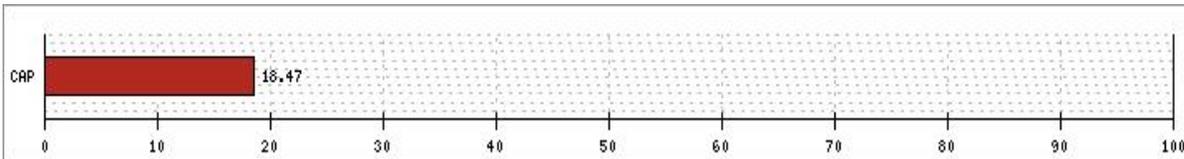


| | |
|-----------------------|---------------------------------|
| No. Identificación : | 1713147237 |
| Nombres : | ERIKA LIZBETH |
| Apellidos : | BAHAMONDE ACOSTA |
| Dirección : | FRANCISCO ARIZAGA LUQUE N34 316 |
| Teléfono : | 2442543 |
| Celular : | 0984056420 |
| Género : | FEMENINO |
| Estado Civil : | CASADO |
| Area de Estudio : | GASTRONOMÍA / COCINA |
| Escolaridad : | TERCEARIO |
| Fecha de Nacimiento : | 1981-04-01 |

ASISTENTE PRESIDENCIA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO



Los resultados de las evaluaciones del evaluado muestran que existe una fuerte brecha entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado. **NO ES RECOMENDABLE su contratación inmediata y si se trata de un proceso interno para el nuevo cargo al cual se está considerando al evaluado.** Los resultados no hablan mal de la persona, pero indican que sus competencias no son lo que el puesto requiere y posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

El evaluado puede **no ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Las evidencias directas (pruebas) que permiten constatar que es capaz de desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

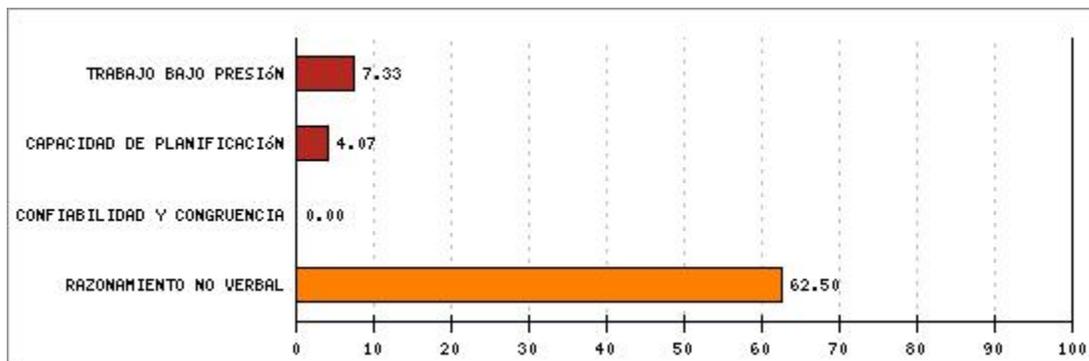
Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

| Eje | Valor Obtenido | Valor Requerido |
|---|----------------|-----------------|
| 1 SOLUCION DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES | 0.33 | 8.00 |
| 2 ORGANIZACION PERSONAL Y ADMINISTRACION DEL TIEMPO | 0.59 | 8.00 |
| 3 FACTOR EMOCIONAL | 0.00 | 8.00 |
| 4 RAZONAMIENTO | 5.00 | 8.00 |

ASISTENTE PRESIDENCIA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

| Competencia | Valor Obtenido | Valor Requerido | Cumplimiento % |
|-------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| 1 TRABAJO BAJO PRESIÓN | 0.59 | 8.00 | 7.33% |
| 2 CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN | 0.33 | 8.00 | 4.07% |
| 3 CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA | 0.00 | 8.00 | 0.00% |
| 4 RAZONAMIENTO NO VERBAL | 5.00 | 8.00 | 62.50% |



ASISTENTE PRESIDENCIA ANÁLISIS DE ADECUACIÓN AL PUESTO

TRABAJO BAJO PRESIÓN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 0.59 **Porcentaje:** 7.33%

Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Nivel poco desarrollado.-

El evaluado muestra poca eficiencia para trabajar bajo presión. Prefiere desenvolverse en ambientes tranquilos en los cuales no tenga que reaccionar de forma ágil y rápida a situaciones nuevas. Es probable que muestre un bajo autocontrol ya que encuentra que las situaciones difíciles lo tensionan y disminuyen su capacidad de desempeñarse eficientemente.

CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 0.33 **Porcentaje:** 4.07%

Es la capacidad de determinar claramente las metas y prioridades de su tarea, área y proyecto; estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos.

Nivel poco desarrollado

Usualmente el evaluado se deja llevar por los sucesos del día a día. Es más espontáneo y no planifica todas sus actividades de manera detallada. Se podría decir que es una forma más relajada de llevar la vida, pero en extremo podría causar conflictos o percances a nivel laboral.

CONFIABILIDAD Y CONGRUENCIA

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 0.00 **Porcentaje:** 0.00%

Determina la existencia de congruencia entre las acciones, comportamientos y el discurso.

Nivel poco desarrollado.-

El evaluado es descuidado o negligente. No le interesa las normas éticas/morales establecidas por la sociedad, por lo cual no tienen problema en comportarse de manera arbitraria a las mismas. Es una persona poco meticulosa y poco fiable.

RAZONAMIENTO NO VERBAL

Valor Requerido: 8.00 **Valor Obtenido:** 5.00 **Porcentaje:** 62.50%

Capacidad de asumir un marco mental de forma voluntaria.

Nivel en desarrollo.-

El evaluado es capaz de procesar e interpretar objetos y situaciones intangibles. Puede hacer relaciones de imágenes, objetos y situaciones, puede hacer representaciones gráficas.

