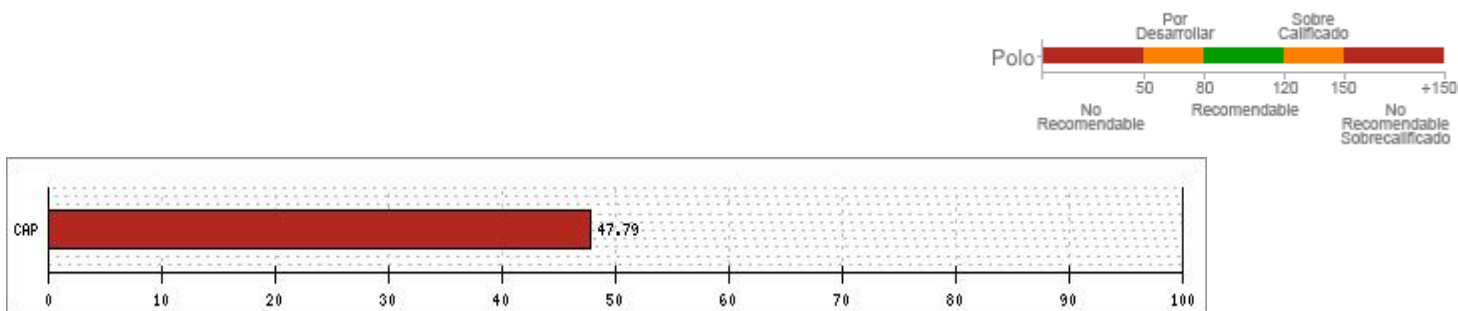


No. Identificación :	1308218625
Nombres :	VEGA VELASQUEZ
Apellidos :	SONIA ANA
Dirección :	LUIS FELIX LOPEZ Y PORTOVIEJO
Teléfono :	2661061
Celular :	0997093044
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Area de Estudio :	CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1974-08-23



Los resultados de las evaluaciones del evaluado muestran que existe una fuerte brecha entre lo que el puesto requiere y las competencias que posee al momento el evaluado. **No es recomendable para su contratación inmediata y si se trata de un proceso interno para el nuevo cargo al cual se está considerando al evaluado.** Los resultados no hablan mal de la persona, pero indican que sus competencias no son lo que el puesto requiere y posiblemente necesita ser cambiado o considerado para otra posición.

El evaluado puede **no ser competente** en los siguientes aspectos relacionados a su contexto laboral:

- El área o ámbito general dentro del cual se desenvuelve el oficio u ocupación.
- Las unidades de competencia asociadas al perfil
- El contexto de competencia, referido a las condiciones y situaciones bajo las cuales el candidato debe demostrar capacidad para ejecutar una determinada tarea.
- Las evidencias directas (pruebas) que permiten constatar que es capaz de desempeñar las actividades que componen su perfil ocupacional, según los criterios esperados.

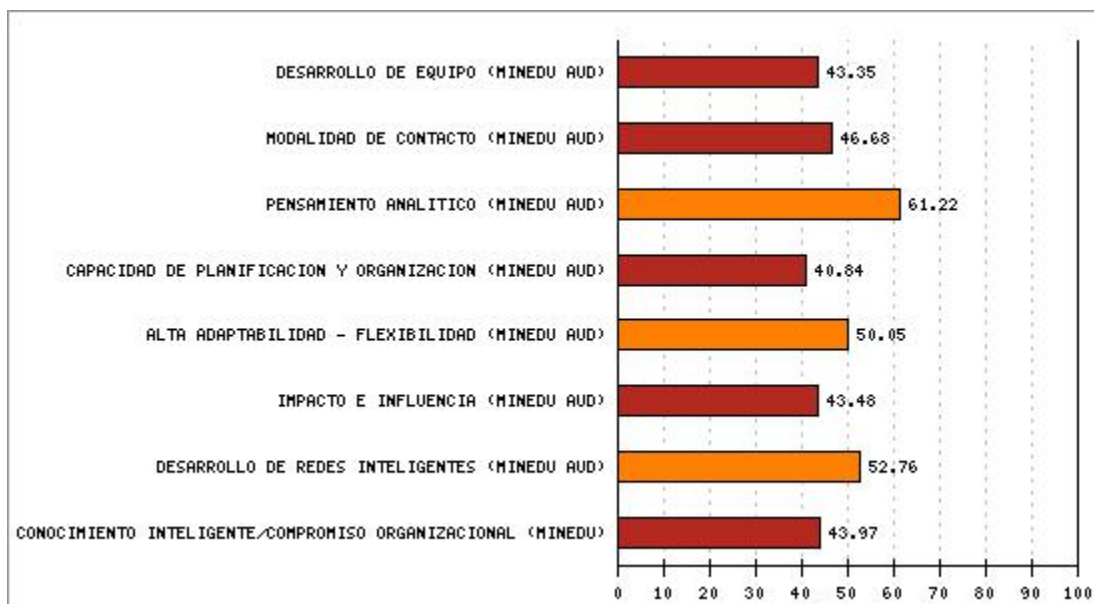
Es importante tener en cuenta que, el perfil ocupacional basado en competencias responde a una lógica de oficios más que a actividades o tareas aisladas, teniendo de este modo un valor agregado para el ámbito de la formación profesional, capacitación y gestión de recursos humanos en la empresa.

