## Datos Personales

### CAJERO SVP 2015

No. Identificación :	1718546268
Nombres :	ANDREA
Apellidos :	MARTINEZ
Dirección :	CARCELEN BAJO MZ R LOTE 835
Teléfono :	3441367
Celular :	0993169785
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	BACHILLER
Escolaridad :	UNIVERSIDAD INCOMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1986-03-12

## Distribución Psicodinámica

### CAJERO SVP 2015 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones muestran que existe una **brecha** entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado.

Los resultados indican que probablemente la persona evaluada **de vez en cuando** muestra las competencias requeridas, con una tendencia a ser poco frecuente; sin embargo, si lo decide, podría desarrollar las competencias que el puesto requiere, caso contrario, posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

#### ES DESARROLLABLE para:

- Su contratación si se trata de un proceso externo de selección
- Su reubicación si se trata de un proceso interno para un cargo para el cual se esté considerando al evaluado.

El evaluado puede **estar por desarrollar** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- El desempeño de las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente, es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre: los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos por el evaluado, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

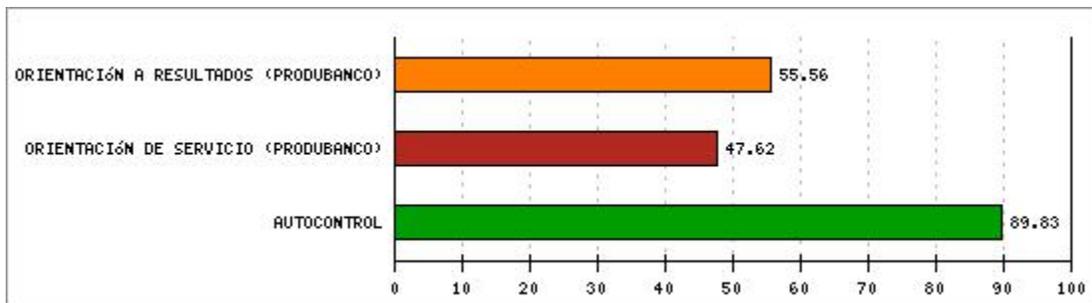
## Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	ACTITUDINALES	2.58	5.00
2	EMOCIONALES	4.49	5.00

## Análisis por Competencia

### CAJERO SVP 2015 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 ORIENTACIÓN A RESULTADOS (PRODUBANCO)	2.78	5.00	55.56%
2 ORIENTACIÓN DE SERVICIO (PRODUBANCO)	2.38	5.00	47.62%
3 AUTOCONTROL	4.49	5.00	89.83%



## Interpretación de Competencias

### CAJERO SVP 2015 ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### ORIENTACIÓN A RESULTADOS (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 2.78 Porcentaje: 55.56%

##### NIVEL D:

- Organiza y distribuye adecuadamente los tiempos para las actividades diarias.
- Utiliza los recursos asignados.
- Se interesa por identificar alternativas para lograr consensos con la otra parte.
- Su forma de negociar se basa en su experiencia.
- Propone ideas y alternativas de aplicación.

#### ORIENTACIÓN DE SERVICIO (PRODUBANCO)

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 2.38 Porcentaje: 47.62%

##### NIVEL D:

- Conoce los productos y servicios del banco
- Demuestra actitud positiva e interés ante los requerimientos del cliente.
- Procura satisfacer los requerimientos del cliente

#### AUTOCONTROL

Valor Requerido: 5.00 Valor Obtenido: 4.49 Porcentaje: 89.83%

Capacidad de dominarse a sí mismo. Es decir, es la habilidad de controlar sus propias emociones.

##### Nivel en desarrollo.-

El evaluado es capaz de controlar sus emociones, aunque en ocasiones se vea tentado a actuar por impulso. Reflexiona antes de actuar. Prefiere mantener la calma y evitar problemas.

