

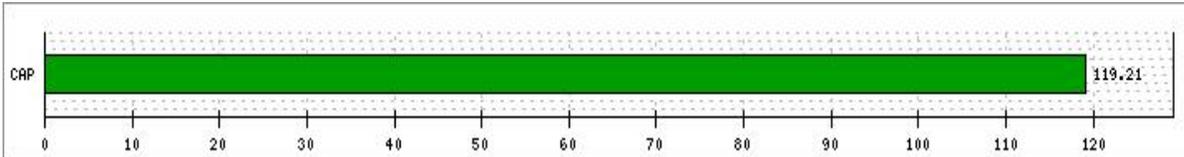
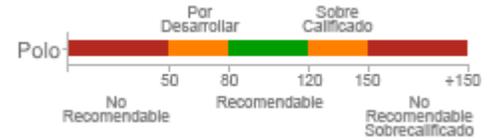
## Datos Personales

### EJECUTIVO SENIOR DE DESARROLLO

No. Identificación :	1711049500
Nombres :	JUAN CARLOS
Apellidos :	CRESPO ORTIZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Area de Estudio :	ING. EN SISTEMAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

## Distribución Psicodinámica

### EJECUTIVO SENIOR DE DESARROLLO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



El evaluado se encuentra dentro del rango **RECOMENDABLE** según el coeficiente de adecuación al puesto. Esto quiere decir, que cuenta con las competencias requeridas para el cargo o posición por competencias que se ha definido en perfil del cargo. Para este resultado se consideran los siguientes aspectos:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve su oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil.
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Las evidencias directas (pruebas) que permiten constatar que es capaz de desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

El perfil ocupacional basado en competencias responden a una lógica de oficios completos más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de talento humano en la empresa.

El perfil evaluado para el cargo coincide con las competencias que manifiesta el individuo, a través de los resultados de la batería de test psicológicos aplicados; estas competencias (actitudes, habilidades y conocimientos) le pueden apoyar en el desarrollo del trabajo a su cargo. Se recomienda que se de enfoque en los aspectos positivos con el objeto de motivar al evaluado a explorar sus talentos y a desarrollarlos en el trabajo. Se debe asignar el tiempo de trabajo orientado a aprovechar al máximo sus competencias, de modo que, la aplicación práctica de las mismas le permitan desarrollar un alto rendimiento y se sienta a gusto en las tareas a su cargo.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos, lo cual personaliza todo el cálculo de CAP.

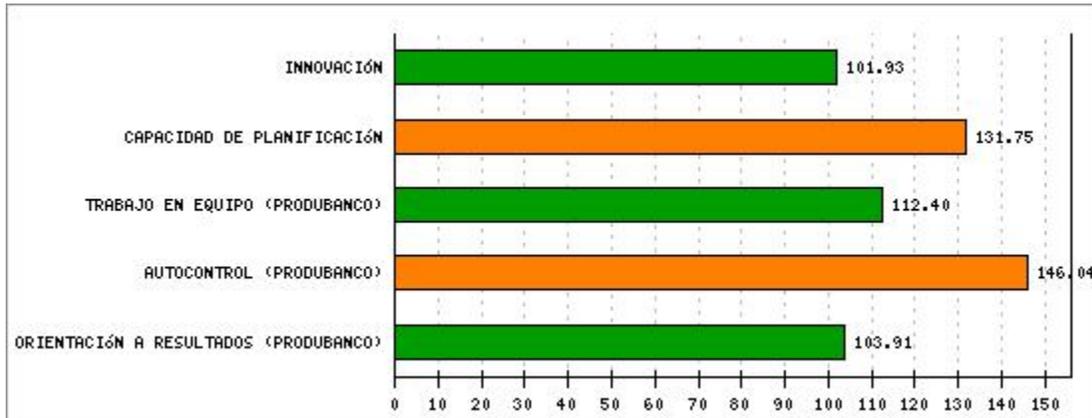
## Análisis de Ejes de Comportamiento

Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1 ADMINISTRATIVAS	7.91	6.00
2 RELACIONALES	6.74	6.00
3 ACTITUDINALES	6.18	6.00
4 EMOCIONALES	8.76	6.00