Finalmente es importante recalcar que el ajuste al puesto proviene de la comparación entre los valores requeridos por competencia (asignándole el peso de importancia) vs. los valores obtenidos, lo cual personaliza todo el cálculo del CAP.

Análisis de Ejes de Comportamiento

	Eje	Valor Obtenido	Valor Requerido
1	SOLUCION DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES	5.70	10.00
2	ORGANIZACION PERSONAL Y ADMINISTRACION DEL TIEMPO	4.08	10.00
3	RELACIONES INTERPERSONALES	4.45	10.00
4	LIDERAZGO	4.40	10.00
5	FACTOR EMOCIONAL	5.01	10.00

	Competencia	Valor Obtenido	Valor Requerido	Cumplimiento %
1	DESARROLLO DE EQUIPO (MINEDU AUD)	4.33	10.00	43.35%
2	MODALIDAD DE CONTACTO (MINEDU AUD)	4.67	10.00	46.68%
3	PENSAMIENTO ANALITICO (MINEDU AUD)	6.12	10.00	61.22%
4	CAPACIDAD DE PLANIFICACION Y ORGANIZACION (MINEDU AUD)	4.08	10.00	40.84%
5	ALTA ADAPTABILIDAD - FLEXIBILIDAD (MINEDU AUD)	5.01	10.00	50.05%
6	IMPACTO E INFLUENCIA (MINEDU AUD)	4.35	10.00	43.48%
7	DESARROLLO DE REDES INTELIGENTES (MINEDU AUD)	5.28	10.00	52.76%
8	CONOCIMIENTO INTELIGENTE/COMPROMISO ORGANIZACIONAL (MINEDU)	4.40	10.00	43.97%



DESARROLLO DE EQUIPO (MINEDU AUD)

Valor Requerido: 10.00 Valor Obtenido: 4.33 Porcentaje: 43.35% --

MODALIDAD DE CONTACTO (MINEDU AUD)

Valor Requerido: 10.00 Valor Obtenido: 4.67 Porcentaje: 46.68% --

PENSAMIENTO ANALITICO (MINEDU AUD)

Valor Requerido: 10.00 Valor Obtenido: 6.12 Porcentaje: 61.22% --

CAPACIDAD DE PLANIFICACION Y ORGANIZACION (MINEDU AUD)

Valor Requerido: 10.00 Valor Obtenido: 4.08 Porcentaje: 40.84% --

ALTA ADAPTABILIDAD - FLEXIBILIDAD (MINEDU AUD)

Valor Requerido: 10.00 Valor Obtenido: 5.01 Porcentaje: 50.05% --

IMPACTO E INFLUENCIA (MINEDU AUD)

Valor Requerido: 10.00 Valor Obtenido: 4.35 Porcentaje: 43.48% --

DESARROLLO DE REDES INTELIGENTES (MINEDU AUD)

Valor Requerido: 10.00 Valor Obtenido: 5.28 Porcentaje: 52.76% --

CONOCIMIENTO INTELIGENTE/COMPROMISO ORGANIZACIONAL (MINEDU)

Valor Requerido: 10.00 Valor Obtenido: 4.40 Porcentaje: 43.97% --