## Análisis por Competencia

### EJECUTIVO SENIOR DE DESARROLLO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1 INNOVACIÓN	6.12	6.00	101.93%
2 CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN	7.91	6.00	131.75%
3 TRABAJO EN EQUIPO (PRODUBANCO)	6.74	6.00	112.40%
4 AUTOCONTROL (PRODUBANCO)	8.76	6.00	146.04%
5 ORIENTACIÓN A RESULTADOS (PRODUBANCO)	6.23	6.00	103.91%



## Interpretación de Competencias

### EJECUTIVO SENIOR DE DESARROLLO ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

#### INNOVACIÓN

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 6.12 **Porcentaje:** 101.93%

Capacidad de cambiar, modificar o mejorar las cosas incluso partiendo de situaciones no planificadas ni pensadas con anterioridad.

##### Nivel desarrollado.-

El evaluado tiene la capacidad para cambiar, modificar o mejorar las cosas, incluso partiendo de situaciones no planificadas o pensadas con anterioridad. También se refiere a proponer nuevas soluciones, diferentes y originales, ante problemas o situaciones conflictivas. Este tipo de cambios pueden ser propuestos o requeridos tanto por la organización, por los clientes o por el propio puesto.

#### CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 7.91 **Porcentaje:** 131.75%

Es la capacidad de determinar claramente las metas y prioridades de su tarea, área y proyecto; estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.

##### Nivel muy desarrollado.-

El evaluado tiene una determinante capacidad de programar y organizar el trabajo, llegando al punto de establecer mecanismos acertados de evaluación y seguimiento. Seleccionando métodos, recursos e instrumentos para cumplir con los objetivos. Tomando en cuenta datos externos que afiancen la calidad de los procesos.

#### TRABAJO EN EQUIPO (PRODUBANCO)

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 6.74 **Porcentaje:** 112.40%

##### NIVEL B:

- Demuestra genuino interés al interactuar con diferentes públicos, comprendiendo situaciones complejas.
- Interpreta y analiza la información relacionada con su gestión para la toma de decisiones. La discrimina y difunde.
- Aporta en la consecución de un objetivo común.
- Actúa con responsabilidad y compromiso.
- Se comunica con auditorios de mediana complejidad, utilizando de manera efectiva los distintos canales (verbal, escrito, gráfico, corporal).
- Es claro y oportuno.

#### AUTOCONTROL (PRODUBANCO)

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 8.76 **Porcentaje:** 146.04%

##### NIVEL A:

- Posee un buen nivel de autoconocimiento.
- Administra totalmente sus emociones en cualquier situación.
- Transforma situaciones adversas en beneficio común.
- Responde con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia y de presión de tiempo.
- Es consciente y comprende genuinamente pensamientos, sentimientos, emociones, actitudes e, intereses de los demás.
- Se pone en el lugar del otro, escucha y toma en cuenta el estado de ánimo de las personas.

#### ORIENTACIÓN A RESULTADOS (PRODUBANCO)

---

**Valor Requerido:** 6.00 **Valor Obtenido:** 6.23 **Porcentaje:** 103.91%

**NIVEL B:**

- Determina metas y prioridades.
  - Propone acciones, plazos y recursos, realizando el seguimiento respectivo.
  - Se anticipa a los puntos críticos de una situación o problema.
  - Propone opciones de ahorro y mejoras para el uso eficiente de los recursos
  - Conoce a su contraparte.
  - Lleva información y propuestas para negociar.
  - Busca ventajas que beneficien a las partes para propiciar el acuerdo.
  - Cierra sus negociaciones.
  - Toma iniciativa en el desarrollo de ideas creativas y audaces para generar mejoras.
  - Es persistente y coopera para lograr los resultados.
-

